

Arbeidsmarktrapportage

2016 Q3

Trends en inzichten in de vraagzijde van de arbeidsmarkt over het derde kwartaal van 2016



Matchcare
Edisonbaan 14E
Postbus 732
3430 AS NIEUWEGEIN
Tel: 030-6029400
E-mail: rijk.rijkse@matchcare.nl

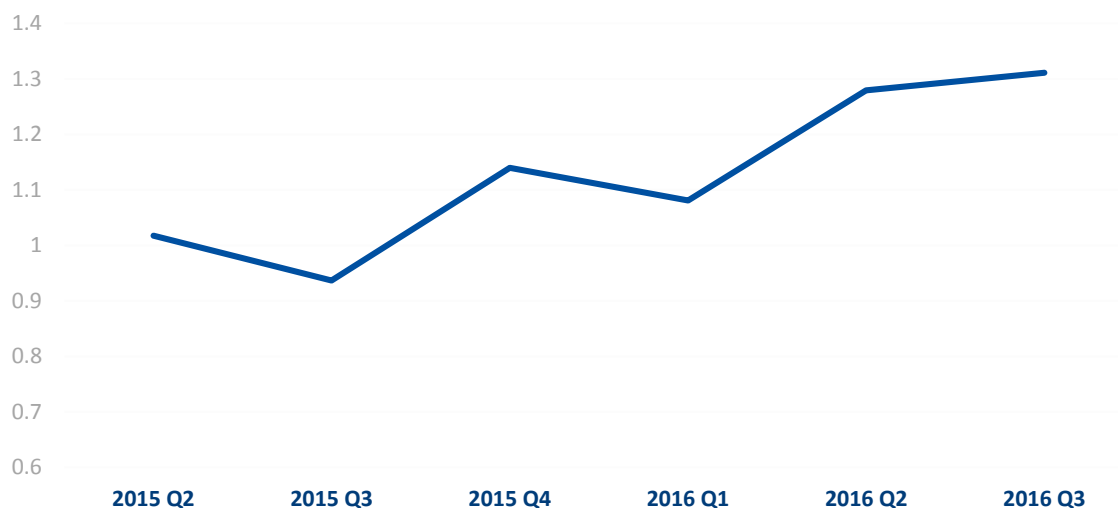
Derde kwartaal 2016

- Vraag naar personeel stijgt ondanks zomerperiode met 3%
 - Regionaal grote verschillen in ontwikkeling
 - Toenemende vraag in Schoonmaak en beheer
 - Software developer nog steeds het meest gevraagd

Nationaal



Ontwikkeling aantal vacatures in Nederland



Alle indexcijfers (trends) per kwartaal zijn gerelateerd aan het eerste kwartaal van 2015. Het volume in die periode is op 1.00 gesteld en alle andere perioden worden hiermee vergeleken.

Over dit rapport

Deze rapportage is gebaseerd op de Matchcare vacaturebank. Waar aantallen getoond worden gaat het om de aantallen werkelijk verwerkte en gepubliceerde vacatures. Dit komt voor in overzichten van de verdeling van vacatures over provincie, vakgebied etc.

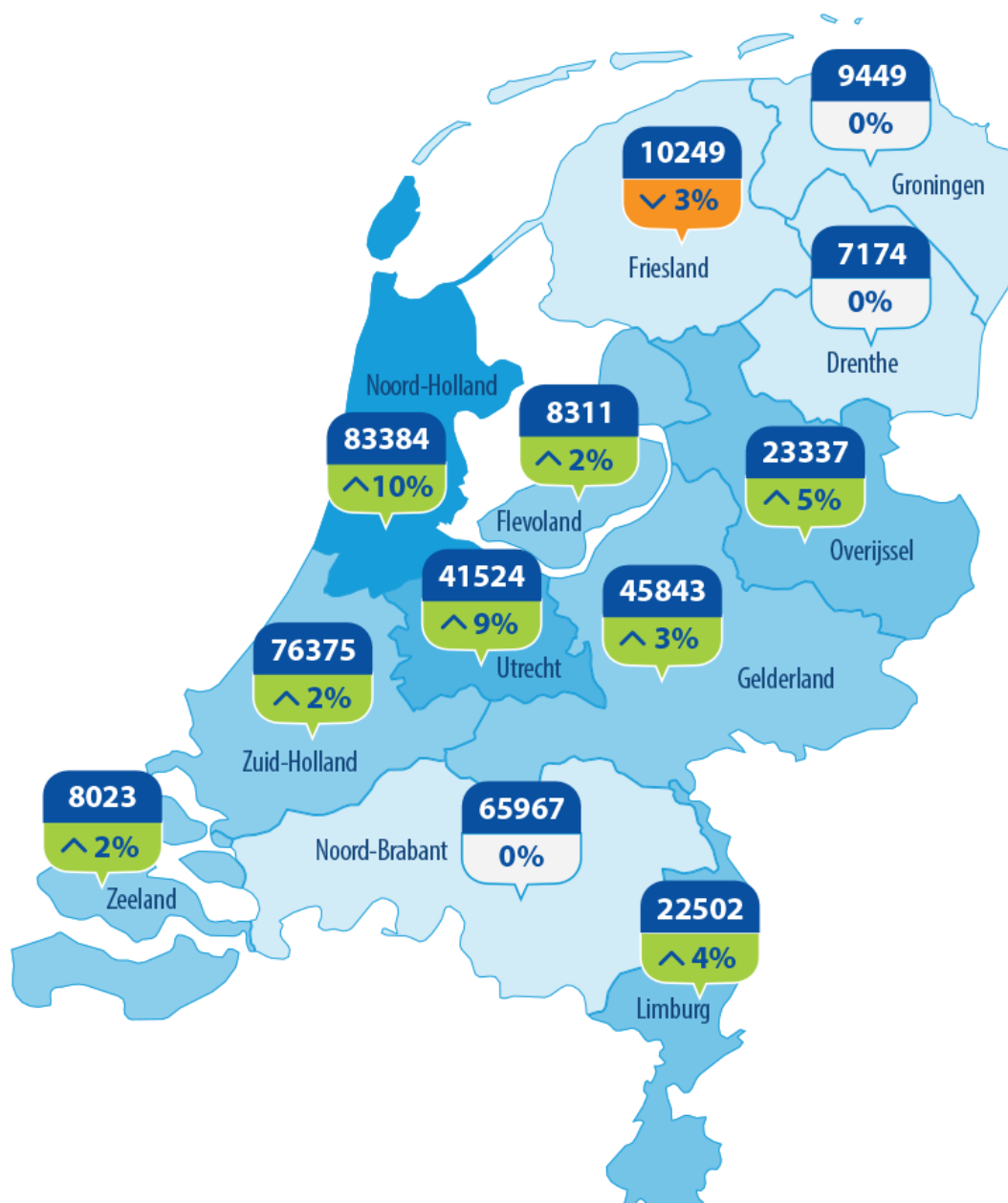
Om een indicatie te geven van ontwikkelingen in de Nederlandse arbeidsmarkt als geheel worden correcties op de cijfers uitgevoerd. Omdat de verwerking deels handmatig gedaan wordt kan een verwerkingsgraad vastgesteld worden over een periode (niet alle vacatures kunnen altijd worden verwerkt). Om trends te kunnen bepalen worden de cijfers gecorrigeerd met deze verwerkingsgraad.

