

Arbeidsmarktrapportage

2016 Q4

Trends en inzichten in de vraagzijde van de arbeidsmarkt over het vierde kwartaal van 2016



Matchcare
Edisonbaan 14E
Postbus 732
3430 AS NIEUWEGEIN
Tel: 030-6029400
E-mail: rijk.rijkse@matchcare.nl

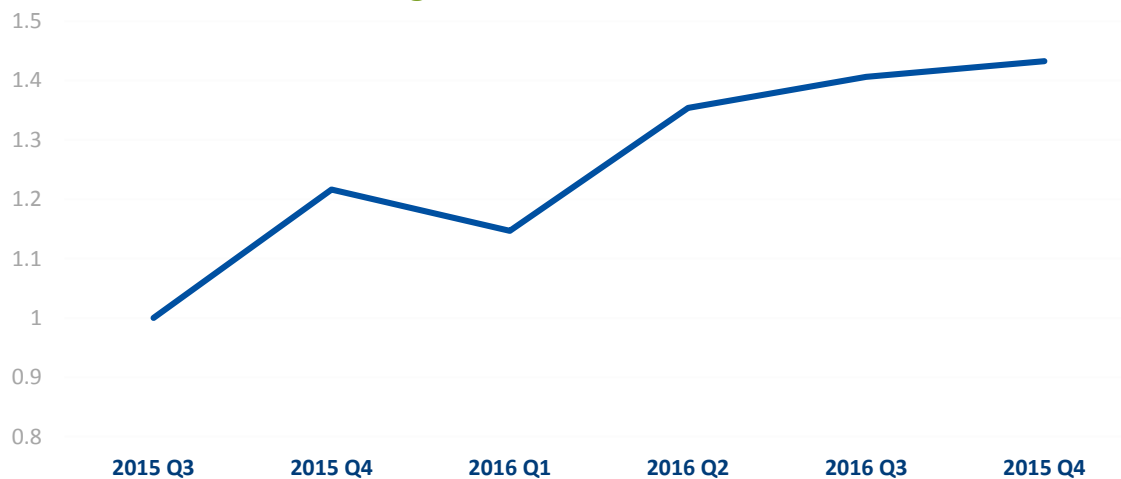
Vierde kwartaal 2016

- *Vraag naar personeel blijft stijgen*
- *Regionaal grote verschillen in ontwikkeling*
- *Toenemende vraag in Onderwijs en Landbouw*
- *Software developer nog steeds het meest gevraagd*

Nationaal



Ontwikkeling aantal vacatures in Nederland



Alle indexcijfers (trends) per kwartaal zijn gerelateerd aan het derde kwartaal van 2015. Het volume in die periode is op 1.00 gesteld en alle andere perioden worden hiermee vergeleken.

Over dit rapport

Deze rapportage is gebaseerd op de Matchcare vacaturebank. Waar aantallen getoond worden gaat het om de aantallen werkelijk verwerkte en gepubliceerde vacatures. Dit komt voor in overzichten van de verdeling van vacatures over provincie, vakgebied etc.

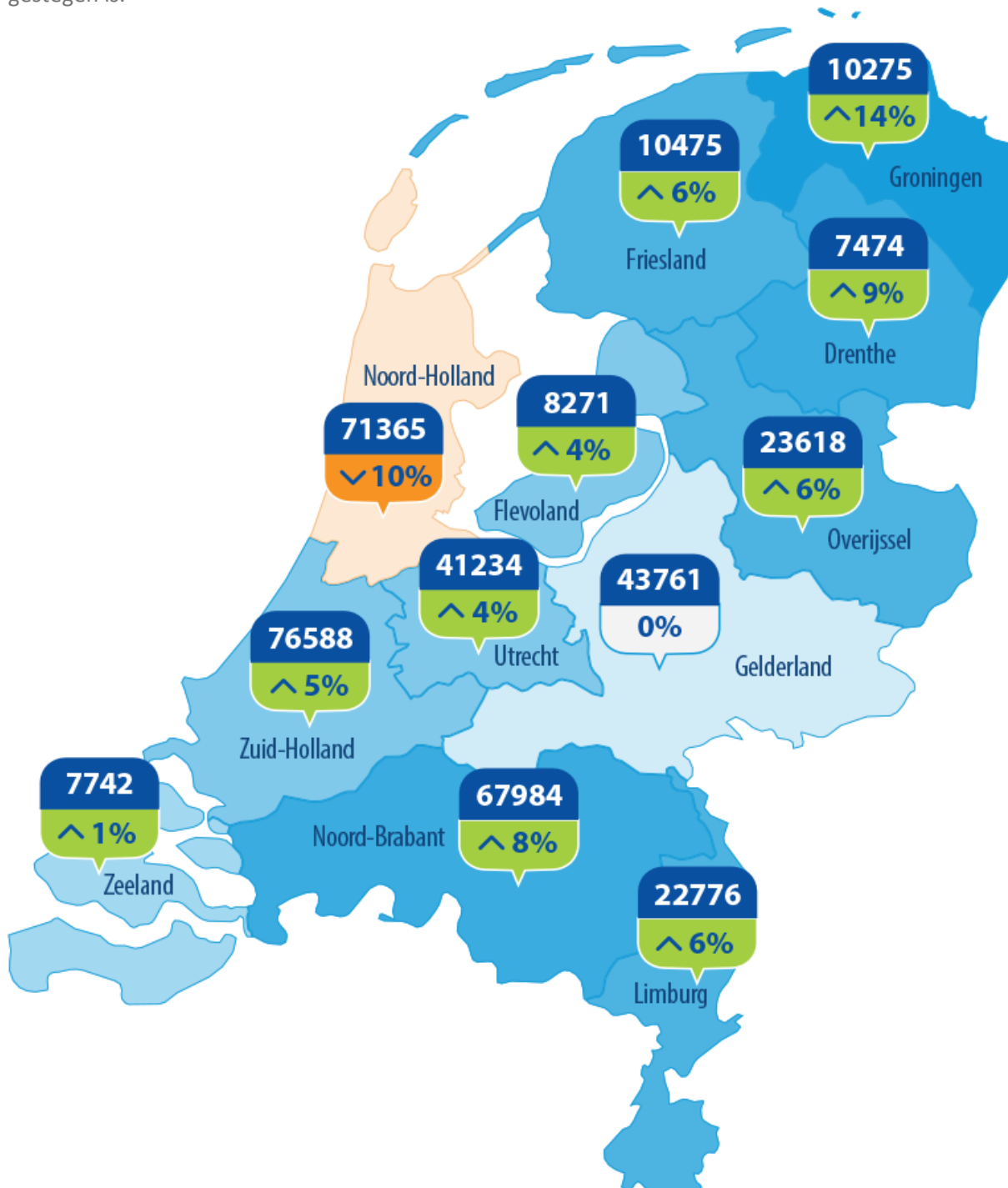
Om een indicatie te geven van ontwikkelingen in de Nederlandse arbeidsmarkt als geheel worden correcties op de cijfers uitgevoerd. Omdat de verwerking deels handmatig gedaan wordt kan een verwerkingsgraad vastgesteld worden over een periode (niet alle vacatures kunnen altijd worden verwerkt). Om trends te kunnen bepalen worden de cijfers gecorrigeerd met deze verwerkingsgraad.

