

De pstartfabriek

**OVAL** 

# Bijeenkomst De Opstartfabriek

Rotterdam, 3 april 2018

**OVAL maakt duurzame inzetbaarheid  
werkend!**

**Wij staan voor vitaliteit, plezier,  
ontwikkeling en perspectief in werk.  
Samen met u. Iedere dag weer.**

# Programma

- Introductie
- Achtergrond en inhoud project De Opstartfabriek
- Mogelijkheden voor OVAL-leden
- Vervolgstappen



# De Opstartfabriek

Een tweede kans voor 50-plussers

# Gecombineerde expertise

**Hans Houweling**

Carriewinkel Projecten

---

Arbeidsmarktspecialist

---

**Cornelis Los**

De Opstartfabriek

---

Organisatiespecialist

---

**Onno Makor**

Great Little Company

---

Innovatiespecialist

---



Op basis van onze expertise en vergelijkbare inzichten uit onze werkprijktijk, is het idee van De Opstartfabriek ontwikkeld

# Wat willen we, wat doen we?

Mensen helpen starten met ondernemen



## Missie

Wij willen gezonde ondernemingen behouden voor de stad en streek.

Door ervaren werknemers met een ondernemershart gericht te coachen naar overnames.

Zo borgen wij ook continuïteit van arbeid.



## Aanpak

**Begeleiden van werkzoekenden naar gezonde bedrijven die dreigen te verdwijnen door vergrijzing**

# Een vraag om aanbod



## De vraag

Er zijn te weinig banen om te voldoen aan de vraag naar werk. Vooral wie boven de 50 is moet vaak vrezen buiten de boot te vallen.

Tegelijk vinden MKB-ondernemers die hun onderneming willen overdragen geen antwoord op hun vraag naar overnamekandidaten.



8.000 in '010'

**Jaarlijks verdwijnen 8.000 gezonde ondernemingen in de regio Rijnmond.**

Door vergrijzing, doordat ondernemers geen kopers kunnen vinden, of doordat zij door omstandigheden hun bedrijven moeten sluiten.

# Waarom nodig?



## Kleine ondernemingen

**Kleine ondernemers hebben vrijwel geen toegang tot de markt van overnames.**



### Gezonde bedrijven

**Slechts 7 tot 11 % opheffingen door faillissement.**

Zeker 50 procent opgeheven bedrijven zijn financieel gezond.



### 2,3 banen / opheffing

Bij opheffingen gaat jaarlijks 2 procent van alle banen in Nederland verloren.



### € 68.000 / bedrijf

**Per opheffing gaat gemiddeld 68.000 euro aan omzet verloren en 72.000 euro aan kapitaal.**



### 95.000 landelijk

**In 2018 ruim 95.000 MKB bedrijven opgeheven.**  
In de regio Rotterdam betekent dat 10.000 tot 30.000 banen.



# Het profiel van een starter



## Kleine ondernemingen

**77% start alleen,  
23% mét personeel**

Slechts 16% ziet een gat in de markt of heeft een innovatief idee.



46% vanuit vaste baan



16% werkzoekend



gemiddelde leeftijd: 37



Waarom zelfstandig?

47% Eigen baas zijn

42% Hobby wordt werk

25% Bijdragen aan maatschappij

23% Nieuwe dingen doen

21% Erkenning

21% Werk en privé combineren

20% (financiële) zekerheid

# Wat maakt een overname succesvol?

...