Regio



Ontwikkelingen per provincie in het derde kwartaal

Ten opzichte van het vorige kwartaal lopen de ontwikkelingen per provincie erg uiteen. Ondanks de zomerperiode laten de meeste provincies toch een stijging zien. Noord-Holland stijgt het meest en is nu de absolute nummer 1 in vacature-aantallen.



Verdeling van aantallen vacatures over de provincies, ontwikkeling van het volume tov het vorige kwartaal

Ontwikkelingen per provincie in de laatste zes kwartalen

In onderstaande tabel is te zien hoe het aantal vacatures per provincie is ontwikkeld in de laatste zes kwartalen. De aantallen zijn vergeleken met het volume van begin 2015.

<i>jaar / kwartaal</i>	<i>2015</i>			<i>2016</i>		
Provincie	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3
Drenthe	1.01	0.87	1.06	1.01	1.30	1.29
Flevoland	0.97	0.90	1.11	1.09	1.31	1.34
Friesland	1.05	0.86	1.07	1.16	1.45	1.41
Gelderland	1.01	0.91	1.12	1.09	1.33	1.37
Groningen	1.02	0.90	1.10	1.07	1.24	1.24
Limburg	0.99	0.88	1.03	0.99	1.17	1.21
Noord-Brabant	0.97	0.90	1.12	1.06	1.29	1.28
Noord-Holland	1.08	1.02	1.21	1.14	1.38	1.52
Overijssel	0.98	0.85	1.05	1.01	1.20	1.26
Utrecht	1.07	1.02	1.23	1.12	1.25	1.37
Zeeland	0.99	0.83	0.96	1.05	1.15	1.16
Zuid-Holland	1.01	0.94	1.16	1.07	1.22	1.24
Totaal	1.02	0.94	1.14	1.08	1.28	1.31

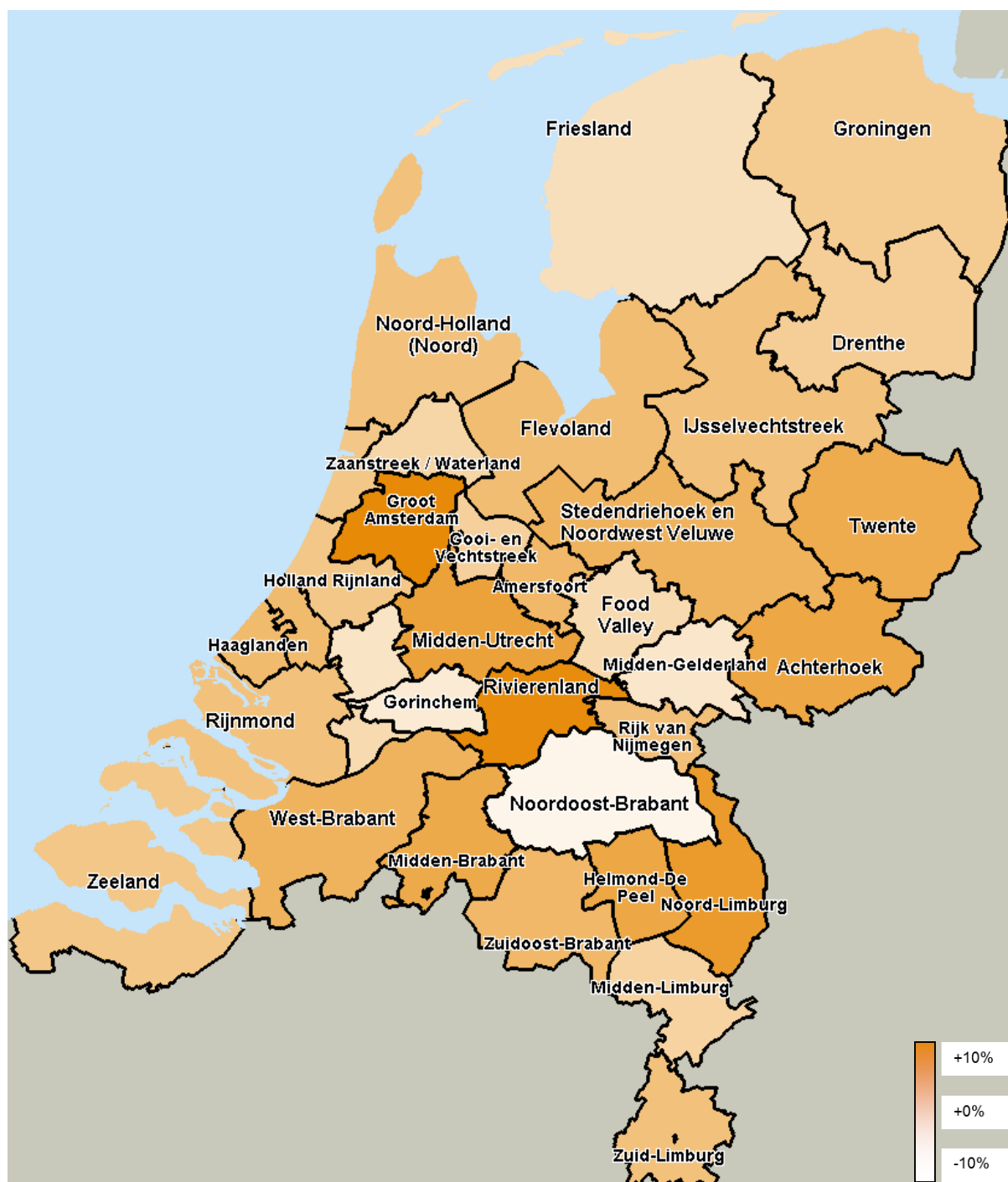
Indexcijfers provincies per kwartaal, gerelateerd aan het niveau van 2015-Q1