Regio



Ontwikkelingen per provincie in het vierde kwartaal

Ten opzichte van het vorige kwartaal lopen de ontwikkelingen per provincie erg uiteen. Noord-Holland laat een forse daling zien, terwijl daar het vorige kwartaal nog sprake was van een flinke groei. Groningen stijgt relatief het meest, terwijl in Zuid-Holland het aantal vacatures het meest gestegen is.



Verdeling van aantallen vacatures over de provincies, ontwikkeling van het volume tov het vorige kwartaal

Ontwikkelingen per provincie in de laatste zes kwartalen

In onderstaande tabel is te zien hoe het aantal vacatures per provincie is ontwikkeld in de laatste zes kwartalen. De aantallen zijn vergeleken met het volume van het derde kwartaal van 2015.

<i>jaar / kwartaal</i>	2015		2016			
Provincie	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Drenthe	1.00	1.18	1.12	1.44	1.43	1.56
Flevoland	1.00	1.24	1.21	1.45	1.48	1.54
Friesland	1.00	1.21	1.30	1.63	1.58	1.67
Gelderland	1.00	1.24	1.20	1.47	1.51	1.50
Groningen	1.00	1.19	1.16	1.33	1.34	1.52
Limburg	1.00	1.13	1.09	1.28	1.33	1.40
Noord-Brabant	1.00	1.23	1.16	1.41	1.40	1.51
Noord-Holland	1.00	1.21	1.13	1.37	1.50	1.35
Overijssel	1.00	1.24	1.19	1.40	1.47	1.56
Utrecht	1.00	1.22	1.10	1.23	1.34	1.40
Zeeland	1.00	1.11	1.20	1.31	1.33	1.34
Zuid-Holland	1.00	1.22	1.12	1.28	1.30	1.36
Totaal	1.00	1.22	1.15	1.35	1.41	1.43

Indexcijfers provincies per kwartaal, gerelateerd aan het niveau van 2015-Q3

Wanneer we de vergelijking maken met een jaar geleden, dus tussen het afgelopen kwartaal en het vierde kwartaal van vorig jaar, dan is Friesland de grootste stijger. Noord- en Zuid-Holland stijgen relatief het minst. Het afgelopen kwartaal is Zuid-Holland wel weer de provincie met het hoogste aantal vacatures.

Regio



Ontwikkeling per arbeidsmarktregio in het afgelopen kwartaal

Nederland is opgedeeld in 35 arbeidsmarktregio's waarbinnen de dienstverlening aan werkgevers en werknemers wordt ondersteund. Zie voor meer informatie samenvoerdekant.nl. Om hierop aan te sluiten nemen we deze indeling over in deze rapportage. In onderstaande kaart is weergegeven wat de ontwikkeling is per arbeidsmarktregio ten opzichte van het vorige kwartaal.



Ontwikkeling van de vraag per arbeidsmarktregio, tov het vorige kwartaal

Meest gevraagd: beroepen per arbeidsmarktregio

Voor de eerder genoemde arbeidsmarktregio's is de meest gevraagde beroepsgroep per regio weergegeven, met het aantal vacatures wat hiervoor is gepubliceerd in deze periode. De beroepsgroepen zijn weergegeven volgens de standaardindeling van Matchcare.

