

Ziekte en re-integratie

Kwart kankerpatiënten verliest baan

Een op de vier medewerkers bij wie kanker is vastgesteld, verliest zijn baan. Maar werkgevers kunnen ontslag vaak voorkomen. Zieke medewerkers hoeven niet altijd hun baan te verliezen. Mits de ziekte goed bespreekbaar is op het werk en de werkgever goede begeleiding biedt. En daar schort het vaak aan, stelt Oval, brancheorganisatie voor gezond werken in het Financieele Dagblad.

“Kanker is voor werknemers en werkgevers een ontregelende, onzekere en onverwachte diagnose waar ieder op zijn manier mee worstelt”, zegt Petra van de Goorbergh, directeur OVAL. “Daardoor is het moeilijk om aan alle goede intenties daadwerkelijk invulling te geven. Kennis en structuur ontbreken, waardoor verwachtingen uiteenlopen en re-integratie geen vorm krijgt. Dat is een duur verlies voor de werkgever, maar ook voor de werknemer, want mensen met kanker noemen kunnen werken als een van de belangrijkste bewijzen voor herstel.”

De gevaarlijke 50

Kanker is de meest voorkomende werkgerelateerde doodsoorzaak. Elk jaar komen er alleen al in Europa 100.000 mensen door om het leven komen. Zo'n 50 kanker-
verwekkende stoffen zijn samen verantwoordelijk voor 80 procent van alle blootstellingen. De grootste boosdoeners zijn dieselmuitlaa-

gassen, steenstof, oplosmiddelen en chroom 6 (bijvoorbeeld in verf).

Gelijke grenswaarden

In heel Europa zijn vakbonden in actie gekomen om druk te zetten op de Europese Commissie. Behalve een strengere richtlijn vragen ze ook geregelde gezondheidschecks voor werknemers die worden blootgesteld. Lang niet alle EU-landen hebben nu grenswaarden voor gevaarlijke stoffen en bovendien lopen de waarden per EU-land ver uiteen. Zo kan de norm voor steenstof in sommige landen 6 keer lager zijn dan in andere. Voor asbest zijn de verschillen nog groter. De werkgevers bepleiten bij monde van VNO-NCW en MKB-Nederland al sinds 2014 bij de Europese Commissie voor gelijke grenswaarden van kanker-
verwekkende stoffen in de hele EU.

De discussie over vernieuwing van de Richtlijn wordt voortdurend vooruitgeschoven. Dit voorjaar tekenden diverse Europese overheidsinstanties een akkoord voor een nieuw stappenplan om kanker-
verwekkende stoffen op de werkplek te verminderen. Deze ‘Roadmap on Carcinogens’ moet meer bewustzijn creëren rond werkgerelateerde kanker en de risico's op het werk verlagen.

PW De Gids, 6 oktober 2016 (be-
werkt)