Wanneer we de vergelijking maken met een jaar geleden, dus tussen het afgelopen kwartaal en het derde kwartaal van vorig jaar, dan is Friesland de grootste stijger. Dit is dus ondanks de daling ten opzichte van het vorige kwartaal. Opvallend is dat Zuid-Holland, lange tijd de provincie met de meeste vacatures, het minst is gestegen in het afgelopen jaar.

Regio

Ontwikkeling per arbeidsmarktregio in het afgelopen kwartaal

Nederland is opgedeeld in 35 arbeidsmarktregio's waarbinnen de dienstverlening aan werkgevers en werknemers wordt ondersteund. Zie voor meer informatie samenvoordeklant.nl. Om hierop aan te sluiten nemen we deze indeling over in deze rapportage. In onderstaande kaart is weergegeven wat de ontwikkeling is per arbeidsmarktregio ten opzichte van het vorige kwartaal.



Ontwikkeling van de vraag per arbeidsmarktregio, tov het vorige kwartaal

Meest gevraagd: beroepen per arbeidsmarktregio

Voor de eerder genoemde arbeidsmarktregio's is het meest gevraagde beroep per regio weergegeven, met het aantal vacatures wat hiervoor is gepubliceerd in deze periode. De beroepen zijn weergegeven volgens de standaardindeling van Matchcare.

<i>Arbeidsmarktregio</i>	<i>beroep</i>	<i>aantal</i>
Achterhoek	Onderhoudsmonteur machines	315
Amersfoort	Software developer	575
Drechtsteden	Onderhoudsmonteur machines	327
Drenthe	Productiemedewerker	157
Flevoland	Onderhoudsmonteur machines	362
Food Valley	Software developer	432
Friesland	Medewerker klantenservice	494
Gooi- en Vechtstreek	Software developer	415
Gorinchem	Onderhoudsmonteur machines	142
Groningen	Software developer	519
Groot Amsterdam	Software developer	3809
Haaglanden	Software developer	1392
Helmond-De Peel	Productiemedewerker	245
Holland Rijnland	Software developer	409
IJsselvechtstreek	Software developer	443
Midden-Brabant	Medewerker klantenservice	604
Midden-Gelderland	Software developer	556
Midden-Holland	Software developer	254
Midden-Limburg	Onderhoudsmonteur machines	233
Midden-Utrecht	Software developer	2247
Noord-Holland (Noord)	Onderhoudsmonteur machines	486
Noord-Limburg	Magazijnmedewerker	416
Noordoost-Brabant	Software developer	870
Rijk van Nijmegen	Software developer	253
Rijnmond	Software developer	1455
Rivierenland	Onderhoudsmonteur machines	293
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	Software developer	697
Twente	Software developer	683
West-Brabant	Onderhoudsmonteur machines	733
Zaanstreek / Waterland	Onderhoudsmonteur machines	237
Zeeland	Verkoper winkel of warenhuis	408
Zuid-Holland Centraal	Medewerker klantenservice	450
Zuid-Kennemerland	Software developer	308
Zuid-Limburg	Medewerker klantenservice	585
Zuidoost-Brabant	Software developer	1337

Meest gevraagde beroep per arbeidsmarktregio

Organisaties

**Meest gevraagd: door wie**

Van alle vacatures die online gepubliceerd worden, komt 30% direct van werkgevers. 70% van alle vacatures wordt dus door uitzendbureaus of werving- en selectiebureaus, oftewel intermediairs, aangeboden. Hieronder de werkgevers en intermediairs met de meeste vacatures in het afgelopen kwartaal.

Werkgevers (top 20)	Aantal Q3
PostNL	887
Action	726
Albert Heijn	672
Kruidvat	615
ENGIE	533
PEAK-IT	454
Rabobank	405
van der Valk	361
Fletcher Hotels	354
LIDL Nederland	349
Jumbo Supermarkten	324
Blokker	312
Deloitte	307
Media Markt	262
Hof Promotion	243
Hamilton Bright	239
ABN AMRO	237
ASML	237
Booking.com	236
KwikFit	230

Intermediairs (top 20)	Aantal Q3
Randstad	13633
Tempo-Team	11928
Adecco	7805
Unique Uitzendbureau	7389
Start People	6773
Olympia Uitzendbureau	6739
YoungCapital	6581
Timing uitzendteam	4792
Regiodienst	4466
FINTREX	3969
WROEGEL	3507
Rousch	3213
Zorgwerk	2941
WR Werving.Selectie.Consultancy	2913
Yacht	2799
Careervalue	2338
V-nom	2309
Manpower	2298
Continu	2228
Het Uitzendbureau	2069

