



Datum **26 NOV. 2015**

Post/retouradres

UWV, Postbus 58285, 1040 HG, Amsterdam

Onderwerp

Advies bedrijfsarts bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Aan

Organisatie voor Vitaliteit, Activering en Loopbaan

Behandeld door

Mr. J.H. Roovers

De heer K. van der Pol

Postbus 90154

5000 LG Tilburg

T 06-15947367

F 070-3067412

Ons kenmerk

UWV/2015/

Uw kenmerk

Oval.bri.13674285

Blad

1 van 2

Geachte heer Van der Pol,

In uw brief van 2 oktober 2015 deelt u mede dat de nieuwe regelgeving inzake ontslag tot onvoorzienne problemen leidt rond de rol van de bedrijfsarts. In uw brief verzoekt u UWV om het formulier Aanvraag ontslagvergunning bij langdurige arbeidsongeschiktheid aan te passen zodat niet langer een verklaring van de bedrijfsarts wordt verlangd. Met het intrekken van de Beleidsregels Ontslagtaak UWV is naar uw oordeel de wettelijke grondslag hiervoor komen te vervallen. Daarnaast verzoekt u UWV om de 26--weken prognose door de verzekeringsartsen van UWV uit te laten voeren. In voorliggende brief gaan we nader in op uw verzoeken.

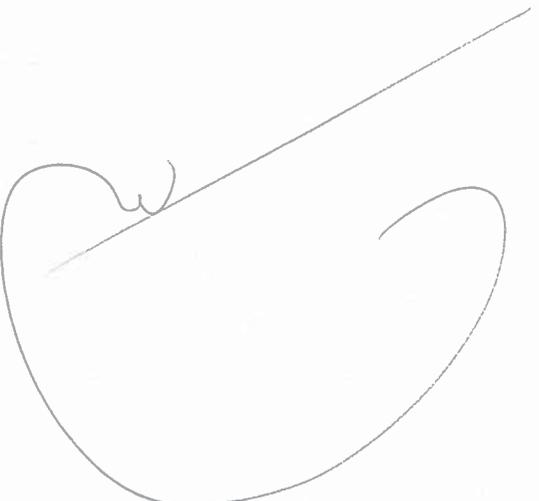
Met de komst van de nieuwe regelgeving inzake het ontslagrecht per 1 juli 2015 is niet beoogd de rol van de bedrijfsarts bij ontslagaanvragen wegens langdurige arbeidsongeschiktheid te veranderen. Vandaar dat in het aanvraagformulier waar u aan refereert van de werkgever wordt gevraagd zijn verzoek mede te onderbouwen met een verklaring van een bedrijfsarts. Het gaat meer in het bijzonder om een oordeel over de mogelijkheid van herstel voor de bedongen arbeid binnen een periode van 26 weken, het binnen genoemde periode niet kunnen verrichten van de bedongen arbeid in aangepaste vorm en het binnen die (of een kortere) periode niet kunnen herplaatsen van de werknemer in andere passende arbeid (al dan niet met behulp van scholing). Het is de bedrijfsarts die over deze kennis beschikt, niet de werkgever zelf. UWV is van mening dat voor het aannemelijk kunnen maken (door de werkgever) dat aan de wettelijke vereisten voor een ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid is voldaan een hierop betrekking hebbende verklaring van de bedrijfsarts dan ook onontbeerlijk is en in feite - ook zonder nadere regeling - uit de regelgeving inzake het ontslagrecht (i.c. het BW) voortvloeit. In aanvulling hierop is UWV van mening dat het ook logisch is dat de werkgever zich bij het maken van een dergelijke inschatting baseert op een oordeel van de bedrijfsarts. Het is immers deze bedrijfsarts die een rol heeft gespeeld vanaf het begin van de ziekteperiode van de betrokken werknemer en bij diens re-integratie en dat die rol voortduurt zolang betrokken werknemer in dienst is bij werkgever.

UWV is dan ook van mening dat het intrekken van de Beleidsregels Ontslagtaak UWV geen consequenties heeft voor de wettelijke grondslag voor het handelen van de bedrijfsarts bij ontslagzaken wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. U geeft echter aan van mening te zijn dat de wettelijke grondslag enkel was geregeld in bovengenoemde Beleidsregels Ontslagtaak UWV. Over dit onderwerp heeft overleg plaatsgevonden tussen mijn medewerkers en ambtelijk SZW. Uitkomst van dit overleg is dat in de nieuwe 'Uitvoeringsregels ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid' wordt geregeld dat ter onderbouwing van de aan- of afwezigheid van arbeidsmogelijkheden waar hiervoor aan is gerefereerd de werkgever een recente (niet ouder dan 3 maanden) en adequate verklaring van de bedrijfsarts dient te overleggen die een prognose bevat voor de komende 26 weken als het gaat om de bedongen arbeid (al dan niet in aangepaste vorm) en voor een komende periode van de redelijke termijn (zijnde de wettelijke opzegtermijn of voor een werknemer met een handicap 26 weken) als het gaat om een andere passende functie. Een dergelijke verklaring kan alleen worden afgegeven door de bedrijfsarts en niet door de huisarts of de verzekeringsarts. Deze regels hebben dezelfde juridische status als de inmiddels ingetrokken Beleidsregels Ontslagtaak UWV. De juridische basis voor het verlangen van een verklaring van een bedrijfsarts is hiermee op dezelfde wijze nader geregeld als voorheen. Deze opvatting wordt gedeeld door ambtelijk SZW. Naar verwachting worden deze nieuwe uitvoeringsregels eind november 2015 gepubliceerd in de Staatscourant, waarbij geldt dat de inwerkingtredingsdatum ligt op de dag na datum publicatie.

Naar onze opvatting bestaat met bovenstaande geen noodzaak meer om verder met u van gedachten te wisselen over uw verzoek om de 26--weken prognose door de verzekeringsartsen van UWV uit te laten voeren.

We gaan er van uit dat u hiermee voldoende bent geïnformeerd.

Hoogachtend,



mr. drs. B.J. Bruins
Voorzitter Raad van Bestuur