

Arbeidsmarktrapportage

2016 Q2

Trends en inzichten in de vraagzijde van de arbeidsmarkt over het tweede kwartaal van 2016



Matchcare
Edisonbaan 14E
Postbus 732
3430 AS NIEUWEGEIN
Tel: 030-6029400
E-mail: rijk.rijkse@matchcare.nl

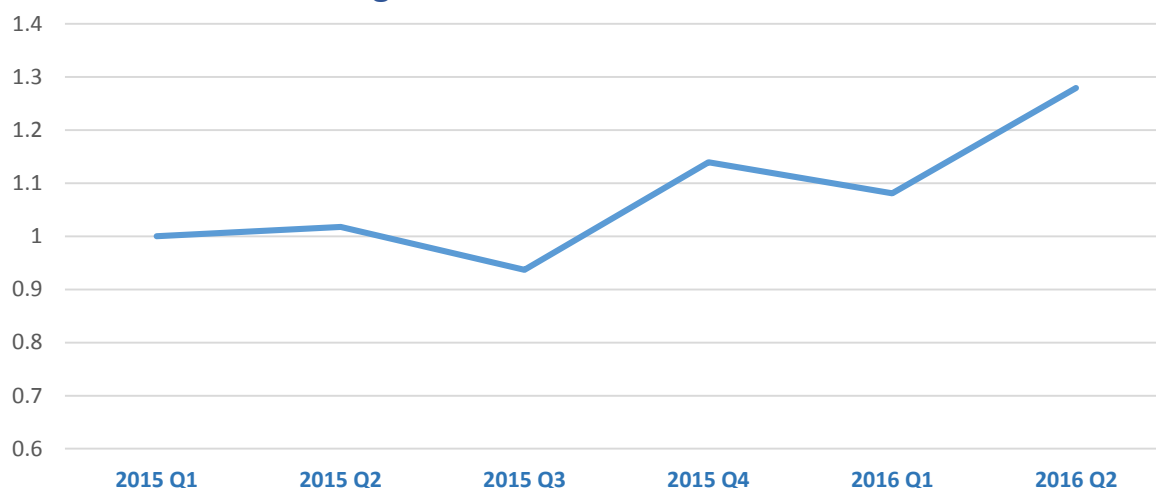
Tweede kwartaal 2016

- Vraag naar personeel stijgt met 18%
- Provincies stijgen in uiteenlopende mate
- Vakgebied Vervoer en transport neemt flink toe
- Software developer nog steeds het meest gevraagd

Nationaal



Ontwikkeling aantal vacatures in Nederland



Alle indexcijfers (trends) per kwartaal zijn gerelateerd aan het eerste kwartaal van 2015. Het volume in die periode is op 1.00 gesteld en alle andere perioden worden hiermee vergeleken.

Over dit rapport

Deze rapportage is gebaseerd op de Matchcare vacaturebank. Waar aantallen getoond worden gaat het om de aantallen werkelijk verwerkte en gepubliceerde vacatures. Dit komt voor in overzichten van de verdeling van vacatures over provincie, vakgebied etc.

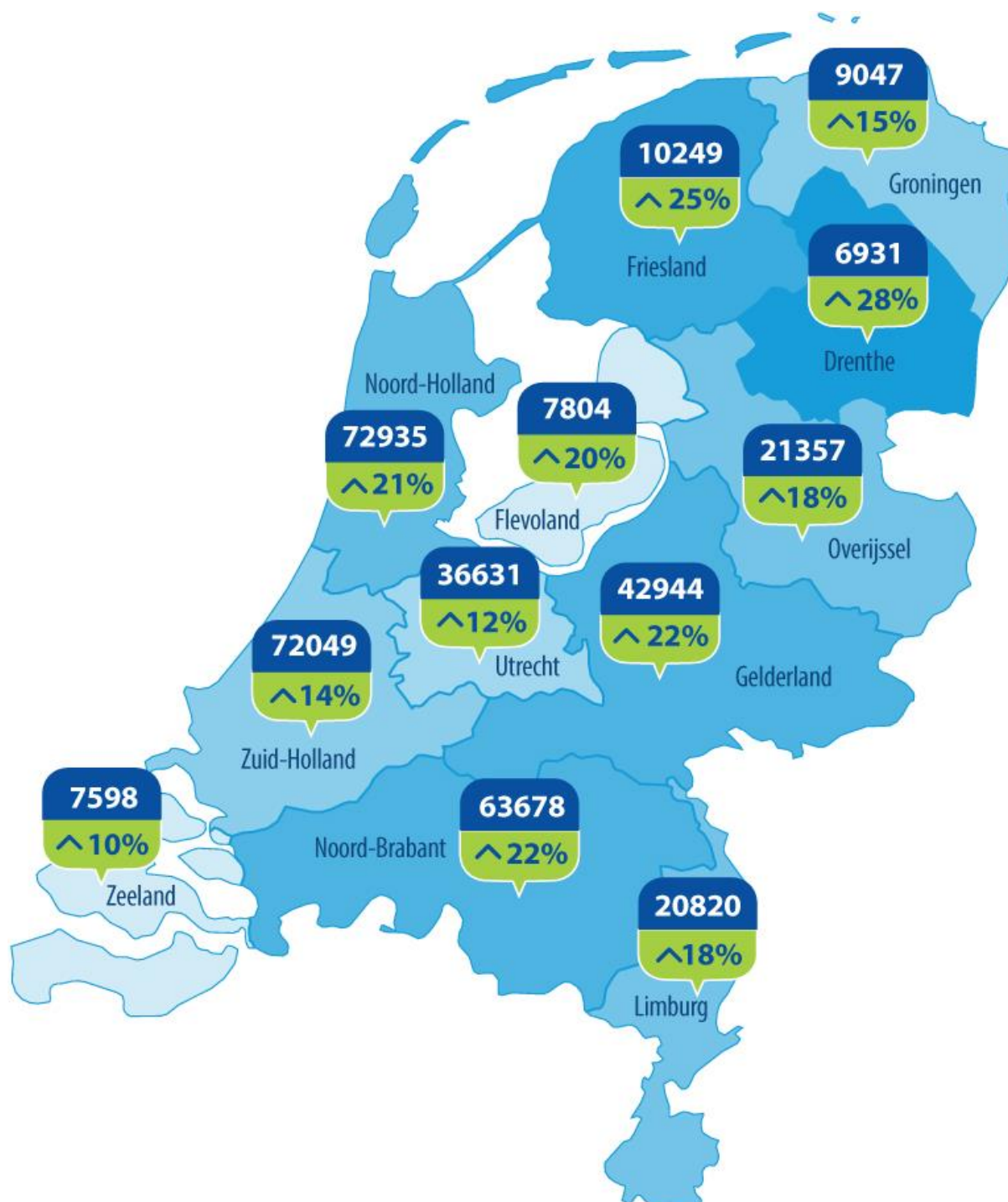
Om een indicatie te geven van ontwikkelingen in de Nederlandse arbeidsmarkt als geheel worden correcties op de cijfers uitgevoerd. Omdat de verwerking deels handmatig gedaan wordt kan een verwerkingsgraad vastgesteld worden over een periode (niet alle vacatures kunnen altijd worden verwerkt). Om trends te kunnen bepalen worden de cijfers gecorrigeerd met deze verwerkingsgraad.