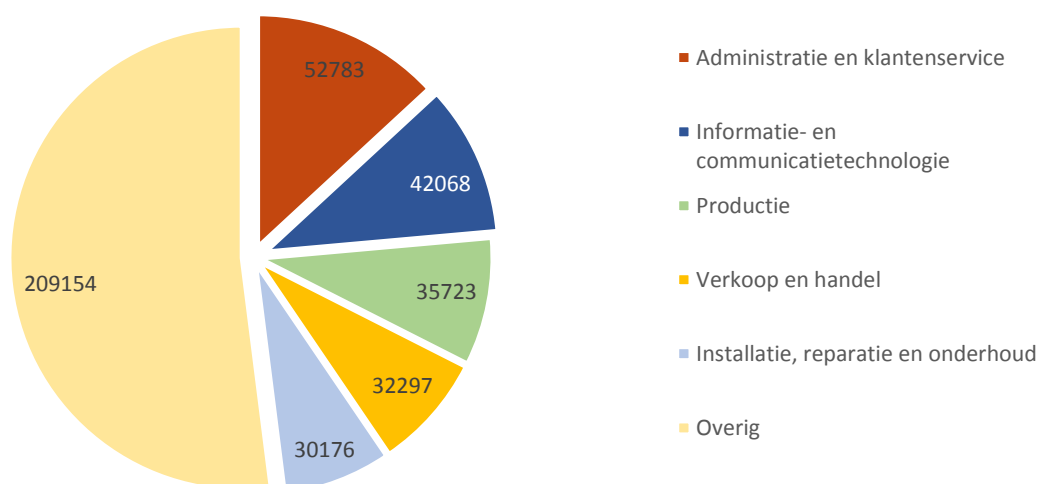
Top 20 aanbieders van vacatures, voor zowel werkgevers als intermediairs

Alle vacatures worden aan het beroepenmodel van Matchcare gekoppeld. Op die manier is veel informatie beschikbaar over algemene kenmerken van de vacatures en ook de richtingen waarbinnen het gevraagde werk te plaatsen is. Meer informatie over het beroepenmodel is te vinden op de laatste pagina van dit rapport.

Vakgebied

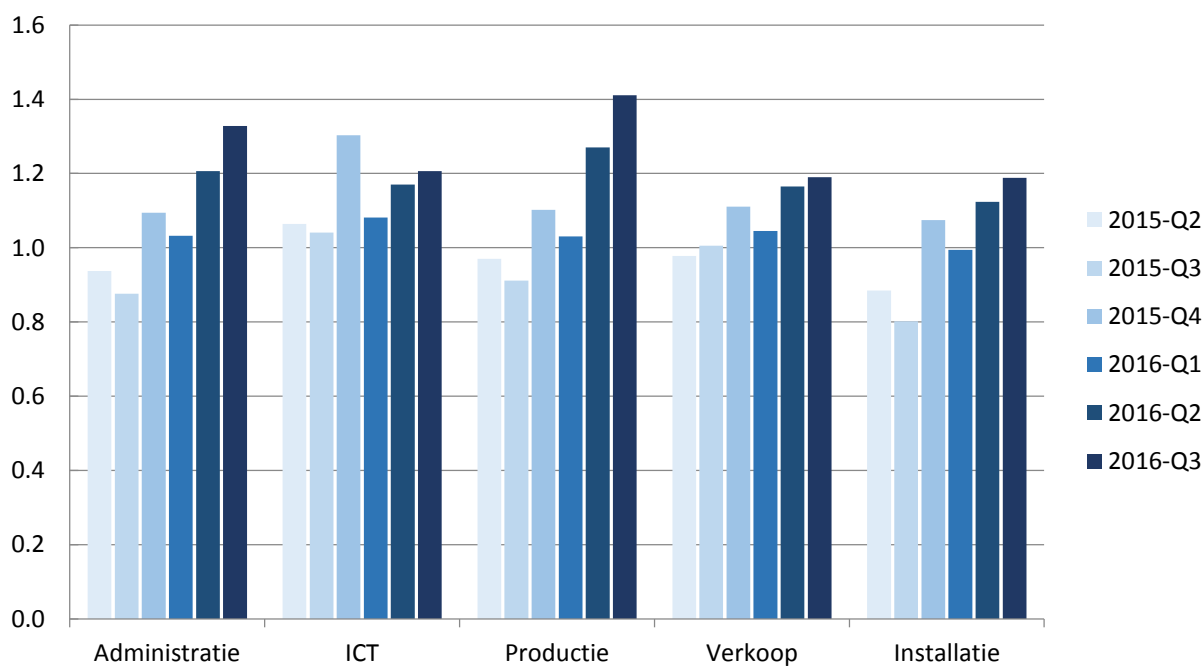


Hieronder is te zien wat de verhouding is van de vijf meest gevraagde vakgebieden ten opzichte van de totale vraag naar personeel. Samen vormen deze vakgebieden bijna 50% van de totale vraag in het afgelopen kwartaal.



Top 5 vakgebieden, in vergelijking met de totale vraag

Afgelopen kwartaal vormen dezelfde vakgebieden de top 5, ten opzichte van vorige kwartalen. *Administratie en klantenservice* en *Productie* laten (weer) een flinke stijging zien.



Trends per kwartaal van de vijf meest gevraagde vakgebieden, gerelateerd aan het niveau van 2015-Q1

Ontwikkeling per vakgebied in de laatste zes kwartalen

Onderstaand overzicht geeft de trends weer van alle vakgebieden. Het meest opvallend is de relatieve stijging ten opzichte van het vorige kwartaal bij *Schoonmaak en beheer*. In absolute aantallen is de toename in de Bouw opmerkelijk, met ruim 1500 vacatures meer dan in het vorige kwartaal. Over langere termijn valt de stijging op bij *Vervoer en transport* en ook bij *Recreatie, sport en toerisme*.