<i>Arbeidsmarktregio</i>	<i>beroepsgroep</i>	<i>aantal</i>
Achterhoek	Productiemedewerkers	331
Amersfoort	Software developers	504
Drechtsteden	Monteurs industriële machines	353
Drenthe	Samenstellers, -bouwers en monteurs	163
Flevoland	Administratief medewerkers	349
Food Valley	Software developers	422
Friesland	Medewerkers klantenservice	443
Gooi- en Vechtstreek	Software developers	376
Gorinchem	Monteurs industriële machines	166
Groningen	Software developers	596
Groot Amsterdam	Software developers	3545
Haaglanden	Software developers	1416
Helmond-De Peel	Productiemedewerkers	242
Holland Rijnland	Administratief medewerkers	408
IJsselvechtstreek	Software developers	436
Midden-Brabant	Medewerkers klantenservice	638
Midden-Gelderland	Software developers	520
Midden-Holland	Software developers	281
Midden-Limburg	Monteurs industriële machines	225
Midden-Utrecht	Software developers	2181
Noord-Holland (Noord)	Monteurs industriële machines	412
Noord-Limburg	Medewerkers laden en lossen	444
Noordoost-Brabant	Software developers	898
Rijk van Nijmegen	Software developers	270
Rijnmond	Software developers	1514
Rivierenland	Monteurs industriële machines	312
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	Monteurs industriële machines	718
Twente	Software developers	686
West-Brabant	Administratief medewerkers	766
Zaanstreek / Waterland	Monteurs industriële machines	271
Zeeland	Verkopers	364
Zuid-Holland Centraal	Medewerkers klantenservice	341
Zuid-Kennemerland	Software developers	329
Zuid-Limburg	Medewerkers klantenservice	566
Zuidoost-Brabant	Software developers	1452

Meest gevraagde beroepsgroep per arbeidsmarktregio in Q4

Organisaties

**Meest gevraagd: door wie**

Van alle vacatures die online gepubliceerd zijn, kwam afgelopen kwartaal 32% direct van werkgevers. 68% van alle vacatures werd dus door uitzendbureaus of werving- en selectiebureaus, oftewel intermediairs, aangeboden. Hieronder de werkgevers en intermediairs met de meeste vacatures in het afgelopen kwartaal.

Werkgevers (top 20)	Aantal Q4
PostNL	1335
Kruidvat	597
ENGIE	592
Krosto techniek	558
Albert Heijn	521
PEAK-IT	508
Action	478
Rabobank	463
LIDL Nederland	359
Consolid	313
Mediavisie	309
van der Valk	299
Media Markt	297
Booking.com	265
Aditech	257
FrieslandCampina	255
Jumbo Supermarkten	249
Deloitte	238
Coolblue	237
Rijkswaterstaat	225

Intermediairs (top 20)	Aantal Q4
Randstad	13027
Tempo-Team	9169
Start People	7417
Unique Uitzendbureau	7382
Adecco	6563
Young Captital	6400
Olympia Uitzendbureau	6355
WROEGEL	5520
Rousch	4195
Globen	4083
Timing uitzendteam	3764
FINTREX	3494
Continu	2602
Yacht	2452
Zorgwerk	2334
V-nom	2280
Het Uitzendbureau	2153
Regiodienst	2122
Maandag	2110
Eminent Groep	1942

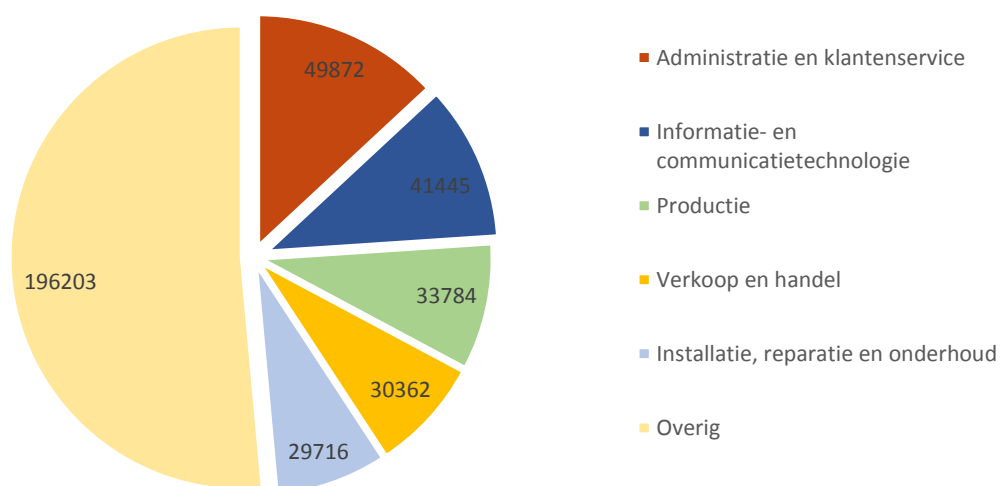
Top 20 aanbieders van vacatures, voor zowel werkgevers als intermediairs

Alle vacatures worden aan het beroepenmodel van Matchcare gekoppeld. Op die manier is veel informatie beschikbaar over algemene kenmerken van de vacatures en ook de richtingen waarbinnen het gevraagde werk te plaatsen is. Meer informatie over het beroepenmodel is te vinden op de laatste pagina van dit rapport.