Regio



Ontwikkelingen per provincie in het tweede kwartaal

Alle provincies laten het afgelopen kwartaal een stijging zien, Drenthe het meest. De vraag in Zeeland en Utrecht groeit bescheiden.



Verdeling van aantallen vacatures over de provincies, ontwikkeling van het volume tov het vorige kwartaal

Ontwikkelingen per provincie in de laatste zes kwartalen

In onderstaande tabel is te zien hoe het aantal vacatures per provincie is ontwikkeld in de laatste zes kwartalen. De aantallen zijn vergeleken met het volume van begin 2015.

<i>jaar / kwartaal</i>	<i>2015</i>				<i>2016</i>	
Provincie	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
Drenthe	1.00	1.01	0.87	1.06	1.01	1.30
Flevoland	1.00	0.97	0.90	1.11	1.09	1.31
Friesland	1.00	1.05	0.86	1.07	1.16	1.45
Gelderland	1.00	1.01	0.91	1.12	1.09	1.33
Groningen	1.00	1.02	0.90	1.10	1.07	1.24
Limburg	1.00	0.99	0.88	1.03	0.99	1.17
Noord-Brabant	1.00	0.97	0.90	1.12	1.06	1.29
Noord-Holland	1.00	1.08	1.02	1.21	1.14	1.38
Overijssel	1.00	0.98	0.85	1.05	1.01	1.20
Utrecht	1.00	1.07	1.02	1.23	1.12	1.25
Zeeland	1.00	0.99	0.83	0.96	1.05	1.15
Zuid-Holland	1.00	1.01	0.94	1.16	1.07	1.22
Totaal	1.00	1.02	0.94	1.14	1.08	1.28

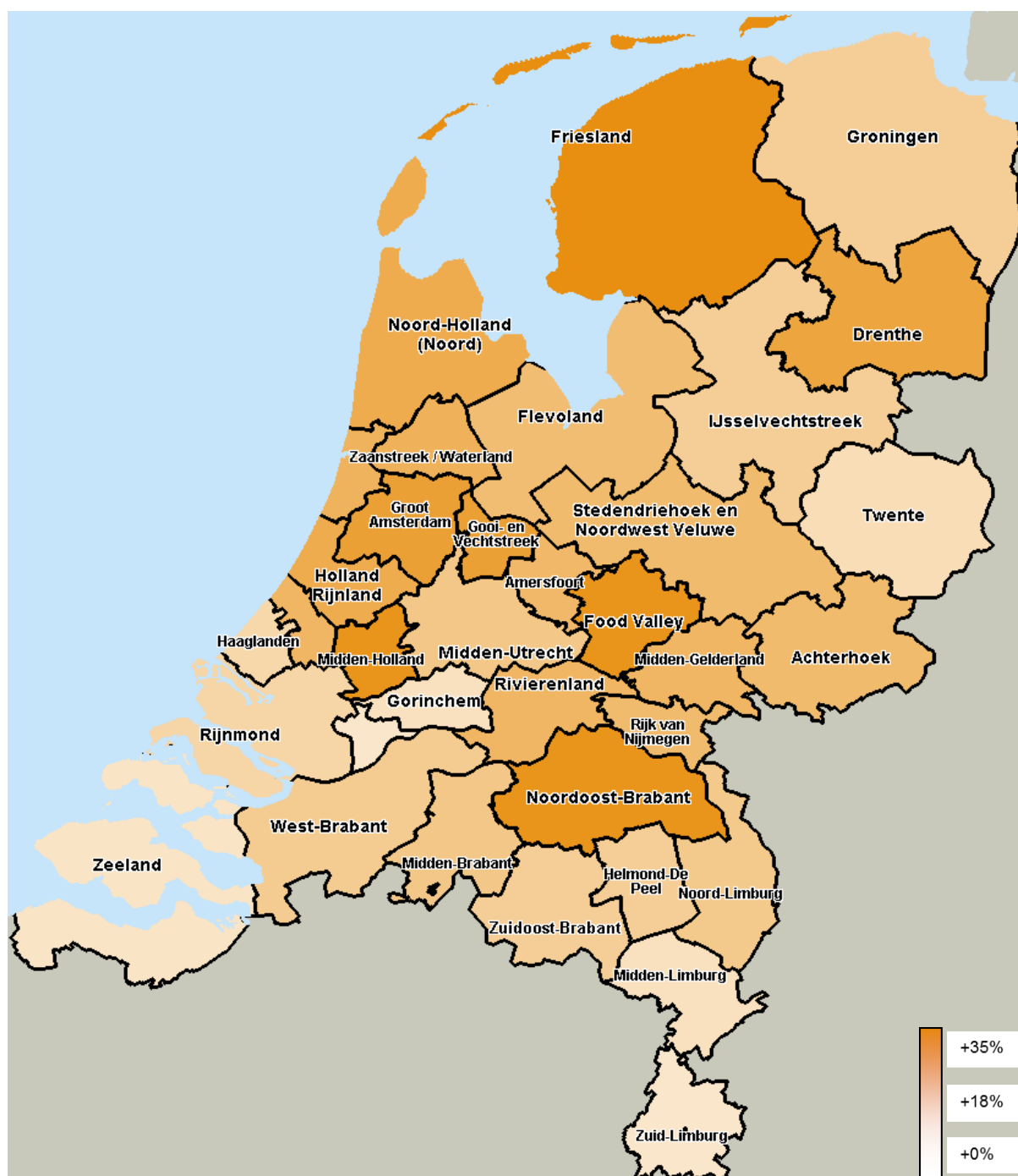
Indexcijfers provincies per kwartaal, gerelateerd aan het niveau van 2015-Q1