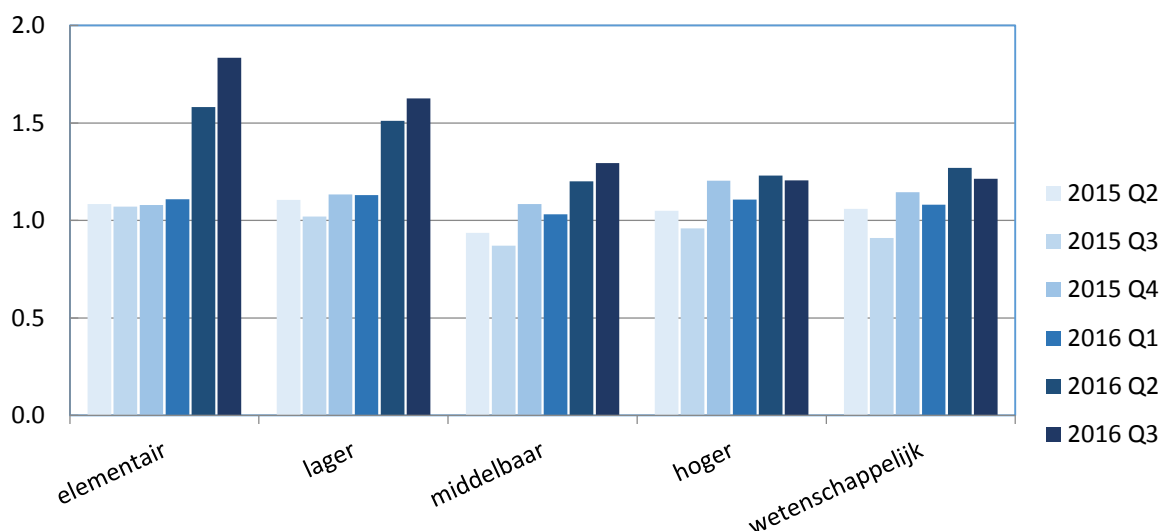
Jaar / Kwartaal	2015			2016		
Vakgebied	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3
Administratie en klantenservice	0.9	0.9	1.1	1.0	1.2	1.3
Arbeid en maatschappij	1.1	1.0	1.3	1.2	1.4	1.5
Beleid en bestuur	1.1	1.1	1.5	1.5	1.7	1.7
Beveiliging, politie en defensie	1.0	1.0	1.2	1.2	1.4	1.6
Bouw	1.1	1.0	1.3	1.3	1.6	1.7
Communicatie en marketing	1.1	1.0	1.2	1.2	1.4	1.4
Gezondheidszorg en welzijn	1.0	0.9	1.0	1.1	1.3	1.4
Horeca	1.1	1.0	0.9	1.2	1.4	1.5
Informatie- en communicatietechnologie	1.1	1.0	1.3	1.1	1.2	1.2
Inkoop en magazijnbeheer	1.0	0.9	1.0	1.0	1.2	1.3
Installatie, reparatie en onderhoud	0.9	0.8	1.1	1.0	1.1	1.2
Kunst, cultuur en media	1.0	1.0	1.2	1.2	1.4	1.5
Landbouw, veeteelt en visserij	1.2	0.8	1.0	1.2	1.5	1.3
Natuur- en milieuwetenschappen	1.2	1.0	1.2	1.1	1.4	1.6
Onderwijs, opleiding en training	1.8	1.1	1.5	1.4	2.3	1.5
Persoonlijke dienstverlening	0.9	0.8	0.8	0.8	0.9	1.0
Productie	1.0	0.9	1.1	1.0	1.3	1.4
Recht	1.0	0.9	1.3	1.2	1.3	1.3
Recreatie, sport en toerisme	1.1	1.1	1.3	1.3	1.8	1.9
Schoonmaak en beheer	1.0	1.0	1.1	1.1	1.4	1.7
Technologie	0.9	0.8	1.0	0.9	0.9	0.9
Verkoop en handel	1.0	1.0	1.1	1.0	1.2	1.2
Vervoer en transport	1.2	1.1	1.2	1.2	1.8	1.9
Verzekeringen en financiën	0.9	0.9	1.1	0.9	1.0	1.0

Trends per kwartaal van alle vakgebieden, gerelateerd aan het niveau van 2015-Q1

Niveau

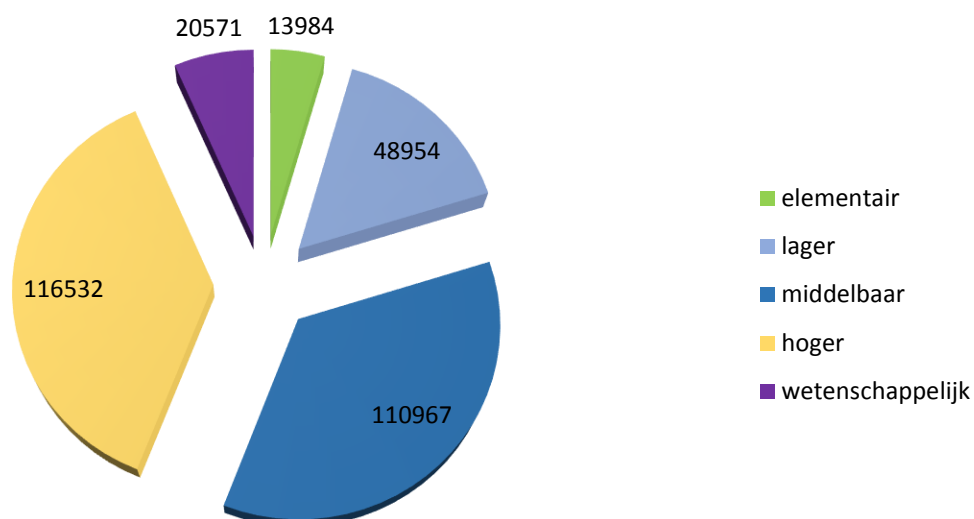


Door de vacatures in te delen op werk- en denkniveau kunnen we zien hoe de vraag naar de verschillende niveaus zich ontwikkelt. De niveau-indeling is gemiddeld, volgens het beroepen- en competentiemodel van Matchcare.



Trends per kwartaal over werk- en denkniveau

In het derde kwartaal van 2016 valt op dat hoger en wetenschappelijk niveau minder gevraagd wordt. Elementair niveau stijgt relatief het meest; in aantallen is de grootste groei te zien op middelbaar niveau. Nog altijd zijn de meeste vacatures ontstaan op Hbo-niveau.



