

Tweede Kamer der Staten Generaal
Vaste Commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 20018
2500 EA 's-GRAVENHAGE

Kenmerk oval.bri. 14045686
Betreft Inbreng OVAL inzake Participatiewet en Arbeidsmarktbeleid
Datum 20 oktober 2016

Geachte heer, mevrouw,

OVAL vraagt aandacht voor een aantal punten inzake Participatiewet en Arbeidsmarktbeleid als input voor de op 27 oktober a.s. geplande Algemene Overleggen.

AO Arbeidsmarktbeleid

Aandacht voor duurzame inzetbaarheid, ook voor mensen met lage sociale status.

Volgens het onderzoek van Panteia naar de duurzame inzetbaarheid van mensen met een lage sociale status blijven de investeringen voor en in deze groep flink achter.

Met een breed palet aan diensten voor individu en organisatie zorgen de leden van OVAL voor mentaal en fysiek fitte medewerkers, persoonlijke groei en perspectief in werk. Dat doen zij door iedere dag met hart en ziel te werken aan duurzame inzetbaarheid, voor iedere vraag een passende oplossing te bieden en onze kennis, ervaring en expertise te delen met de maatschappij. Gezien het belang van het inzetbaar zijn en blijven op de arbeidsmarkt maken wij ons zorgen over het feit dat investeringen en inspanningen zich niet op alle werknemers richten. De minister schrijft mogelijkheden te zien voor een 'APK' voor de werknemer. **OVAL gaat een stap verder en pleit voor een individueel inzetbaarheidsbudget.** Met dit budget investeert het individu in wat het meest nuttig is gezien zijn loopbaan, motivatie, competenties en gezondheid. Dat kan voor de ene persoon formele scholing zijn, voor de ander leren op de werkplek en een derde heeft meer interventies op in het kader van preventie en gezondheid nodig. Gestimuleerd moet worden dat zo'n budget ook daadwerkelijk voor inzetbaarheid wordt ingezet en niet wordt gespaard voor andere doeleinden (zoals vervroegd pensioen of vakantiedagen).

Werkgeversdienstverlening en publiek-private samenwerking.

De Inspectie SZW constateert dat werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio's versterkt kan en moet worden om banen en plaatsingen te realiseren. Private partijen ondersteunen werkgevers in werving, selectie, begeleiding, coaching en het vervullen van de baanafpraak. **Wij zijn er stellig van overtuigd dat publiek-private samenwerking in de regio's moet worden versterkt om er voor te zorgen dat alle werkgevers op een goede manier worden ondersteund en hebben hier ook plannen voor uitgewerkt.** Een gezamenlijk projectvoorstel van OVAL met ABU, NBBU en Cedris om publiek-private samenwerking in vijf arbeidsmarktregio's aan te jagen wordt besproken met de Staatssecretaris.

AO Participatiewet

Jobcoaching.

De Inspectie SZW constateert in het rapport 'de weg naar extra banen' dat schoolverlaters uit het speciaal onderwijs vaak niet de juiste ondersteuning krijgen. Dat is wat OVAL-leden ook ervaren in de praktijk. Gemeenten maken vaak de afweging om jongeren die geen uitkering ontvangen geen jobcoaching of loonkostensubsidie te verstrekken. Daar waar werkgever en werknemer elkaar toch vinden, ligt een teleurstelling op de loer. Het zorgt voor een groep jongeren die aan de kant komt te staan en een groep werkgevers die teleurgesteld afhaakt. Ook wordt zo een groot deel van de investeringen in de voorgaande 18 jaar te niet gedaan. **Wij pleiten daarom voor meer middelen voor de voorzieningen voor de hele doelgroep van de Participatiewet, en daarnaast inzet van de besparing op het i-deel.**

Participatie van vluchtelingen

Een andere groep die extra aandacht heeft als het gaat om participatie zijn de vluchtelingen en statushouders. Wij onderschrijven de signalen dat gemeenten weer in de regio moeten komen voor taal en participatie van vluchtelingen en statushouders. OVAL-leden werken mee aan diverse initiatieven om vluchtelingen snel naar werk te krijgen, zoals Refugee Talent Hub, The Next Step, CSR-partnership Van Ede, Samen Doetinchem en de pilot van COA met Randstad HR Solutions. Daarbij zetten zij hun netwerk en hun expertise en ervaring op taal, inburgering in combinatie met werk in. Op de website van de SER¹ zijn nog meer voorbeelden te vinden. Inzet van private partijen heeft in het verleden bij de inburgering tot aanzienlijke versnelling en verbetering van resultaten geleid. **OVAL pleit ervoor om samenwerking tussen gemeenten en private aanbieders te bevorderen en aanpakken die blijken te werken in te zetten bij gemeenten breed.**

Transparantie van kandidaten

Het is belangrijk dat enerzijds kandidaten de juiste vacatures of baanopeningen vinden en anderzijds werkgevers de juiste kandidaten vinden. UWV heeft de Kandidaatverkenner ontwikkeld. Een tool die een bijdrage kan leveren. Probleem is de geringe 'vulling' van de Kandidaatverkenner met gemeentekandidaten. Dit komt o.a. doordat er geen koppeling

¹ <http://www.werkwijzervluchtelingen.nl/initiatieven.aspx>

mogelijk is tussen systemen van gemeenten en UWV. Gemeenten moeten ofwel de UWV-systemen gebruiken ofwel alles opnieuw invoeren. Wij vinden een verplichting tot beide ongewenst. Verplichte aansluiting gaat voorbij aan de bewuste keuzes voor andere systemen die sommige gemeenten hebben gemaakt. Het twee keer invoeren van gegevens is tijdrovend, tijd die beter besteed kan worden. **Wij dringen daarom aan op snelle realisatie van koppelingen tussen de systemen van gemeenten (al dan niet extern ingekocht) en UWV.**

Vanzelfsprekend zijn wij graag tot nadere toelichting bereid.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Aad Koster', with a long horizontal flourish extending to the right.

Aad Koster
Voorzitter OVAL