Wanneer we de vergelijking maken tussen het afgelopen kwartaal en het tweede kwartaal van vorig jaar, dan is Friesland de grootste stijger, gevolgd door Flevoland en Noord-Brabant. Zeeland, Limburg en Utrecht zijn over dezelfde periode het minst gestegen.



Ontwikkeling per arbeidsmarktregio in het afgelopen kwartaal

Nederland is opgedeeld in 35 arbeidsmarktregio's waarbinnen de dienstverlening aan werkgevers en werknemers wordt ondersteund. Zie voor meer informatie samenvoordeklant.nl. Om hierop aan te sluiten nemen we deze indeling over in deze rapportage. In onderstaande kaart is weergegeven wat de ontwikkeling is per arbeidsmarktregio ten opzichte van het vorige kwartaal.



Ontwikkeling van de vraag per arbeidsmarktregio, tov het vorige kwartaal

Meest gevraagd: functies per arbeidsmarktregio

Voor de eerder genoemde arbeidsmarktregio's is de meest gevraagde functie per regio weergegeven, met het aantal vacatures wat hiervoor is gepubliceerd in deze periode. De functies zijn weergegeven volgens de standaardindeling van Matchcare.

<i>Arbeidsmarktregio</i>	<i>functie</i>	<i>aantal</i>
Achterhoek	productiemedewerker	205
Amersfoort	medewerker klantenservice	189
Drechtsteden	servicemonteur	135
Drenthe	productiemedewerker	123
Flevoland	servicemonteur	141
Food Valley	medewerker klantenservice	230
Friesland	medewerker klantenservice	291
Gooi- en Vechtstreek	accountmanager	92
Gorinchem	productiemedewerker	62
Groningen	medewerker klantenservice	226
Groot Amsterdam	medewerker klantenservice	1138
Haaglanden	accountmanager	348
Helmond-De Peel	productiemedewerker	205
Holland Rijnland	productiemedewerker	129
IJsselvechtstreek	productiemedewerker	284
Midden-Brabant	medewerker klantenservice	293
Midden-Gelderland	programmeur .NET	275
Midden-Holland	medewerker klantenservice	104
Midden-Limburg	productiemedewerker	137
Midden-Utrecht	accountmanager	604
Noord-Holland (Noord)	productiemedewerker	206
Noord-Limburg	productiemedewerker	235
Noordoost-Brabant	accountmanager	599
Rijk van Nijmegen	onderhoudsschilder	170
Rijnmond	servicemonteur	489
Rivierenland	timmerman	124
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	productiemedewerker	288
Twente	productiemedewerker	295
West-Brabant	productiemedewerker	468
Zaanstreek / Waterland	chauffeur grootvervoer (groot rijbewijs CE)	105
Zeeland	medewerker bediening	326
Zuid-Holland Centraal	medewerker klantenservice	151
Zuid-Kennemerland	servicemonteur	91
Zuid-Limburg	medewerker klantenservice	420
Zuidoost-Brabant	accountmanager	319

Meest gevraagde functie per arbeidsmarktregio

Organisaties

**Meest gevraagd: door wie**

Van alle vacatures die online gepubliceerd worden, komt 31% direct van werkgevers. 69% van alle vacatures wordt dus door uitzendbureaus of werving- en selectiebureaus, oftewel intermediairs, aangeboden. Hieronder de werkgevers en intermediairs met de meeste vacatures in het afgelopen kwartaal.

Werkgevers (top 20)	Aantal Q2
PostNL	1298
Albert Heijn	931
Action	683
Kruidvat	483
Koninklijke BAM Groep	325
Fletcher Hotels	323
van der Valk	318
Blokker	310
Hof Promotion	297
The Natural / For All	292
ING	289
Media Markt	267
Rabobank	239
Jumbo Supermarkten	229
Krosto techniek	218
ENGIE	216
Philips	208
LIDL Nederland	204
ASML	186
LIDL	180

Intermediairs (top 20)	Aantal Q2
Start People	8228
Unique Uitzendbureau	8010
Tempo-Team	7428
Olympia Uitzendbureau	6309
Randstad	5706
YoungCapital	5638
Adecco	5110
Regiodienst	4102
Timing uitzendteam	3854
WROEGEL	3233
Continu	2978
Rousch	2668
FINTREX	2327
Zorgwerk	2295
V-nom	2253
WR Werving.Selectie.Consultancy	2234
Careervalue	2164
Yacht	1835
Luba Uitzendbureau	1832
Het Uitzendbureau	1757