Vakgebied

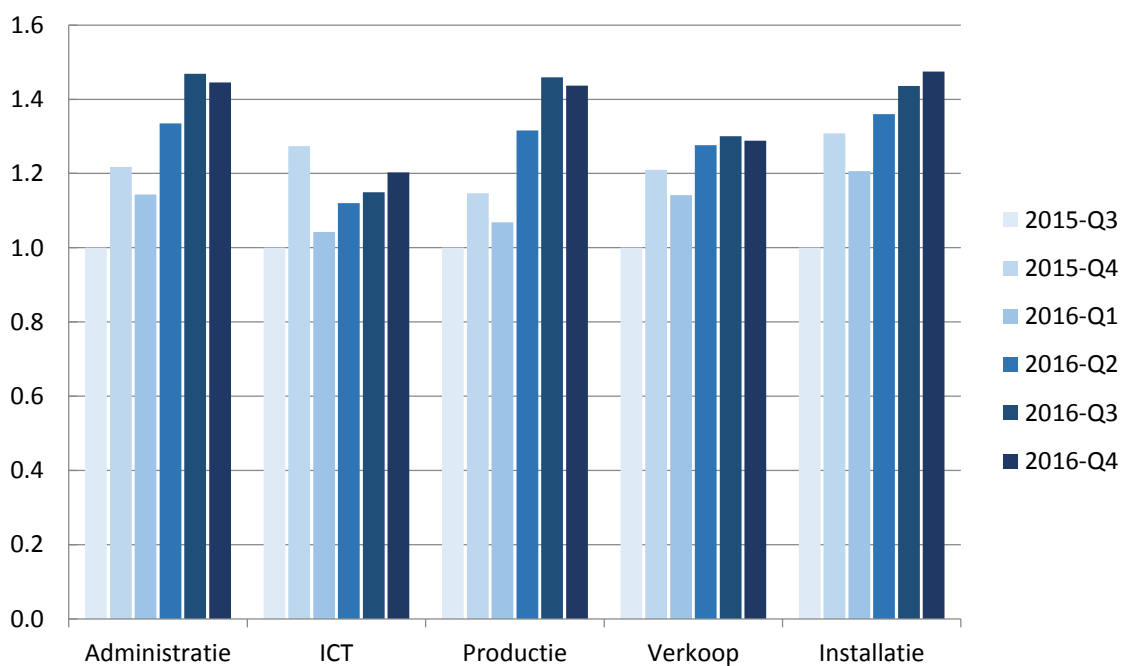


Hieronder is te zien wat de verhouding is van de vijf meest gevraagde vakgebieden ten opzichte van de totale vraag naar personeel. Samen vormen deze vakgebieden bijna 50% van de totale vraag in het afgelopen kwartaal.



Top 5 vakgebieden, in vergelijking met de totale vraag

Afgelopen kwartaal vormen dezelfde vakgebieden de top 5, ten opzichte van vorige kwartalen. Opvallend is wel dat drie van deze vijf vakgebieden in het afgelopen kwartalen dalen in volume.



Trends per kwartaal van de vijf meest gevraagde vakgebieden, gerelateerd aan het niveau van 2015-Q3

Ontwikkeling per vakgebied in de laatste zes kwartalen

Onderstaand overzicht geeft de trends weer van alle vakgebieden. Het meest opvallend is de relatieve stijging ten opzichte van het vorige kwartaal bij *Onderwijs, opleiding en training*; ook de daling van 18% in de Horeca is opmerkelijk. Vergeleken met het vierde kwartaal van 2015 valt vooral de toegenomen vraag op in het vakgebied *Landbouw, veeteelt en visserij*.

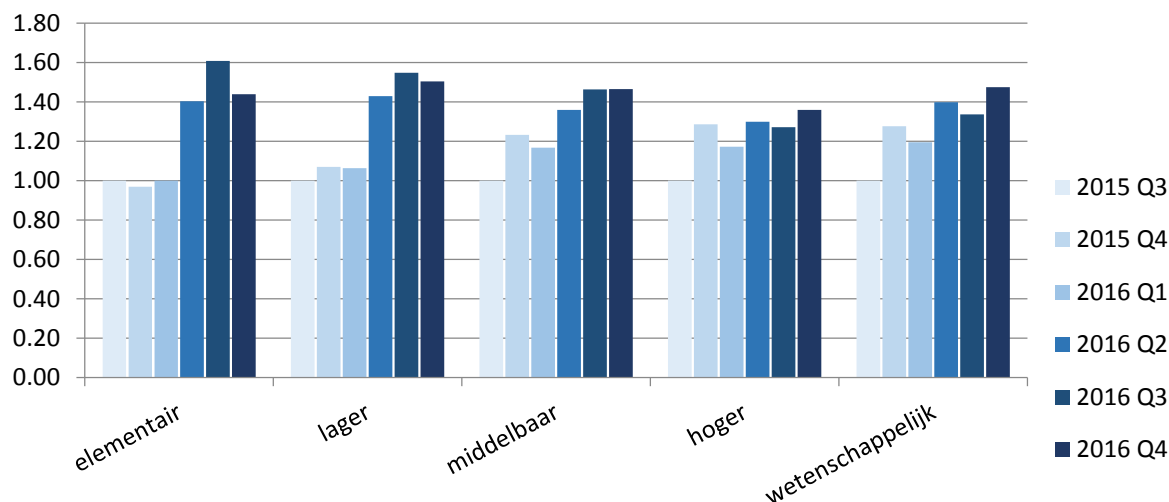
Jaar / Kwartaal	2015		2016			
Vakgebied	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Administratie en klantenservice	1.0	1.2	1.1	1.3	1.5	1.4
Arbeid en maatschappij	1.0	1.3	1.2	1.4	1.5	1.6
Beleid en bestuur	1.0	1.4	1.5	1.7	1.6	1.8
Beveiliging, politie en defensie	1.0	1.2	1.2	1.4	1.6	1.4
Bouw	1.0	1.2	1.2	1.5	1.6	1.7
Communicatie en marketing	1.0	1.3	1.2	1.4	1.4	1.4
Gezondheidszorg en welzijn	1.0	1.1	1.2	1.4	1.5	1.5
Horeca	1.0	1.0	1.2	1.4	1.5	1.3
Informatie- en communicatietechnologie	1.0	1.3	1.0	1.1	1.1	1.2
Inkoop en magazijnbeheer	1.0	1.1	1.0	1.4	1.4	1.4
Installatie, reparatie en onderhoud	1.0	1.3	1.2	1.4	1.4	1.5
Kunst, cultuur en media	1.0	1.2	1.2	1.4	1.4	1.4
Landbouw, veeteelt en visserij	1.0	1.2	1.4	1.9	1.6	1.9
Natuur- en milieuwetenschappen	1.0	1.3	1.1	1.5	1.6	1.5
Onderwijs, opleiding en training	1.0	1.4	1.2	2.1	1.3	1.7
Persoonlijke dienstverlening	1.0	0.9	0.9	1.0	1.2	1.1
Productie	1.0	1.1	1.1	1.3	1.5	1.4
Recht	1.0	1.5	1.3	1.4	1.5	1.5
Recreatie, sport en toerisme	1.0	1.2	1.2	1.6	1.8	1.6
Schoonmaak en beheer	1.0	1.0	1.0	1.3	1.6	1.4
Technologie	1.0	1.3	1.1	1.2	1.2	1.3
Verkoop en handel	1.0	1.2	1.1	1.3	1.3	1.3
Vervoer en transport	1.0	1.0	1.0	1.6	1.7	1.6
Verzekeringen en financiën	1.0	1.2	1.1	1.1	1.2	1.2

