

Ontwikkeladvies 45+

Onderzoek onder OVAL leden

- Tijdelijke subsidieregeling van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid als onderdeel van het Actieplan Perspectief voor Vijftigplussers.
- Doel is dat het deelnemers stimuleert om de regie van hun loopbaan in eigen handen te nemen.
- Om een goed beeld te krijgen van de ervaringen van OVAL-leden met het Ontwikkeladvies is een enquête uitgezet.

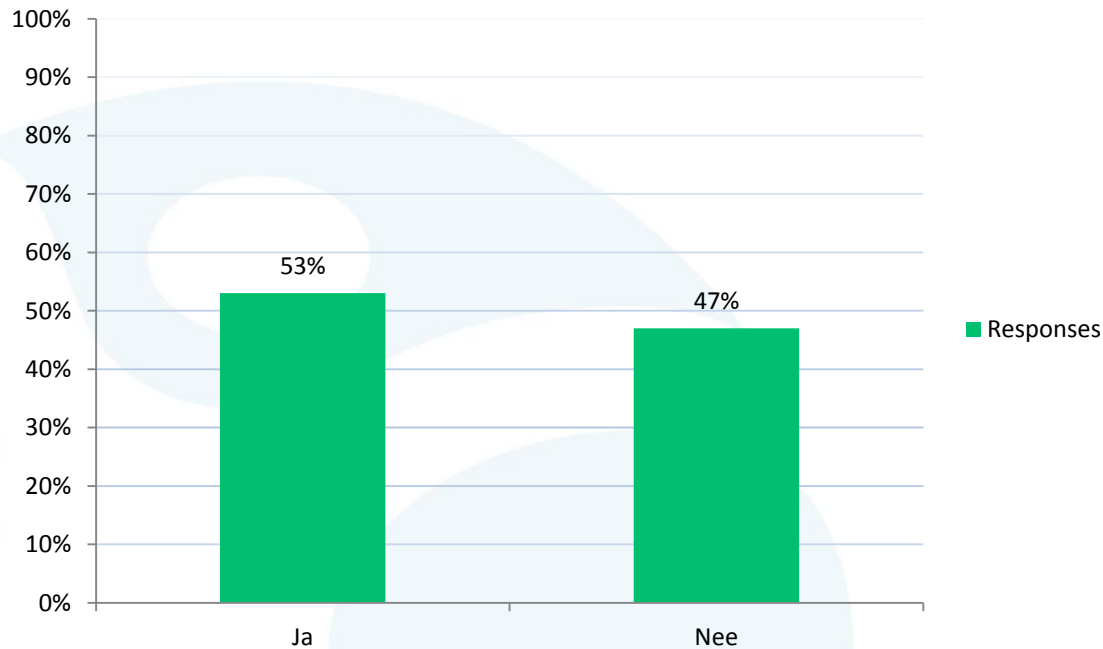
Aanbevelingen



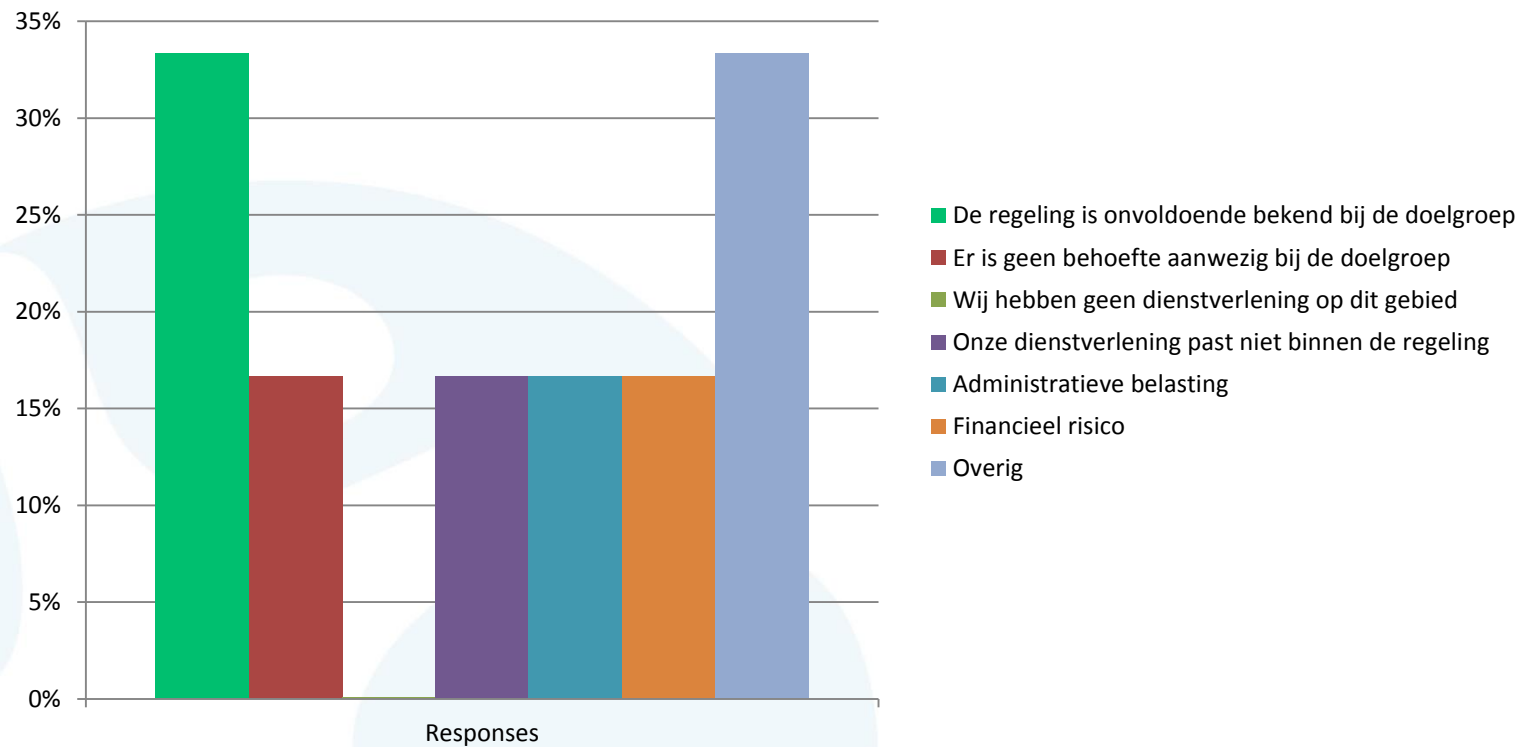
- 1. Continueer de regeling. Betrek werkgevers- en werknemersorganisaties om dit mogelijk te maken en versterk de communicatie.**
- 2. Laat het leeftijds criterium los. Zorg dat iedereen, werkzoekende en werkenden, periodiek een ontwikkeladvies kan doen.**
- 3. Waarborg de onafhankelijkheid van het ontwikkeladvies. In een veilige omgeving, los van de werkgever.**
- 4. Indien nodig, zorg dat de medewerker na het ontwikkeladvies ook mogelijkheden krijgt voor verdere begeleiding.**
- 5. Maak ondersteuning op maat mogelijk voor leidinggevenden. Zorg voor directe communicatie en voorlichting gericht op leidinggevenden als specifieke doelgroep. Koppel het los van het individueel ontwikkeladvies voor medewerkers.**
- 6. Verlaag de administratieve belasting en financiële risico's voor bedrijven en loopbaanprofessionals.**

Gebruik van de regeling

Heeft u dienstverlening uitgevoerd in het kader van de subsidieregeling Ontwikkeladvies?



Redenen geen gebruik



Bij gebruik Doel Ontwikkeladvies bereikt

(werkende 45-plussers stimuleren regie over hun loopbaan te nemen)





“Een geweldige regeling vooral omdat eigenlijk iedereen intrinsiek gemotiveerd is.”



“Werkenden krijgen de kans om verder te kijken, hierdoor komen ze tot andere en nieuwe inzichten”