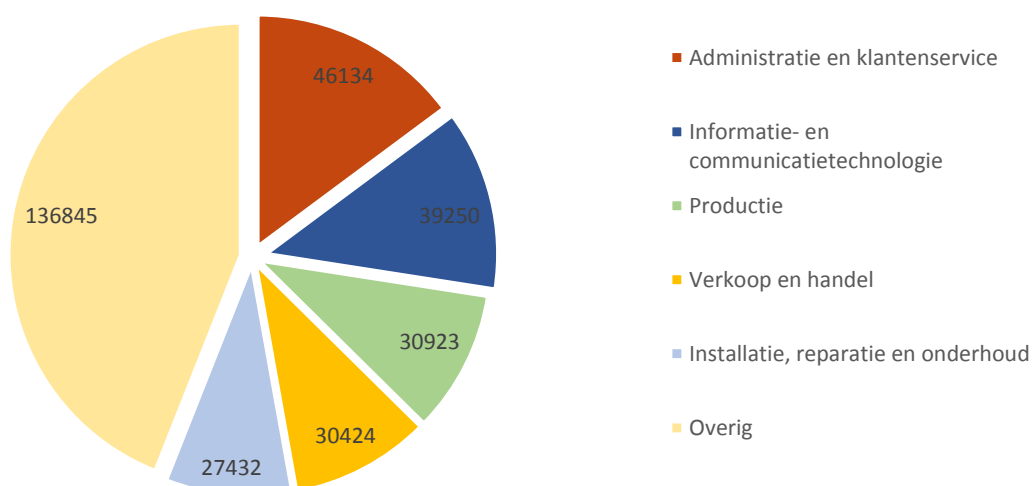
Top 20 aanbieders van vacatures, voor zowel werkgevers als intermediairs

Alle vacatures worden aan het beroepenmodel van Matchcare gekoppeld. Op die manier is veel informatie beschikbaar over algemene kenmerken van de vacatures en ook de richtingen waarbinnen het gevraagde werk te plaatsen is. Meer informatie over het beroepenmodel is te vinden op de laatste pagina van dit rapport.

Vakgebied

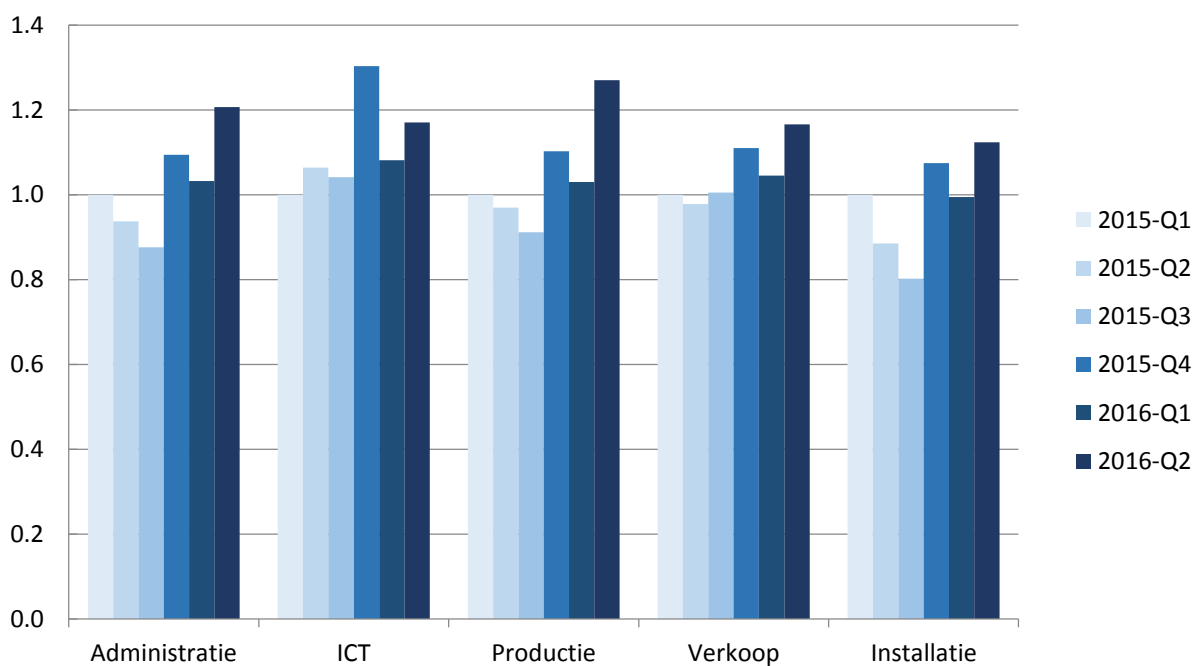


Hieronder is te zien wat de verhouding is van de vijf meest gevraagde vakgebieden ten opzichte van de totale vraag naar personeel. Samen vormen deze vakgebieden meer dan 50% van de totale vraag in het afgelopen kwartaal.



Top 5 vakgebieden, in vergelijking met de totale vraag

Afgelopen kwartaal vormen dezelfde vakgebieden de top 5, ten opzichte van vorige kwartalen. Wel is Productie opgeschoven naar de derde plek.



Trends per kwartaal van de vijf meest gevraagde vakgebieden, gerelateerd aan het niveau van 2015-Q1

Ontwikkeling per vakgebied in de laatste zes kwartalen

Onderstaand overzicht geeft de trends weer van alle vakgebieden. Het meest opvallend is de stijging ten opzichte van het vorige kwartaal bij *Vervoer en transport*. Over langere termijn valt de stijging op bij *Onderwijs, opleiding en training* en *Beleid en bestuur*.