Verdeling van de vacatures over werk- en denkniveau in het derde kwartaal van 2016

Verdeling vakgebied – werk- en denkniveau

Door het gevraagde werk- en denkniveau af te zetten tegen de gevraagde vakgebieden, is veel informatie in één overzicht weer te geven. Zo is het percentage dat een vakgebied vertegenwoordigt in alle gepubliceerde vacatures af te lezen, als ook het percentage vacatures op een bepaald werk- en denkniveau.

De combinatie van deze twee levert ook nieuwe informatie op: zo is bijvoorbeeld te zien dat op Mbo-niveau de meeste vacatures zijn ontstaan binnen *Administratie en klantenservice*, en op Hbo-niveau binnen de ICT.

	Niveau						
Vakgebied	Basis	Lager	MBO	Hoger	WO	Totaal Q3	Vakgebied %
Administratie en klantenservice	78	1868	43725	7082	30	52783	13%
Arbeid en maatschappij	0	0	1367	9804	84	11255	3%
Beleid en bestuur	0	0	306	12130	2335	14771	4%
Beveiliging, politie en defensie	11	1299	711	90	34	2145	1%
Bouw	1325	15886	8171	1404	0	26786	7%
Communicatie en marketing	12	1061	338	7912	829	10152	3%
Gezondheidszorg en welzijn	14	1525	10546	10383	5450	27918	7%
Horeca	4879	2206	2661	623	0	10369	3%
ICT	0	0	2843	38884	341	42068	10%
Inkoop en magazijnbeheer	1085	3839	9850	3254	0	18028	4%
Installatie, reparatie en onderhoud	1	6065	23439	671	0	30176	8%
Kunst, cultuur en media	58	172	818	3050	35	4133	1%
Landbouw, veeteelt en visserij	7	2732	375	262	242	3618	1%
Natuur- en milieuwetenschappen	0	0	587	555	630	1772	0%
Onderwijs, opleiding en training	0	1	489	7356	1869	9715	2%
Persoonlijke dienstverlening	6	110	562	10	0	688	0%
Productie	1041	21138	12008	994	542	35723	9%
Recht	0	0	151	519	1615	2285	1%
Recreatie, sport en toerisme	14	436	976	25	8	1459	0%
Schoonmaak en beheer	6956	1279	290	200	0	8725	2%
Technologie	0	11	5607	12781	3990	22389	6%
Verkoop en handel	446	1520	18201	12130	0	32297	8%
Vervoer en transport	7899	12240	715	139	24	21017	5%
Verzekeringen & financiën	0	0	1737	3949	6243	11929	3%
Totaal Q3	23832	73388	146473	134207	24301	402201	100%
Niveau %	6%	18%	36%	33%	6%	100%	

Verdeling van alle gepubliceerde vacatures over vakgebied en werk- en denkniveau, derde kwartaal van 2016

Beroepsgroepen

**Meest gevraagd: beroepsgroepen**

In de top van de meest gevraagde beroepsgroepen zien we een aantal van de meest gevraagde vakgebieden terug, vooral: Administratie en klantenservice (13%) en ICT (10% van de totale vraag). De vacatures die binnen deze twintig beroepsgroepen vallen vormen samen bijna de helft van de totale vraag naar personeel.

Beroepsgroep (top 20)	Aantal Q3	%
Programmeurs	20840	10.7%
Administratief medewerkers	15092	7.7%
Monteurs industriële machines	14666	7.5%
Medewerkers klantenservice	12032	6.2%
Verkopers	11524	5.9%
Financieel-administratief medewerkers	10713	5.5%
Afwerkers bouw	9683	5.0%
Productiemedewerkers	9581	4.9%
Samenstellers, -bouwers en monteurs	9151	4.7%
Accountmanagers	8374	4.3%
Administratief magazijnmedewerkers	8328	4.3%
Verpleegkundigen	8215	4.2%
Algemeen directeuren	8110	4.2%
Medewerkers laden en lossen	7991	4.1%
Systeem- en applicatiebeheerders	7882	4.0%
Uitvoerders en projectleiders bouw	7626	3.9%
Personeel en arbeid deskundigen	6542	3.4%
Consultants en specialisten IT	6467	3.3%
Chaufeurs goederenvervoer	6454	3.3%
Ingenieurs, constructeurs en technici elektro	5723	2.9%
Subtotaal	194994	48.5%
>> overige	207207	51.5%
Totaal	402201	100.00%

Twintig meest gevraagde beroepsgroepen in het derde kwartaal van 2016

In de categorie 'meest gevraagd' zijn oneindig veel overzichten te maken. We tonen er een aantal om te laten zien dat op veel onderdelen te sturen valt. Het zoeken naar kansen, voor beleidsmakers, werkgevers, en natuurlijk voor de werkzoekende, kan met de juiste informatie vaker een succes worden.

Beroepen



De beroepen hebben een centrale rol in het beroepen- en competentiemodel. De meeste informatie, zoals competentiescores, is hieraan gekoppeld. Hieronder de trendcijfers van de tien meest gevraagde beroepen. Afgelopen kwartaal is de *Magazijnmedewerker* in de top 10 van beroepen verschenen, ten koste van de *Docent middelbare school*.

jaar / kwartaal	2015			2016			
Beroepen (10 meest gevraagde)	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Aantal Q3
Software developer	1.2	1.1	1.5	1.3	1.5	1.5	20459
Onderhoudsmonteur machines	0.9	0.7	1.1	1.0	1.0	1.1	14154
Medewerker klantenservice	1.0	1.2	1.4	1.4	1.8	2.5	11980
Verkoper winkel of warenhuis	1.0	1.2	1.3	1.2	1.5	1.7	10585
Commercieel medewerker	0.9	0.8	0.9	0.9	1.1	1.1	8736
Productiemedewerker	1.1	1.1	1.2	1.2	1.8	2.1	8611
Verpleegkundige	0.8	0.8	0.9	1.1	1.2	1.3	8202
Accountmanager	1.0	0.9	1.1	1.0	1.1	1.0	8007
Magazijnmedewerker	1.2	1.1	1.2	1.2	1.8	2.2	7641
Supervisor van bouwbedrijfmedewerkers	1.0	0.9	1.2	1.2	1.5	1.5	7626

Trends per kwartaal van de tien meest gevraagde beroepen in het derde kwartaal van 2016

Talenten



Van elk beroep is vast te stellen welke talenten, gemiddeld gezien, nodig zijn om dat beroep goed uit te kunnen oefenen. De vraag naar talenten (ook wel gedragscompetenties genoemd) is hiervan afgeleid. Hieronder de trendcijfers van de tien meest gevraagde talenten in het afgelopen kwartaal.