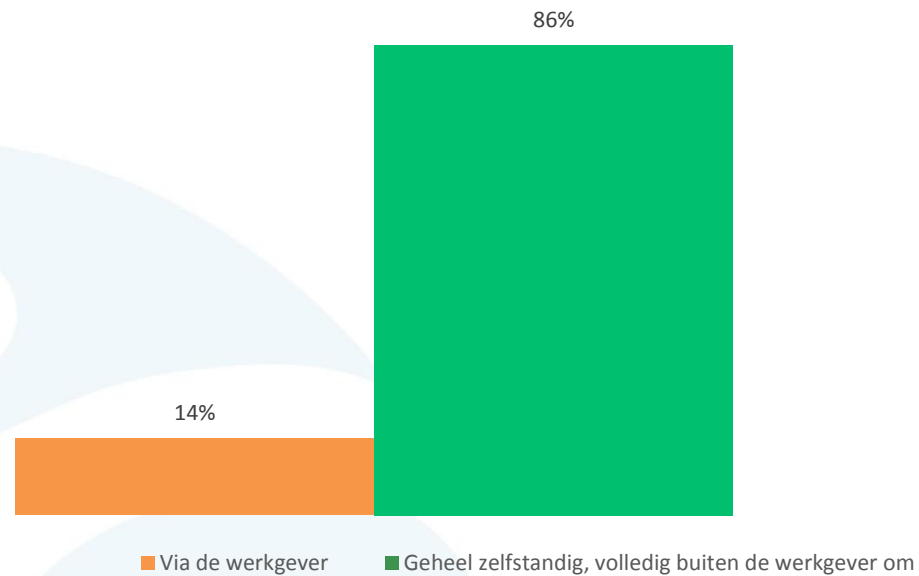
“Ja, werkt in bewustwording! (..) In het kader van duurzame inzetbaarheid zou het ook breder ingezet dienen te worden.”



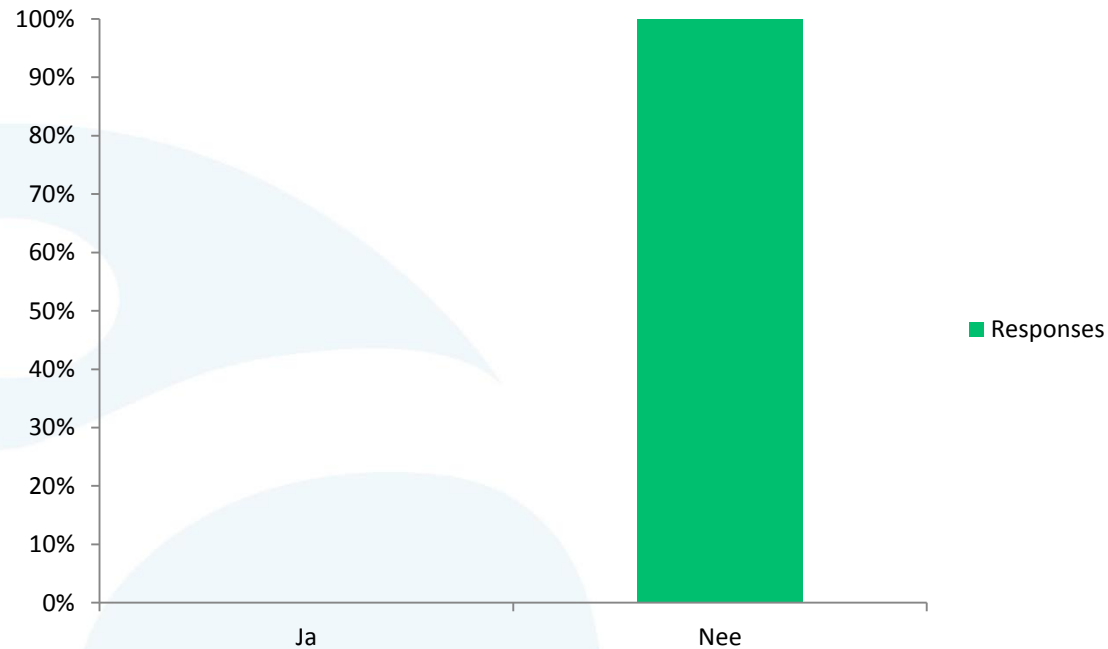
“Maar is meer uit te halen als begeleiding lang zou kunnen duren!”

Eigen initiatief

Aangevraagd via werkgever of geheel zelfstandig



Vergoeding €600 voldoende?



Vergoeding niet voldoende



“Vergoeding is inclusief BTW, netto dus € 495”



“Vaak meer uren voor rapportage en voorbereiding, soms een huisbezoek.”



“Voor alle administratieve werkzaamheden die er bij komen kijken is dit bedrag te laag.”



“Als een deelnemer tussentijds stopt is dat niet declarabel.”

Leidinggevenden niet of onvoldoende bereikt



Individuele training leidinggevenden : 0

Groepstrainingen leidinggevenden : 13