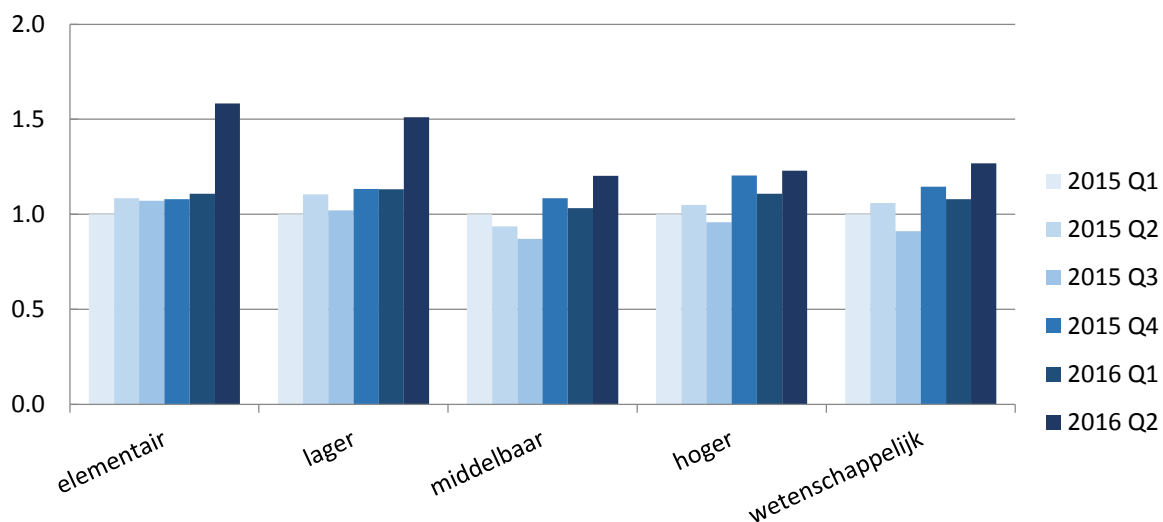
Jaar / Kwartaal	2015				2016	
Vakgebied	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
Administratie en klantenservice	1.0	0.9	0.9	1.1	1.0	1.2
Arbeid en maatschappij	1.0	1.1	1.0	1.3	1.2	1.4
Beleid en bestuur	1.0	1.1	1.1	1.5	1.5	1.7
Beveiliging, politie en defensie	1.0	1.0	1.0	1.2	1.2	1.4
Bouw	1.0	1.1	1.0	1.3	1.3	1.6
Communicatie en marketing	1.0	1.1	1.0	1.2	1.2	1.4
Gezondheidszorg en welzijn	1.0	1.0	0.9	1.0	1.1	1.3
Horeca	1.0	1.1	1.0	0.9	1.2	1.4
Informatie- en communicatietechnologie	1.0	1.1	1.0	1.3	1.1	1.2
Inkoop en magazijnbeheer	1.0	1.0	0.9	1.0	1.0	1.2
Installatie, reparatie en onderhoud	1.0	0.9	0.8	1.1	1.0	1.1
Kunst, cultuur en media	1.0	1.0	1.0	1.2	1.2	1.4
Landbouw, veeteelt en visserij	1.0	1.2	0.8	1.0	1.2	1.5
Natuur- en milieuwetenschappen	1.0	1.2	1.0	1.2	1.1	1.4
Onderwijs, opleiding en training	1.0	1.8	1.1	1.5	1.4	2.3
Persoonlijke dienstverlening	1.0	0.9	0.8	0.8	0.8	0.9
Productie	1.0	1.0	0.9	1.1	1.0	1.3
Recht	1.0	1.0	0.9	1.3	1.2	1.3
Recreatie, sport en toerisme	1.0	1.1	1.1	1.3	1.3	1.8
Schoonmaak en beheer	1.0	1.0	1.0	1.1	1.1	1.4
Technologie	1.0	0.9	0.8	1.0	0.9	0.9
Verkoop en handel	1.0	1.0	1.0	1.1	1.0	1.2
Vervoer en transport	1.0	1.2	1.1	1.2	1.2	1.8
Verzekeringen en financiën	1.0	0.9	0.9	1.1	0.9	1.0

Trends per kwartaal van alle vakgebieden, gerelateerd aan het niveau van 2015-Q1

Niveau

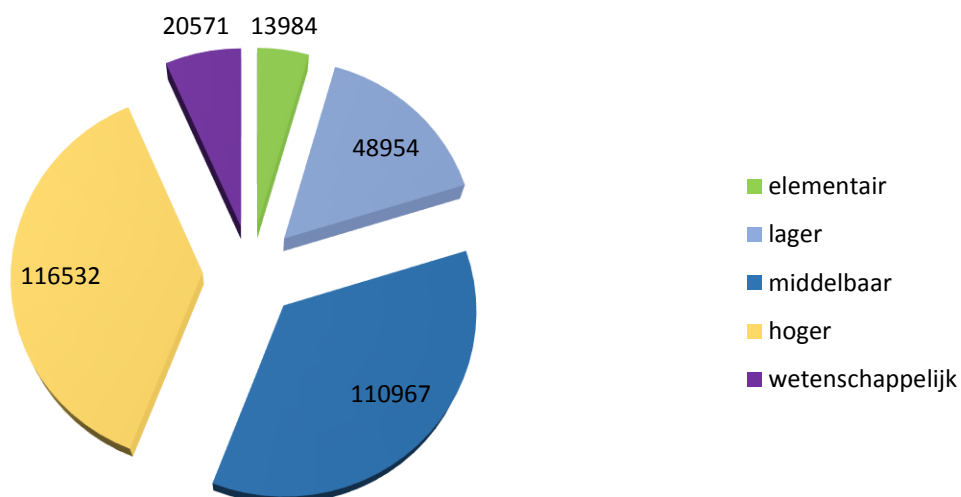


Door de vacatures in te delen in werk- en denkniveau kunnen we zien hoe de vraag naar de verschillende niveaus zich ontwikkelt. De niveau-indeling is gemiddeld, volgens het beroepen- en competentiemodel van Matchcare.



Trends per kwartaal over werk- en denkniveau

In het tweede kwartaal van 2016 valt op dat er vooral meer vacatures zijn ontstaan op lager en elementair niveau. Ook vergeleken met een jaar geleden is de vraag naar lager geschoolde werknemers het meest gestegen.



Verdeling van de vacatures over werk- en denkniveau in het tweede kwartaal van 2016

Verdeling vakgebied – werk- en denkniveau

Door het gevraagde werk- en denkniveau af te zetten tegen de gevraagde vakgebieden, is veel informatie in één overzicht weer te geven. Zo is het percentage dat een vakgebied vertegenwoordigt in alle gepubliceerde vacatures af te lezen, als ook het percentage vacatures op een bepaald werk- en denkniveau.