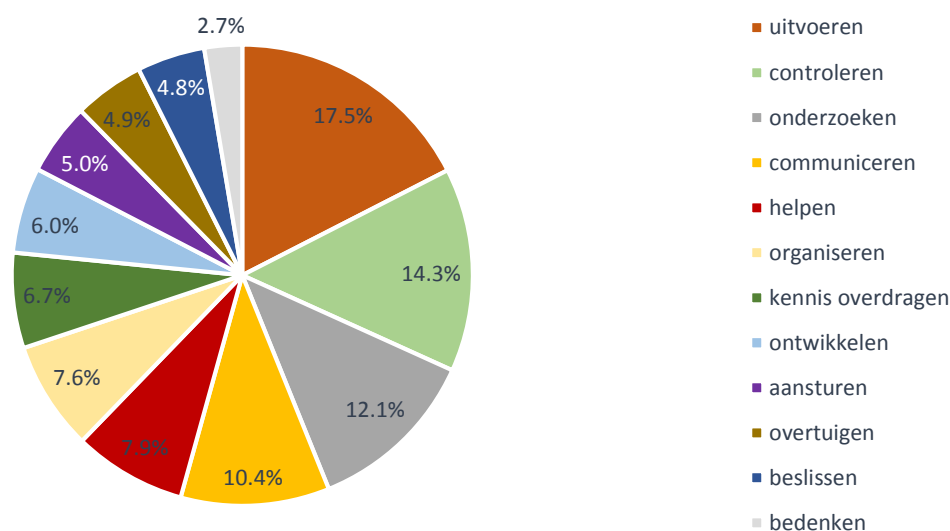
jaar / kwartaal	2015			2016			
Talent	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	
Nauwkeurig	1.01	0.91	1.13	1.06	1.22	1.25	
Mondeling communiceren	1.01	0.92	1.12	1.07	1.22	1.22	
Actief luisteren	1.03	0.96	1.18	1.11	1.28	1.31	
Schriftelijk communiceren	1.03	0.93	1.16	1.09	1.25	1.25	
Eigen werk organiseren	1.04	0.94	1.17	1.08	1.22	1.21	
Klantgerichtheid	0.99	0.93	1.11	1.07	1.23	1.29	
Zelfontwikkeling	1.03	0.94	1.18	1.08	1.22	1.20	
Initiatief	1.03	0.94	1.14	1.09	1.26	1.27	
Stressbestendigheid	1.04	0.96	1.18	1.13	1.30	1.32	
Discipline	0.99	0.92	1.16	1.07	1.19	1.24	

Trends per kwartaal van de tien meest gevraagde talenten in het derde kwartaal van 2016

Werksoort

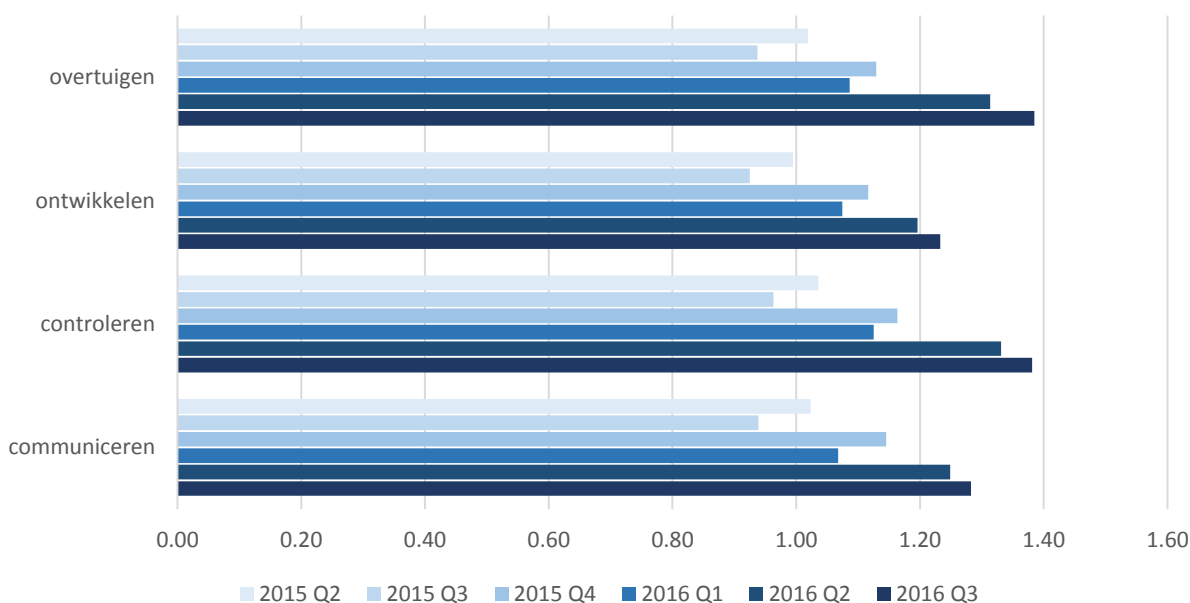


In het beroepenmodel zijn vaardigheden gedefinieerd per beroep. Deze vaardigheden behoren tot een bepaalde werksoort. Op deze manier kan inzichtelijk gemaakt worden hoe vaak de werksoorten gevraagd zijn in het afgelopen kwartaal. *Uitvoeren* komt in elk beroep voor; of andere werksoorten voorkomen hangt vooral af van het niveau en het vakgebied van een beroep.