Trends per kwartaal van alle vakgebieden, gerelateerd aan het niveau van 2015-Q3

Niveau

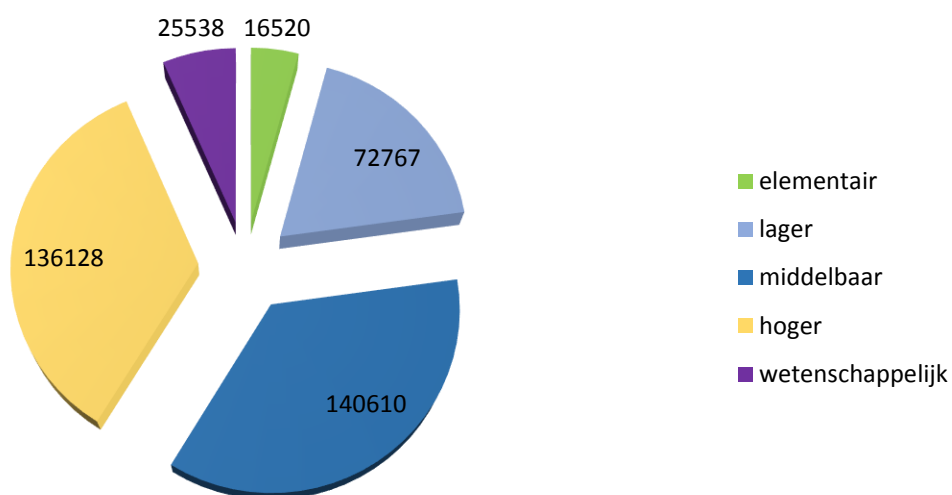


Door de vacatures in te delen op werk- en denkniveau kunnen we zien hoe de vraag naar de verschillende niveaus zich ontwikkelt. De niveau-indeling is gemiddeld, volgens het beroepen- en competentiemodel van Matchcare.



Trends per kwartaal over werk- en denkniveau

In het vierde kwartaal van 2016 valt op dat de vraag toeneemt naarmate het niveau hoger is. Vergeleken met een jaar geleden is juist de vraag op elementair niveau het meest gestegen. De meeste vacatures ontstaan nog steeds op middelbaar niveau.



Verdeling van de vacatures over werk- en denkniveau in het vierde kwartaal van 2016

Verdeling vakgebied – werk- en denkniveau

Door het gevraagde werk- en denkniveau af te zetten tegen de gevraagde vakgebieden, is veel informatie in één overzicht weer te geven. Zo is het percentage dat een vakgebied vertegenwoordigt in alle gepubliceerde vacatures af te lezen, als ook het percentage vacatures op een bepaald werk- en denkniveau.

De combinatie van deze twee levert ook nieuwe informatie op: zo is bijvoorbeeld te zien dat op Mbo-niveau de meeste vacatures zijn ontstaan binnen *Administratie en klantenservice*, en op Hbo-niveau binnen de ICT.