De combinatie van deze twee levert ook nieuwe informatie op: zo is bijvoorbeeld te zien dat op Mbo-niveau de meeste vacatures zijn ontstaan binnen *Administratie en klantenservice*, en op Hbo-niveau binnen de ICT.

	Niveau						
Vakgebied	Basis	Lager	MBO	Hoger	WO	Totaal Q2	Vakgebied %
Administratie en klantenservice	53	1464	38050	6547	20	46134	12%
Arbeid en maatschappij	0	0	1309	8937	94	10340	3%
Beleid en bestuur	0	0	249	11774	2365	14388	4%
Beveiliging, politie en defensie	6	1129	592	67	18	1812	0%
Bouw	1239	13548	7564	1464	0	23815	6%
Communicatie en marketing	10	1195	290	7495	753	9743	3%
Gezondheidszorg en welzijn	18	954	9059	9759	5629	25419	7%
Horeca	4300	1810	2533	566	0	9209	2%
ICT	0	0	2275	36662	313	39250	11%
Inkoop en magazijnbeheer	1059	3145	9284	3103	0	16591	4%
Installatie, reparatie en onderhoud	3	5529	21261	639	0	27432	7%
Kunst, cultuur en media	58	188	633	2894	27	3800	1%
Landbouw, veeteelt en visserij	0	3339	316	219	255	4129	1%
Natuur- en milieuwetenschappen	0	0	539	529	522	1590	0%
Onderwijs, opleiding en training	0	2	595	10742	3220	14559	4%
Persoonlijke dienstverlening	7	75	501	12	0	595	0%
Productie	916	17972	10553	937	545	30923	8%
Recht	0	0	107	524	1484	2115	1%
Recreatie, sport en toerisme	13	341	897	22	11	1284	0%
Schoonmaak en beheer	5366	1245	234	214	0	7059	2%
Technologie	0	6	5491	12710	3477	21684	6%
Verkoop en handel	518	1638	16143	12125	0	30424	8%
Vervoer en transport	6207	11984	773	113	26	19103	5%
Verzekeringen & financiën	0	0	1510	3404	5731	10645	3%
Totaal Q2	19773	65564	130758	131458	24490	372043	100%
Niveau %	5%	18%	35%	35%	7%	100%	

Verdeling van alle gepubliceerde vacatures over vakgebied en werk- en denkniveau, tweede kwartaal van 2016

Beroepsgroepen

**Meest gevraagd: beroepsgroepen**

In de top van de meest gevraagde beroepsgroepen zien we een aantal van de meest gevraagde vakgebieden terug: Administratie (12%) en ICT (11% van de totale vraag). De vacatures die binnen deze twintig beroepsgroepen vallen vormen samen ruim 47% van de totale vraag naar personeel.

Beroepsgroep (top 20)	Aantal Q2	%
Programmeurs	19594	5.3%
Administratief medewerkers	14096	3.8%
Monteurs industriële machines	13452	3.6%
Verkopers	9945	2.7%
Financieel-administratief medewerkers	9641	2.6%
Medewerkers klantenservice	8555	2.3%
Accountmanagers	8272	2.2%
Algemeen directeurs	7946	2.1%
Samenstellers, -bouwers en monteurs	7934	2.1%
Afwerkers bouw	7879	2.1%
Productiemedewerkers	7869	2.1%
Administratief magazijnmedewerkers	7765	2.1%
Verpleegkundigen	7373	2.0%
Systeem- en applicatiebeheerders	7201	1.9%
Uitvoerders en projectleiders bouw	7197	1.9%
Medewerkers laden en lossen	6361	1.7%
Consultants en specialisten IT	6255	1.7%
Chauffeurs goederenvervoer	6240	1.7%
Personeel en arbeid deskundigen	6112	1.6%
Docenten middelbaar onderwijs	6008	1.6%

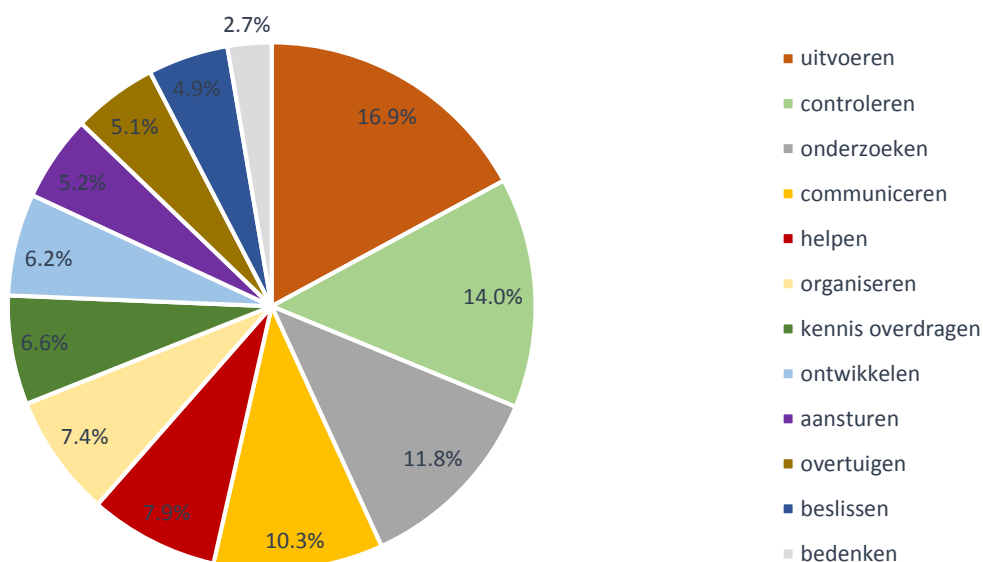
Twintig meest gevraagde beroepsgroepen in het tweede kwartaal van 2016

In de categorie 'meest gevraagd' zijn oneindig veel overzichten te maken. We tonen er een aantal om te laten zien dat op veel onderdelen te sturen valt. Het zoeken naar kansen, voor beleidsmakers, werkgevers, en natuurlijk voor de werkzoekende, kan met de juiste informatie vaker een succes worden.

