

Persbericht

3 maart 2016

Leerwerkproject installatiebranche biedt kansen voor uitkeringsgerechtigden

Werkgeversplein Regio Helmond heeft samen met opleidingsbedrijf InstallatieWerk Brabant-Zeeland en MVO Solutions een leerwerkproject ontwikkeld om in de behoefte aan gekwalificeerde medewerkers in de installatiebranche in de regio Helmond-De Peel te voorzien. Samen gaan zij uitkeringsgerechtigden bedrijfsgericht opleiden voor de installatie-, elektro- en infratechniek. Deze branche kampt met toenemende personeelstekorten. Door kandidaten direct te koppelen aan een bedrijf en gericht te scholen op gevraagde werkzaamheden ontstaan kansen voor mensen met een uitkering door deze om- of bij te scholen voor de branche. Het project wordt gefinancierd door de installatiebranche, gemeenten en met gelden die vrijkomen uit de zogeheten sectorplannen vanuit het Rijk. De overeenkomst werd op donderdag 3 maart getekend.

Zeven mensen van start

De eerste 7 mensen starten binnenkort met hun traject. Het gaat om mensen die al enige tijd werkloos zijn en een bijstandsuitkering hebben of voor wie die bijstand in zicht komt. Voor sommige kandidaten geldt dat zij uit de branche komen maar dat hun kennis verouderd is, voor anderen geldt dat ze zich laten omscholen voor een branche waarin dringend behoefte is aan personeel. De kandidaten zijn geselecteerd door Servicepunt Leren & Werken op basis van onderzoek naar leerbaarheid, beheersing van de Nederlandse taal en een praktisch assessment. Men volgt onderdelen van de niveau 2 opleiding voor gecertificeerd installatiemonteur, direct toegespitst op die taken waar aan behoefte is bij het bedrijf waar ze aan de slag gaan. Na een korte basistraining op de praktijkschool volgt een werkstage waarin men in de praktijk verder leert onder leiding van een ervaren leermeester. Het opleidingstraject duurt 12 weken. Na het opleidingstraject krijgt men een baangarantie van een jaar.

EINDE BERICHT

NOOT VOOR DE REDACTIE:

Op de foto:

V.l.n.r. Mathieu van Druenen (Servicepunt Leren en Werken), René Niks (Werkgeversplein Regio Helmond), Erwin van Bree (MVO Solutions), Stefan Adriaansen (Installatiewerk Brabant-Zeeland), Toine Bastings (Installatiewerk Brabant-Zeeland) en Dagmar Petit (Servicepunt Leren Werken).

Voor meer informatie:

InstallatieWerk Brabant-Zeeland: Toine Bastings – [T] 06 20 634 856 – [E]: t.bastings@iwnl.nl

MVO Solutions: Erwin van Bree – [T] 06-31901199 – [E] e.vanbree@mvosolutions.nl

Servicepunt Leren en Werken: Mathieu van Druenen – [T] 06-54676165 –
[E] m.vandruenen@lerenenwerken.nl

Werkgeversplein Regio Helmond: Meta Visser – [T] 06-22521943 - [E] m.visser@atlantgroep.nl

Over InstallatieWerk Brabant-Zeeland

Nederland heeft voldoende, goed gekwalificeerde vakmensen nodig in de elektrotechniek en de installatietechniek. Om hiervoor te zorgen hebben de Nederlandse installatiebedrijven zelf het initiatief genomen tot het oprichten van een volwaardige opleidingspartner: Opleidingsbedrijf InstallatieWerk. Inmiddels is Opleidingsbedrijf InstallatieWerk uitgegroeid tot veel meer dan een opleidingsbedrijf voor jong, technisch talent. Opleidingsbedrijf InstallatieWerk verzorgt met Contract-Onderwijs ook actuele en specialistische trainingen voor ervaren technici. Opleidingsbedrijf InstallatieWerk ondersteunt bedrijven en begeleidt leerlingen bij eigen, interne opleidingen. De locaties zijn regionale kenniscentra voor iedereen die langs wil komen. Opleidingsbedrijf InstallatieWerk is een actieve partner als het gaat om de toekomst van de techniek in Nederland. Hier wordt heel flexibel op ingespeeld met trainingen in nieuwe technieken en ondersteuning bij loopbaanontwikkelingen. Meer informatie is te vinden op www.iwnederland.nl.

Over MVO Solutions Advies & Detachering

MVO Solutions Advies & Detachering is een jong, dynamisch en groeiend bedrijf, actief op het gebied van advies, opleiden, detachering en uitzenden op een sociale en maatschappelijk verantwoorde manier. Het doel van de organisatie is gemeenten en bedrijven zoveel mogelijk ontzorgen op het gebied van personeelsvraagstukken en personeelsbehoeften. De organisatie denkt graag mee in kansen en mogelijkheden, zodat er op flexibele wijze kan worden ingespeeld op de personeelsbehoefte. Het duurzaam met elkaar verbinden van vakmensen en bedrijven, waarbinnen het potentieel van de kandidaat maximaal tot uitdrukking kan komen. Het realiseren van duurzame resultaten en geen snelle scores. Kijk voor meer informatie op www.mvosolutions.nl.

Over Servicepunt Leren en Werken Helmond/de Peel

Servicepunt Leren en Werken Helmond/de Peel is een samenwerkingsverband tussen Gemeente Helmond, ROC Ter Aa en UWV. Daarnaast werkt het Servicepunt nauw samen met alle partijen die betrokken zijn bij leren en werken. Denk aan onderwijsinstellingen van vmbo tot en met wo-niveau, het bedrijfsleven, Werkgeversplein Regio Helmond, Atlant Groep en kenniscentra. Samen ontwikkelen ze activiteiten die de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt verbeteren. Het Servicepunt Leren en Werken is er niet alleen voor werkgevers met vragen over opleiden, loopbaanontwikkeling of in- en doorstroom van personeel maar ook voor werknemers en werkzoekenden die ondersteuning en advies kunnen gebruiken op het gebied van opleiden, omscholing en werken. In het speelveld van leren en werken is het Servicepunt een onafhankelijke en verbindende schakel.

Over Werkgeversplein Regio Helmond

Het Werkgeversplein Regio Helmond is een door werkgevers aangestuurde organisatie in de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel, die werkgevers in deze regio antwoord biedt op diverse arbeidsvraagstukken. Met directe toegang tot de gebundelde expertise van diverse partijen (Atlant Groep, UWV, Werkplein, Servicepunt Leren & Werken) is het Werkgeversplein in staat gericht in te spelen op de specifieke vraag of behoefte op het gebied van arbeid en verbindingen te leggen waar werkgevers direct profijt van hebben. Meer informatie is te vinden op www.werkgeverspleinregiohelmond.nl.