Verdeling van de vacatures in het derde kwartaal van 2016 over werksoort

Ook de ontwikkeling in de vraag naar werksoorten kan gevolgd worden. Hieronder de vier werksoorten waarvan de vraag het afgelopen kwartaal het meest is toegenomen.



Ontwikkeling van een aantal werksoorten over de afgelopen zes kwartalen

Vaardigheden



Meest gevraagde vaardigheden per werk- en denkniveau

Ook interessant is welke vaardigheden vaak gevraagd worden. De werkelijke invulling van werkzaamheden kan natuurlijk afwijken per vacature. Gemiddeld genomen, en ook zo opgenomen in het Matchcare beroepenmodel, zijn deze vaardigheden het afgelopen kwartaal het meest gevraagd. Hieronder is weergegeven welke vaardigheden per werk- en denkniveau het meest gevraagd zijn.

Werk- en denkniveau	Meest gevraagde vaardigheden
Elementair	Sorteren, inpakken of inladen
	Schoonmaken van materiaal en machines
	Materialen of omgevingen schoonmaken of onderhouden
Lager	Sorteren, inpakken of inladen
	Gebruik maken van handgereedschap of powertool
	Materialen of omgevingen schoonmaken of onderhouden
Middelbaar	Administratieve ondersteuning verlenen
	Informatie geven of aannemen
	Betalingen verrichten en verwerken
Hoger	Gegevens verzamelen en verwerken
	Communiceren over technische informatie
	Oplossen van fouten in software of systemen
Wetenschappelijk	Financiële gegevens analyseren en berekeningen maken
	Beleid maken
	Gegevens verzamelen en verwerken

Top 3 vaardigheden per werk- en denkniveau, meest gevraagd in het derde kwartaal van 2016

Matchcare Vacaturebank

Deze rapportage is gebaseerd op de Matchcare vacaturebank. Deze vacaturebank geeft een actueel, dagelijks overzicht van een groot deel van alle op het internet gepubliceerde vacatures. Dit biedt inzicht in de actuele arbeidsmarkt, ingedeeld naar regio, vakgebied en niveau. Gemiddeld zijn er dagelijks 110.000 actuele vacatures in te zien. Voor deze rapportage zijn vacatures voor stages, bijbanen en vrijwilligers buiten beschouwing gelaten.

Bron vacatures

De bron voor de vacaturebank is Jobfeed. Dagelijks worden de nieuwst gepubliceerde vacatures in een automatisch proces aangeleverd. Hierdoor ontstaat een breed aanbod van diverse soorten aanbieders van vacatures: grote bedrijven en organisaties, vakorganisaties en kenniscentra, werving- en selectiebureaus, detachering- en uitzendbureaus en algemene vacaturesites zoals Jobbird.nl, Werk.nl, NationaleVacaturebank.nl, etc.

Verrijking vacatures met het Matchcare Beroepenmodel

Naast automatische verrijking heeft Matchcare een vacatureteam dat dagelijks nieuw gepubliceerde vacatures analyseert en categoriseert. Het team verrijkt de vacatures met gestandaardiseerde functiebenamingen en competenties, vaardigheden en werkactiviteiten. Daarnaast checkt het vacatureteam het aanbod aan vacatures op actualiteit, aanwezigheid van vestigingsplaats / postcode en dergelijke.

Matchcare Beroepenmodel

Matchcare heeft een uitgebreid beroepenmodel ontwikkeld dat via talrijke invalshoeken informatie biedt over beroepsmogelijkheden. De hiërarchie van het beroepenmodel is als volgt opgebouwd:

- **13 loopbaanrichtingen:** de loopbaanrichtingen zijn een grove indeling van het beroepenspectrum, waarmee een eerste oriëntatie overzichtelijk wordt gemaakt.
- **24 vakgebieden:** deze vakgebieden vormen een hanteerbare inhoudelijke indeling van alle mogelijke vakken of richtingen binnen de Nederlandse arbeidsmarkt.
- **251 beroepsgroepen:** met deze clusters van beroepen krijgen verschillende werksoorten en specialismen binnen een vakgebied vorm.
- **900 beroepen:** de beroepen zijn de centrale entiteit binnen het model. Beroepen zijn standaardclusters van werk waarvoor een bepaald profiel benodigd is op persoonlijkheid en competenties.
- **6.300 functies:** functies zijn de verschillende verschijningsvormen van de beroepen, gespecificeerd op het niveau van banen en vacatures.
- **28.200 synoniemen:** de synoniemen zijn gekoppeld aan de functies en bevatten onder andere spellingsvarianten en gerelateerde termen. Deze dienen als hulp bij het vinden of koppelen van de gewenste of juiste functienamen.

Regionale arbeidsmarktanalyse

Matchcare heeft een product ontwikkeld waarmee sectoren en arbeidsmarktregio's antwoord krijgen op de volgende vragen:

- Wat is de arbeidsmarktkans van individuen en beroepsgroepen op de regionale arbeidsmarkt?
- Wat zijn de groei- en krimpberoepen binnen de sector?
- Waar liggen beroepsmogelijkheden buiten de sector, maar wel binnen de regio?
- Wat is het intersectorale aanbod van werkenden in mijn regio voor mij als werkgever?
- Welke werkgevers in de regio hebben vraag naar beroepen, profielen en competenties die beschikbaar zijn in de eigen sector?

**Regionale arbeidsmarktkennis
vertalen naar arbeidsmarktkansen
voor individuen.**

Een regionale arbeidsmarktanalyse geeft:

- zicht op krimp- en groeiberoepen
- zicht op loopbaanpaden (van de krimpberoepen naar de kansrijke beroepen)
- zicht op bedrijven met vraag naar instroom
- arbeidsmarktinformatie om concrete bij- en omscholingstrajecten voor kansrijke beroepen te ontwikkelen en uit te voeren
- betere sturingsinformatie voor onderwijsinstellingen, intermediairs en gemeenten om arbeidsmarktbeleid te ontwikkelen.

Bent u geïnteresseerd in dit product, kijk dan verder op matchcare.nl