Werksoort

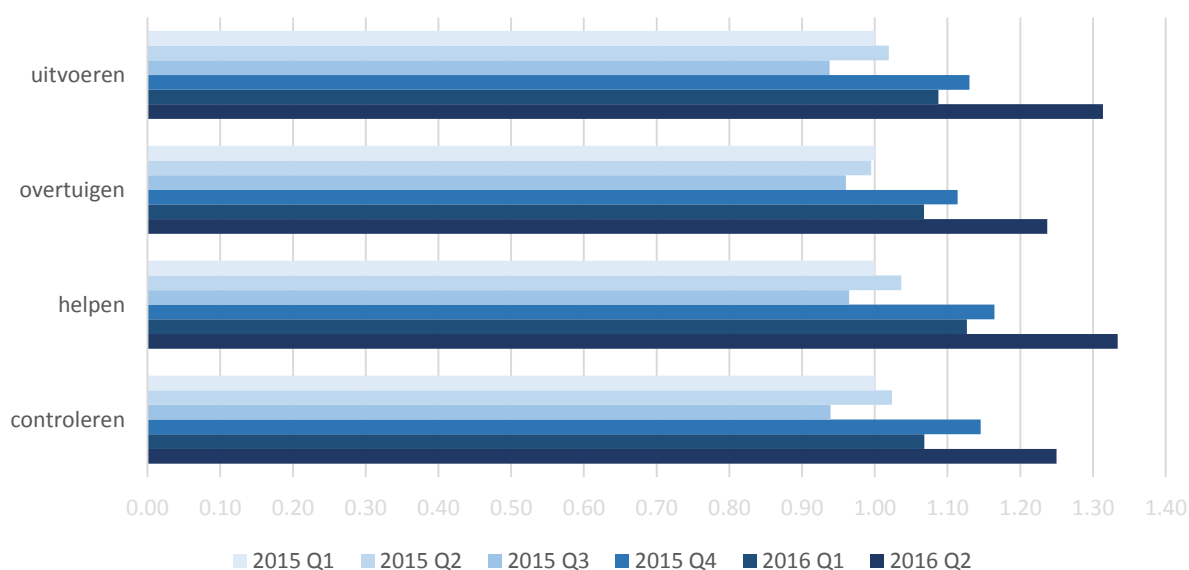


In het beroepenmodel zijn vaardigheden gedefinieerd per beroep. Deze vaardigheden behoren tot een bepaalde werksoort. Op deze manier kan inzichtelijk gemaakt worden hoe vaak de werksoorten gevraagd zijn in het afgelopen kwartaal. *Uitvoeren* komt in elk beroep voor; of andere werksoorten voorkomen hangt vooral af van het niveau en het vakgebied van een beroep.



Verdeling van de vacatures in het tweede kwartaal van 2016 over werksoort

Ook de ontwikkeling in de vraag naar werksoorten kan gevolgd worden. Hieronder de vier werksoorten waarvan de vraag het afgelopen kwartaal het meest is toegenomen.



Ontwikkeling van een aantal werksoorten over de afgelopen zes kwartalen

Beroepen



De beroepen hebben een centrale rol in het beroepen- en competentiemodel. De meeste informatie, zoals competentiescores, is hieraan gekoppeld. Hieronder de trendcijfers van de tien meest gevraagde beroepen. Afgelopen kwartaal is de *Docent middelbare school* in de top 10 van beroepen verschenen, ten koste van de *Monteur elektronische apparatuur*.

jaar / kwartaal	2015				2016		
Beroepen (10 meest gevraagde)	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Aantal Q2
Software developer	1.0	1.2	1.1	1.5	1.3	1.5	19256
Onderhoudsmonteur machines	1.0	0.9	0.7	1.1	1.0	1.0	12933
Verkoper winkel of warenhuis	1.0	1.0	1.2	1.3	1.2	1.5	9006
Medewerker klantenservice	1.0	1.0	1.2	1.4	1.4	1.8	8512
Commercieel medewerker	1.0	0.9	0.8	0.9	0.9	1.1	8177
Accountmanager	1.0	1.0	0.9	1.1	1.0	1.1	7912
Verpleegkundige	1.0	0.8	0.8	0.9	1.1	1.2	7249
Supervisor van bouwbedrijfmedewerkers	1.0	1.0	0.9	1.2	1.2	1.5	7197
Productiemedewerker	1.0	1.1	1.1	1.2	1.2	1.8	7034
Docent middelbare school	1.0	2.0	1.0	1.5	1.3	2.4	6008

Trends per kwartaal van de tien meest gevraagde beroepen in het tweede kwartaal van 2016

Talenten



Van elk beroep is vast te stellen welke talenten, gemiddeld gezien, nodig zijn om dat beroep goed uit te kunnen oefenen. De vraag naar talenten (ook wel gedragscompetenties genoemd) is hiervan afgeleid. Hieronder de trendcijfers van de tien meest gevraagde talenten in het afgelopen kwartaal.

jaar / kwartaal	2015				2016	
Talent (10 meest gevraagde)	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
Klantgerichtheid	1.00	0.99	0.95	1.12	1.09	1.26
Nauwkeurig	1.00	0.99	0.90	1.12	1.04	1.15
Mondeling communiceren	1.00	1.03	0.93	1.14	1.09	1.25
Eigen werk organiseren	1.00	1.04	0.93	1.16	1.09	1.23
Zelfontwikkeling	1.00	1.04	0.96	1.20	1.09	1.20
Initiatief	1.00	1.04	0.94	1.16	1.11	1.26
Analyseren	1.00	1.03	0.95	1.17	1.05	1.17
Overtuigingskracht	1.00	1.03	0.96	1.18	1.12	1.32
Oordelen en beslissen	1.00	0.98	0.92	1.15	1.07	1.18
Actief luisteren	1.00	1.02	0.94	1.14	1.10	1.31

Trends per kwartaal van de tien meest gevraagde talenten in het tweede kwartaal van 2016

Vaardigheden



Meest gevraagde vaardigheden per werk- en denkniveau

Ook interessant is welke vaardigheden vaak gevraagd worden. De werkelijke invulling van werkzaamheden kan natuurlijk afwijken per vacature. Gemiddeld genomen, en ook zo opgenomen in het Matchcare beroepenmodel, zijn deze vaardigheden het afgelopen kwartaal het meest gevraagd. Hieronder is weergegeven welke vaardigheden per werk- en denkniveau het meest gevraagd zijn.

