

Tweede Kamer der Staten Generaal
Vaste Commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 20018
2500 EA 's-GRAVENHAGE

Kenmerk oval.bri. 14110918
Betreft Inbreng voor AO Participatiewet
Datum 20 januari 2017

Geachte heer, mevrouw,

Graag brengen wij een aantal punten onder uw aandacht voor het Algemeen Overleg over Participatie op 26 januari a.s.

In de brief van de Staatssecretaris aan de Tweede Kamer van 2 december jl. staat een aantal constatering van de Inspectie SZW uit het rapport 'Als je ze loslaat ben je ze kwijt' die wij herkennen en ervaren als belemmeringen voor de duurzame inzetbaarheid van de doelgroep van de Participatiewet.

De Inspectie SZW concludeert dat het instrument jobcoaching door gemeenten maar heel beperkt wordt ingezet. *"Financiële overwegingen spelen daarbij een rol, bijvoorbeeld omdat de inzet van de loonkostensubsidie niet opweegt tegen de besparingen op de uitkering."*

De Programmaraad maakt een handreiking 'jobcoaching'. Ons inziens biedt zo'n handreiking de gemeente informatie over onder andere de noodzaak en toegevoegde waarde van jobcoaching. Gemeenten hebben echter wel voldoende (financiële) middelen nodig om de noodzakelijke voorzieningen voor begeleiding, zoals jobcoaching, te verstrekken. Bij gebrek aan middelen komen als eerste de "Nuggers" in de knel. Wij hebben meerdere voorbeelden ontvangen van gemeenten die jongeren, die voorheen in de Wajong terecht zouden zijn gekomen, geen voorzieningen verstrekken omdat deze jongeren geen uitkering ontvangen. *En dat terwijl er wel een werkgever is die hen een baan wil bieden.* De gemeente maakt in dat geval een rekensom die onder de streep niet positief uitkomt. Ook de zorg en het speciaal onderwijs ervaren dat gemeenten een groeiende groep jongeren links laten liggen.

Wij verzoeken u om de staatssecretaris om extra middelen te vragen voor gemeenten voor het op grotere schaal verstrekken voor mensen waarvoor dat echt nodig is, ook als zij geen aanspraak hebben op een uitkering. Zonder die voorzieningen is de kans dat deze jongeren uiteindelijk duurzaam aan het werk komen, helaas klein.

OVAL-leden merken dat werkgevers bereid zijn voldoende vacatures en baanopeningen te creëren. Toch worden deze maar beperkt ingevuld. Naast de beperkte beschikbaarheid van voorzieningen is ook de beperkte toegang, tot mogelijke kandidaten een probleem. UWV heeft een tool gebouwd die meer inzicht geeft, de Kandidaatverkenner, maar essentieel is en blijft de samenwerking met de werkgeversservicepunten die de kandidaat snel moeten benaderen. Daarnaast is er nog de belemmering dat de 'vijver' waarin met de tool gevestigd kan worden beperkt is. Er is in veel gemeenten nog geen koppeling tussen de systemen van gemeenten en de UWV-systemen, waardoor de gemeentekandidaten nog niet ontsloten kunnen worden (zie in de bijlage onze brief aan de staatssecretaris). Verder is de toegang van gemeentekandidaten tot het doelgroepregister moeizaam. Tijdens de begrotingsbehandeling van SZW heeft u de toezegging gehad dat er 3,5 miljoen wordt vrijgemaakt voor het op veel grotere schaal ontsluiten van kandidaten door gemeenten. OVAL bereidt met andere partijen een voorstel voor voor de staatssecretaris en de gemeenten voor ondersteuning op dit vlak.

Om de doelstellingen van het sociaal akkoord te realiseren, is een krachtige inspanning door alle partijen noodzakelijk. Onze leden hebben een enorm netwerk van werkgevers dat zij kunnen aanspreken om mensen uit de doelgroep aan het werk te helpen. Het beter benutten van die kracht, het investeren in matching en het verder ondersteunen van werkgevers die mensen uit de doelgroep aannemen door middel van voorzieningen zoals jobcoaching, maar ook met financiële tegemoetkomingen, is volgens ons essentieel om de doelstellingen te bereiken.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en vanzelfsprekend zijn wij tot nadere toelichting bereid.

Met vriendelijke groet,



Aad Koster
Voorzitter

Bijlage: brief OVAL aan staatssecretaris van 19 augustus 2016 'optimaal gebruik arbeidsmarkt-infrastructuur'