

KWALITEITSPROGRAMMA ARBODIENSTVERLENING

OVAL heeft bij de start van de discussie over aanpassing van de Arbeidsomstandighedenwet vanuit de praktijk een aantal verbeterpunten geformuleerd. Deze zijn vervat in een kwaliteitsprogramma arbodienstverlening dat we in overleg met overheid, sociale partners en betrokken partijen in het veld, realiseren. Samen werken we aan een gezond, toegankelijk en kwalitatief systeem van arbeidsgerelateerde zorg. OVAL en haar leden zijn er klaar voor!

1. Toegankelijkheid: iedere werkende krijgt toegang tot arbozorg

- Invoering **checklist basiscontract** tussen werkgever en arbodienstverlener met minimale wettelijke vereisten.
Status: OVAL heeft een checklist basiscontract gemaakt dat eind 2015 is geïmplementeerd bij de OVAL leden
- Herinvoering van het **arbeidsomstandighedensprek**
Status: het arbeidsomstandighedensprek wordt weer verplicht en wordt meegenomen in wetsvoorstel
- **Vangnet** voor arbeidsgerelateerde zorg via de huisarts **voor zzp'ers en flexibele werknemers**
Status: het vangnet voor zzp'ers en flexibele werknemers is nog onderwerp van politieke discussie

2. Onafhankelijkheid: borging van een onafhankelijke, integere inzet van de bedrijfsarts

- **'Second opinion'** bij een andere bedrijfsarts mogelijk maken
Status: OVAL is vanaf september 2015 gestart met een pilot 'second opinion'
- Instellen van een **Raad voor Bedrijfsartsen**
Status: OVAL heeft een projectvoorstel voorbereid om begin 2016 te starten met de Raad voor Bedrijfsartsen
- Bedrijfsartsen opnemen in **Zorgkaart Nederland** van de NPCF
Status: Dit is deels gerealiseerd. OVAL is hierover in overleg met NPCF
- **Invoering integriteitsverklaring voor bedrijfsartsen**
Status: een voorbeeld integriteitsverklaring is gereed en deze is eind 2015 ingevoerd bij de OVAL leden

3. Kwaliteit: professionele dienstverlening en respecteren van de privacyregels

- Informatie over de **maatwerk- en vangnetregeling**
Status: Toolkit voor werkgevers en werknemers gereed en via campagne onder de aandacht gebracht, plus een reeks artikelen en aandacht via social media
- **Waarborgen privacy** en bestrijden van uitwassen
Status: OVAL informeert via handleidingen, folders en spreekt met ministerie van SZW en CBP over onduidelijkheden in wetgeving en de praktijk. Alle leden vitaliteit van OVAL hebben eind 2016 de handleiding privacy geïmplementeerd
- **Modernisering** van het **wettelijk certificaat** voor dienstverleners
Status: OVAL heeft aantal concrete suggesties voor modernisering van het certificaat gedaan die zijn overgenomen in een voorstel van de SBCA richting ministerie van SZW
- **Gelijke kwaliteitseisen** voor alle arbodienstverleners
Status: OVAL pleit voor gelijke kwaliteitseisen bij toepassing van de maatwerk- en vangnetregeling
- Gestandaardiseerde gegevensuitwisseling
Status: OVAL heeft afspraken met SIVI over gegevensuitwisseling

4. Relatie arbozorg en reguliere zorg verbeteren

- Register opzetten waarin huisartsen een bedrijfsarts kunnen vinden.
- Aansluiting van de bedrijfsarts bij het landelijk schakelpunt (voorheen EPD).
- **Klinisch arbeidsgeneeskundige in de tweede lijn** toevoegen voor specialistische vragen.
- Meer **aandacht voor werk in de opleiding van artsen** door toevoegen van een module 'arbeid'.
Status: De ministeries SZW en VWS zijn aan zet. OVAL levert input