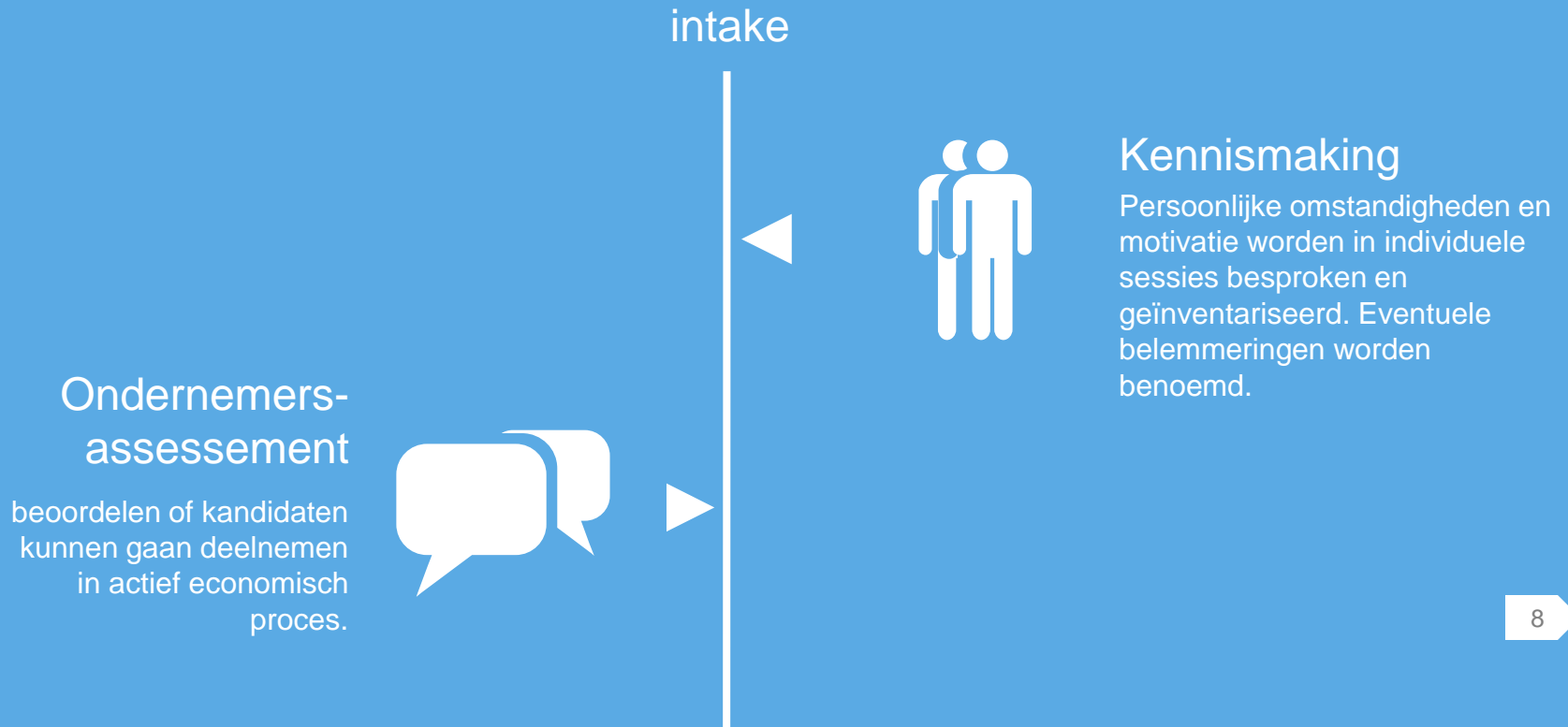
## Kleine overnames

Begeleiding van werkzoekenden naar ondernemerschap loont: Starters vanuit WW met begeleiding doen het beter dan starters zonder ondersteuning.

- ✓ Voorbereiding
- ✓ Karakter
- ✓ Kennis en vaardigheden
- ✓ Passend bedrijf
- ✓ financiering
- ✓ Ingroeien
- ✓ Coaching
- ✓ Thuisfront

# Onze aanpak, gericht op succes

De Opstartfabriek zoekt zelf actief naar ondernemende werkzoekenden



## Vaardigheden

Bredere verkenning van persoonlijke vaardigheden en kwaliteiten



## Zoekprofiel

Uitkomsten assessment & vaardigheden is input voor trainingspakket en zoekprofiel naar overnamekandidaat.



## Trainings- & begeleidingsfase

Cursusmateriaal in 20 dagdelen (3 tot 6 maanden) afgestemd op persoonlijk profiel;  
Bij voorkeur in combinatie traject van opleiding en persoonlijke begeleiding

1. Wat maakt een ondernemer?
2. Marketing, marketingplan, PR en communicatie
3. Bedrijfshuisvesting
4. Rechtsvorm
5. Financiën
6. Personeel
7. Regelgeving, etc.
8. Import en export
9. Administratie en boekhouding
10. Het ondernemingsplan



## voorbereiding overname

Vorbereidingen voor overname gaan van start.



## De start/de overname

Bemiddeling bij financiering, juridische bemiddeling



## Borging van succes

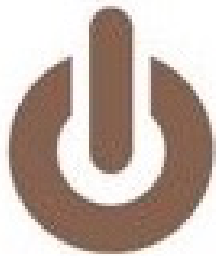
Na overname aanbod voor afname aanvullende diensten gedurende eerste 3 jaar:

- administratie & belastingen
- Marketing en PR
- Sales & Klantenwerving



# Goed om te weten!

- 1 Traject tot overname is kosteloos dankzij subsidie SoZaWe  
Maak een afspraak voor een intake
- 2 Eerste trainingstraject start eind februari
- 3 In de Workshop worden vragen ahv cases beantwoord
- 4 Voor wie wil: Inschrijven voor intake kan direct



# De Opstartfabriek

[info@deopstartfabriek.nl](mailto:info@deopstartfabriek.nl)

[www.deopstartfabriek.nl](http://www.deopstartfabriek.nl) 

# Mogelijkheden voor OVAL-leden

- Mogelijkheid voor outplacement-kandidaten
- ‘Gratis’ dienstverlening (via subsidie SZW)
- Inzet op structurele duurzame regeling: bv externe financiers
- Alleen toegankelijk voor OVAL-leden
- Positieve profilering: iedereen aan de slag!



# Vervolgstappen

- Wil je mee doen?
- Melden bij [info@oval.nl](mailto:info@oval.nl) en Hans Houweling
- Persbericht OVAL en De Opstartfabriek: in april/mei

# Vragen?