Werk- en denkniveau	Meest gevraagde vaardigheden
Elementair	Materialen of omgevingen schoonmaken of onderhouden
	Schoonmaken van materiaal en machines
	Sorteren, inpakken of inladen
Lager	Bedienen van productiemachines of -apparatuur
	Gebruik maken van handgereedschap of powertool
	Sorteren, inpakken of inladen
Middelbaar	Administratie bijhouden
	Gegevens verzamelen en verwerken
	Informatie geven of aannemen
Hoger	Beslissingen nemen over personeelsbeleid of geschiktheid van mensen
	Communiceren over technische informatie
	Gegevens verzamelen en verwerken
Wetenschappelijk	Analyseren van (bouw-) technische gegevens, ontwerpen of rapporten
	Beleid maken
	Financiële gegevens analyseren en berekeningen maken

Top 3 vaardigheden per werk- en denkniveau, meest gevraagd in het tweede kwartaal van 2016

Matchcare Vacaturebank

Deze rapportage is gebaseerd op de Matchcare vacaturebank. Deze vacaturebank geeft een actueel, dagelijks overzicht van een groot deel van alle op het internet gepubliceerde vacatures. Dit biedt inzicht in de actuele arbeidsmarkt, ingedeeld naar regio, vakgebied en niveau. Gemiddeld zijn er dagelijks 100.000 actuele vacatures in te zien.

Bron vacatures

De bron voor de vacaturebank is Jobfeed. Dagelijks worden de nieuwst gepubliceerde vacatures in een automatisch proces aangeleverd. Hierdoor ontstaat een breed aanbod van diverse soorten aanbieders van vacatures: grote bedrijven en organisaties, vakorganisaties en kenniscentra, werving- en selectiebureaus, detachering- en uitzendbureaus en algemene vacaturesites zoals Jobbird.nl, Werk.nl, NationaleVacaturebank.nl, etc.

Verrijking vacatures met het Matchcare Beroepenmodel

Matchcare heeft een vacatureteam dat dagelijks nieuw gepubliceerde vacatures analyseert en categoriseert. Het team verrijkt de vacatures met gestandaardiseerde functiebenamingen en competenties, vaardigheden en werkactiviteiten. Daarnaast checkt het vacatureteam het aanbod aan vacatures op actualiteit, aanwezigheid van vestigingsplaats / postcode en dergelijke.

Matchcare Beroepenmodel

Matchcare heeft een uitgebreid beroepenmodel ontwikkeld dat via talrijke invalshoeken informatie biedt over beroepsmogelijkheden. De hiërarchie van het beroepenmodel is als volgt opgebouwd:

- **13 loopbaanrichtingen:** de loopbaanrichtingen zijn een grove indeling van het beroepenspectrum, waarmee een eerste oriëntatie overzichtelijk wordt gemaakt.
- **24 vakgebieden:** deze vakgebieden vormen een hanteerbare inhoudelijke indeling van alle mogelijke vakken of richtingen binnen de Nederlandse arbeidsmarkt.
- **251 beroepsgroepen:** met deze clusters van beroepen krijgen verschillende werksoorten en specialismen binnen een vakgebied vorm.
- **900 beroepen:** de beroepen zijn de centrale entiteit binnen het model. Beroepen zijn standaardclusters van werk waarvoor een bepaald profiel benodigd is op persoonlijkheid en competenties.
- **6.300 functies:** functies zijn de verschillende verschijningsvormen van de beroepen, gespecificeerd op het niveau van banen en vacatures.
- **28.000 synoniemen:** de synoniemen zijn gekoppeld aan de functies en bevatten onder andere spellingsvarianten en gerelateerde termen. Deze dienen als hulp bij het vinden of koppelen van de gewenste of juiste functienamen.

Regionale arbeidsmarktanalyse

Matchcare heeft een product ontwikkeld waarmee sectoren en arbeidsmarktregio's antwoord krijgen op de volgende vragen:

- Wat is de arbeidsmarktkans van individuen en beroepsgroepen op de regionale arbeidsmarkt?
- Wat zijn de groei- en krimpberoepen binnen de sector?
- Waar liggen beroepsmogelijkheden buiten de sector, maar wel binnen de regio?
- Wat is het intersectorale aanbod van werkenden in mijn regio voor mij als werkgever?
- Welke werkgevers in de regio hebben vraag naar beroepen, profielen en competenties die beschikbaar zijn in de eigen sector?

Regionale arbeidsmarktkennis
vertalen naar arbeidsmarktkansen
voor individuen.

Een regionale arbeidsmarktanalyse geeft:

- zicht op krimp- en groeiberoepen
- zicht op loopbaanpaden (van de krimpberoepen naar de kansrijke beroepen)
- zicht op bedrijven met vraag naar instroom
- arbeidsmarktinformatie om concrete bij- en omscholingstrajecten voor kansrijke beroepen te ontwikkelen en uit te voeren
- betere sturingsinformatie voor onderwijsinstellingen, intermediairs en gemeenten om arbeidsmarktbeleid te ontwikkelen.

Bent u geïnteresseerd in dit product, kijk dan verder op matchcare.nl