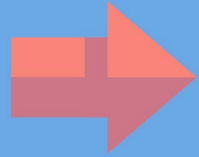


# ROADMAP WERKKRACHT BIJ KANKER

## POORTWACHTER



### Ziekmelding

- Datum ziekmelding ≠ datum diagnose
- Probleemanalyse bedrijfsarts
- Ontslagbescherming



### 1e jaar ziek

- Tot 100% loondoorbetaling
- Plan van aanpak re-integratie
- Re-integratie bij eigen werkgever (1e spoor)



### 2e jaar ziek

- 70% loondoorbetaling
- Re-integratie bij eigen werkgever (1e spoor)
- Bij structurele beperking re-integratie bij andere werkgever (2e spoor)

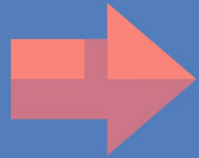


### WIA beoordeling

- Bij onvoldoende re-integratie
- Werkgever mag werknemer ontslaan
- UWV beoordeelt recht op WIA/WGA of IVA



## ZIEKTEFASEN WERKKRACHT BIJ KANKER



### Diagnose

- Ziekmelding voor of na diagnose
- Bedrijfsarts in beeld zodra behandelplan is vastgesteld
- Effectief communiceren over ziekte en gezondheid complex voor werknemer en werkgever

### Behandelingen

- Behandelingen zijn op zichzelf ziekmakend. Dit maakt anticiperen moeilijk
- Behandelingen nemen veel tijd in beslag. Er is altijd impact op de werkkraft
- Werken kan en mag. Nooit voluit, wel naar vermogen
- Blijven bewegen en tijdige inzet van deskundige ondersteuning in deze fase beperkt verzuim

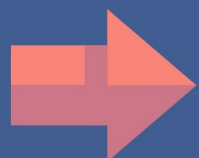
### Revalidatie en re-integratie

- Lange termijn gevolgen als vermoeidheid, cognitieve belemmeringen, wisselende belastbaarheid worden merkbaar
- Balans tussen werk, privé en herstel moet worden gevonden en steeds bijgesteld
- Re-integreren is hard werken en lang volhouden
- Afwachten helpt niet: deskundige ondersteuning voor werknemer en werkgever vergroot kans op succes in re-integratie en brengt kennis, kunde en ruggesteun

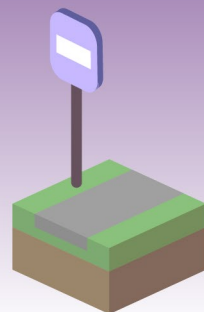
### Bestendinging en duurzaamheid

- Ups en downs horen erbij
- Controles in het ziekenhuis geven stress en kunnen functioneren tijdelijk beïnvloeden
- Effectief communiceren over ziekte en gezondheid complex voor werknemer en werkgever

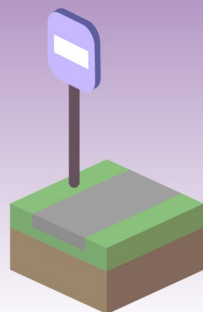
## TIPS



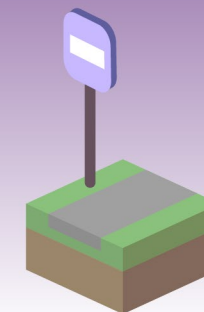
Afspraken over contact tussen werkgever en werknemer helpen om werk als thema bespreekbaar te houden



Veel leidinggevenden hebben ondanks goede bedoelingen moeite de balans tussen zorgzaam en zakelijk te vinden en houden daarom afstand



Ook in het 2e ziektejaar geeft 1e spoor re-integratie de beste kansen op succes



Kanker betekent niet een leven lang arbeidsongeschikt. Het betekent wel hier blijvend over in gesprek zijn met elkaar