	Niveau						
Vakgebied	Basis	Lager	MBO	Hoger	WO	Totaal Q4	Vakgebied %
Administratie en klantenservice	76	1394	40904	7476	22	49872	13%
Arbeid en maatschappij	0	0	1568	9878	97	11543	3%
Beleid en bestuur	0	0	286	12874	2587	15747	4%
Beveiliging, politie en defensie	2	1032	678	71	35	1818	0%
Bouw	2260	15266	8719	1543	0	27788	7%
Communicatie en marketing	7	743	296	7859	805	9710	2%
Gezondheidszorg en welzijn	29	1348	10440	10165	6110	28092	7%
Horeca	3829	1588	2124	617	0	8158	2%
ICT	0	0	2524	38557	364	41445	11%
Inkoop en magazijnbeheer	634	3413	10062	3153	0	17262	4%
Installatie, reparatie en onderhoud	6	5933	23126	651	0	29716	8%
Kunst, cultuur en media	56	176	608	2865	32	3737	1%
Landbouw, veeteelt en visserij	0	3501	377	229	218	4325	1%
Natuur- en milieuwetenschappen	0	0	563	522	540	1625	0%
Onderwijs, opleiding en training	0	3	650	9117	2032	11802	3%
Persoonlijke dienstverlening	2	94	485	15	0	596	0%
Productie	1071	19675	11420	1059	559	33784	9%
Recht	0	0	135	523	1507	2165	1%
Recreatie, sport en toerisme	6	330	905	18	4	1263	0%
Schoonmaak en beheer	5414	1474	219	267	0	7374	2%
Technologie	0	4	5768	12761	3944	22477	6%
Verkoop en handel	281	1662	16252	12167	0	30362	8%
Vervoer en transport	2847	15131	897	172	19	19066	5%
Verzekeringen & financiën	0	0	1604	3569	6663	11836	3%
Totaal Q4	16520	72767	140610	136128	25538	391563	100%
Niveau %	4%	19%	36%	35%	7%	100%	

Verdeling van alle gepubliceerde vacatures over vakgebied en werk- en denkniveau, vierde kwartaal van 2016

Beroepsgroepen

**Meest gevraagd: beroepsgroepen**

In de top van de meest gevraagde beroepsgroepen zien we een aantal van de meest gevraagde vakgebieden terug, vooral: Administratie en klantenservice (13%) en ICT (11% van de totale vraag). De vacatures die binnen deze twintig beroepsgroepen vallen vormen samen bijna de helft van de totale vraag naar personeel.

Beroepsgroep (top 20)	Aantal Q4	%
Software developers	20372	5.2%
Monteurs industriële machines	14677	3.7%
Administratief medewerkers	14620	3.7%
Financieel-administratief medewerkers	10726	2.7%
Verkopers	10452	2.7%
Medewerkers klantenservice	10391	2.7%
Productiemedewerkers	9067	2.3%
Algemeen directeuren	8898	2.3%
Afwerkers bouw	8869	2.3%
Samenstellers, -bouwers en monteurs	8471	2.2%
Administratief magazijnmedewerkers	8441	2.2%
Uitvoerders en projectleiders bouw	8358	2.1%
Accountmanagers	8323	2.1%
Verpleegkundigen	8290	2.1%
Systeem- en applicatiebeheerders	8034	2.1%
Medewerkers laden en lossen	7038	1.8%
Personeel en arbeid deskundigen	6433	1.6%
Consultants en specialisten IT	6272	1.6%
Ingenieurs, constructeurs en technici elektro	5763	1.5%
Chauffeurs goederenvervoer	5031	1.3%
Subtotaal	188526	48.1%
>> overige	203037	51.9%
Totaal	391563	100.0%

Twintig meest gevraagde beroepsgroepen in het vierde kwartaal van 2016

In de categorie 'meest gevraagd' zijn oneindig veel overzichten te maken. We tonen er een aantal om te laten zien dat op veel onderdelen te sturen valt. Het zoeken naar kansen, voor beleidsmakers, werkgevers, en natuurlijk voor de werkzoekende, kan met de juiste informatie vaker een succes worden.

Beroepen



De beroepen hebben een centrale rol in het beroepen- en competentiemodel. De meeste informatie, zoals competentiescores, is hieraan gekoppeld. Hieronder de trendcijfers van de tien meest gevraagde beroepen. Afgelopen kwartaal zijn er geen beroepen in of uit de top 10 gegaan, wel is de *Supervisor van bouwbedrijfmedewerkers* wat plekken gestegen.

jaar / kwartaal	2015		2016				
Beroepen (10 meest gevraagde)	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Aantal Q4
Software developer	1.0	1.4	1.1	1.3	1.3	1.3	20047
Onderhoudsmonteur machines	1.0	1.4	1.3	1.4	1.5	1.5	14210
Medewerker klantenservice	1.0	1.2	1.1	1.5	2.1	1.9	10346
Verkoper winkel of warenhuis	1.0	1.1	1.1	1.4	1.6	1.5	9697
Commercieel medewerker	1.0	1.2	1.2	1.4	1.4	1.5	8480
Supervisor van bouwbedrijfmedewerkers	1.0	1.4	1.4	1.7	1.7	1.9	8358
Productiemedewerker	1.0	1.0	1.0	1.5	1.8	1.7	8151
Accountmanager	1.0	1.4	1.2	1.3	1.3	1.4	8003
Verpleegkundige	1.0	1.1	1.2	1.4	1.5	1.5	7918
Magazijnmedewerker	1.0	1.0	1.0	1.5	1.9	1.7	6671

Trends per kwartaal van de tien meest gevraagde beroepen in het vierde kwartaal van 2016

Talenten



Van elk beroep is vast te stellen welke talenten, gemiddeld gezien, nodig zijn om dat beroep goed uit te kunnen oefenen. De vraag naar talenten (ook wel gedragscompetenties genoemd) is hiervan afgeleid. Hieronder de trendcijfers van de tien meest gevraagde talenten in het afgelopen kwartaal.

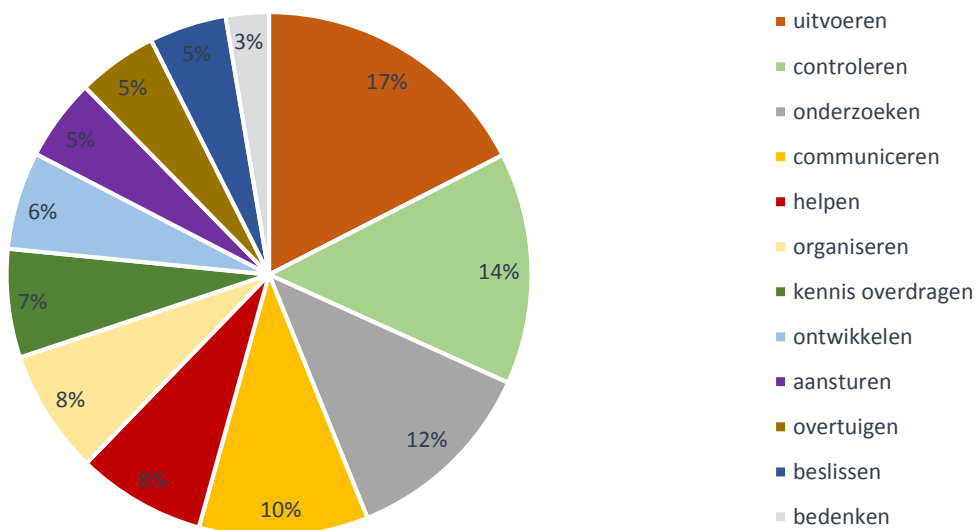
jaar / kwartaal	2015		2016			
Talent	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Nauwkeurig	0.91	1.13	1.06	1.22	1.25	1.25
Mondeling communiceren	0.92	1.12	1.07	1.22	1.22	1.22
Actief luisteren	0.96	1.18	1.11	1.28	1.31	1.31
Schriftelijk communiceren	0.93	1.16	1.09	1.25	1.25	1.25
Eigen werk organiseren	0.94	1.17	1.08	1.22	1.21	1.21
Klantgerichtheid	0.93	1.11	1.07	1.23	1.29	1.29
Zelfontwikkeling	0.94	1.18	1.08	1.22	1.20	1.20
Initiatief	0.94	1.14	1.09	1.26	1.27	1.27
Stressbestendigheid	0.96	1.18	1.13	1.30	1.32	1.32
Discipline	0.92	1.16	1.07	1.19	1.24	1.24

Trends per kwartaal van de tien meest gevraagde talenten in het vierde kwartaal van 2016

Werksoort

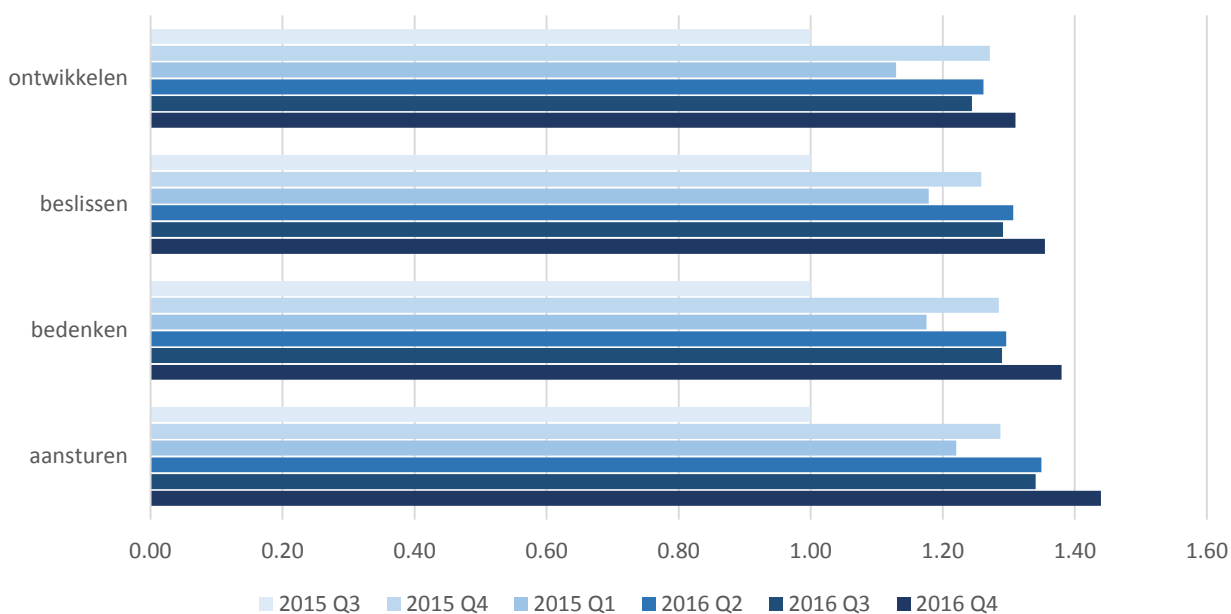


In het beroepenmodel zijn vaardigheden gedefinieerd per beroep. Deze vaardigheden behoren tot een bepaalde werksoort. Op deze manier kan inzichtelijk gemaakt worden hoe vaak de werksoorten gevraagd zijn in het afgelopen kwartaal. *Uitvoeren* komt in elk beroep voor; of andere werksoorten voorkomen hangt vooral af van het niveau en het vakgebied van een beroep.



Verdeling van de vacatures in het vierde kwartaal van 2016 over werksoort

Ook de ontwikkeling in de vraag naar werksoorten kan gevolgd worden. Hieronder de vier werksoorten waarvan de vraag het afgelopen kwartaal het meest is toegenomen.



Ontwikkeling van een aantal werksoorten over de afgelopen zes kwartalen

Vaardigheden



Meest gevraagde vaardigheden per werk- en denkniveau

Ook interessant is welke vaardigheden vaak gevraagd worden. De werkelijke invulling van werkzaamheden kan natuurlijk afwijken per vacature. Gemiddeld genomen, en ook zo opgenomen in het Matchcare beroepenmodel, zijn deze vaardigheden het afgelopen kwartaal het meest gevraagd. Hieronder is weergegeven welke vaardigheden per werk- en denkniveau het meest gevraagd zijn.

Werk- en denkniveau	Meest gevraagde vaardigheden
Elementair	Materialen of omgevingen schoonmaken of onderhouden
	Sorteren, inpakken of inladen
	Schoonmaken van materiaal en machines
Lager	Sorteren, inpakken of inladen
	Bedienen van productiemachines of -apparatuur
	Gebruik maken van handgereedschap of powertool
Middelbaar	Administratie bijhouden
	Informatie geven of aannemen
	Betalingen verrichten en verwerken
Hoger	Communiceren over technische informatie
	Gegevens verzamelen en verwerken
	Ontwikkelen van programma's, software- of hardwaresystemen
Wetenschappelijk	Financiële gegevens analyseren en berekeningen maken
	Beleid maken
	Analyseren van (bouw-) technische gegevens, ontwerpen of rapporten

Top 3 vaardigheden per werk- en denkniveau, meest gevraagd in het vierde kwartaal van 2016

Top 10 meest gevraagde vaardigheden (alle niveaus samen)	% tov vorige kwartaal
Gegevens verzamelen en verwerken	-1.1%
Informatie geven of aannemen	-1.6%
Sorteren, inpakken of inladen	-2.2%
Administratie bijhouden	0.5%
Gebruik maken van handgereedschap of powertool	0.4%
Specificaties, instructies of ontwerpen lezen	4.1%
Controles, tests en inspecties uitvoeren in een productieproces	0.1%
Communiceren over technische informatie	4.8%
Uitvoeren van technische inspecties	-1.7%
Plannen of coördineren van onderhoud aan installaties of gebouwen	5.6%

Ontwikkeling van de 10 meest gevraagde vaardigheden in het afgelopen kwartaal (tov het derde kwartaal van 2016)

Matchcare Vacaturebank

Deze rapportage is gebaseerd op de Matchcare vacaturebank. Deze vacaturebank geeft een actueel, dagelijks overzicht van een groot deel van alle op het internet gepubliceerde vacatures. Dit biedt inzicht in de actuele arbeidsmarkt, ingedeeld naar regio, vakgebied en niveau. Gemiddeld zijn er dagelijks 110.000 actuele vacatures in te zien. Voor deze rapportage zijn vacatures voor stages, bijbanen en vrijwilligers buiten beschouwing gelaten.

Bron vacatures

De bron voor de vacaturebank is Jobfeed. Dagelijks worden de nieuwst gepubliceerde vacatures in een automatisch proces aangeleverd. Hierdoor ontstaat een breed aanbod van diverse soorten aanbieders van vacatures: grote bedrijven en organisaties, vakorganisaties en kenniscentra, werving- en selectiebureaus, detachering- en uitzendbureaus en algemene vacaturesites zoals Jobbird.nl, Werk.nl, NationaleVacaturebank.nl, etc.

Verrijking vacatures met het Matchcare Beroepenmodel

Naast automatische verrijking heeft Matchcare een vacatureteam dat dagelijks nieuw gepubliceerde vacatures analyseert en categoriseert. Het team verrijkt de vacatures met gestandaardiseerde functiebenamingen en competenties, vaardigheden en werkactiviteiten. Daarnaast checkt het vacatureteam het aanbod aan vacatures op actualiteit, aanwezigheid van vestigingsplaats / postcode en dergelijke.

Matchcare Beroepenmodel

Matchcare heeft een uitgebreid beroepenmodel ontwikkeld dat via talrijke invalshoeken informatie biedt over beroepsmogelijkheden. De hiërarchie van het beroepenmodel is als volgt opgebouwd:

- **13 loopbaanrichtingen:** de loopbaanrichtingen zijn een grove indeling van het beroepenspectrum, waarmee een eerste oriëntatie overzichtelijk wordt gemaakt.
- **24 vakgebieden:** deze vakgebieden vormen een hanteerbare inhoudelijke indeling van alle mogelijke vakken of richtingen binnen de Nederlandse arbeidsmarkt.
- **251 beroepsgroepen:** met deze clusters van beroepen krijgen verschillende werksoorten en specialismen binnen een vakgebied vorm.
- **890 beroepen:** de beroepen zijn de centrale entiteit binnen het model. Beroepen zijn standaardclusters van werk waarvoor een bepaald profiel benodigd is op persoonlijkheid en competenties.
- **6.300 functies:** functies zijn de verschillende verschijningsvormen van de beroepen, gespecificeerd op het niveau van banen en vacatures.
- **28.300 synoniemen:** de synoniemen zijn gekoppeld aan de functies en bevatten onder andere spellingsvarianten en gerelateerde termen. Deze dienen als hulp bij het vinden of koppelen van de gewenste of juiste functienamen.