

Arbeidsmarktrapportage

2017 Q1

De vraag op de arbeidsmarkt in het eerste kwartaal van 2017



Matchcare
Edisonbaan 14E
Postbus 732
3430 AS NIEUWEGEIN
Tel: 030-6029400
E-mail: rijk.rijkse@matchcare.nl

Eerste kwartaal 2017

- **Vraag naar personeel blijft toenemen**
- **In alle provincies stijgt het aantal vacatures**
- **Toenemende vraag in vakgebieden Horeca en Landbouw**
- **Software developer nog steeds het meest gevraagde beroep**

Over dit rapport

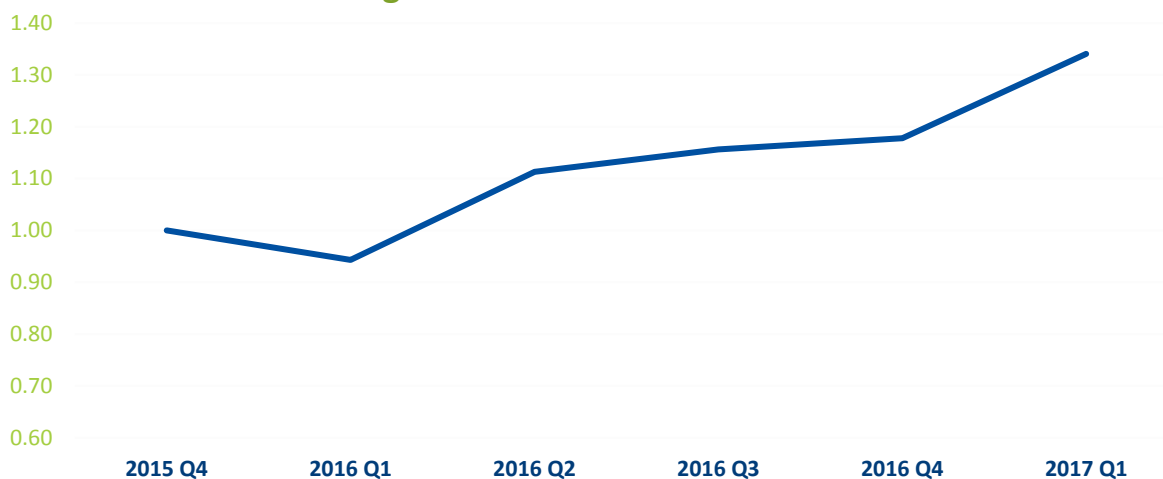
Deze rapportage is gebaseerd op de Matchcare vacaturebank. Waar aantallen getoond worden gaat het om de aantallen werkelijk verwerkte en gepubliceerde vacatures. Dit komt voor in overzichten van de verdeling van vacatures over provincie, vakgebied etc.

Om een indicatie te geven van ontwikkelingen in de Nederlandse arbeidsmarkt als geheel worden correcties op de cijfers uitgevoerd. Omdat de verwerking deels handmatig gedaan wordt kan een verwerkingsgraad vastgesteld worden over een periode (niet alle vacatures kunnen altijd worden verwerkt). Om trends te kunnen bepalen worden de cijfers gecorrigeerd met deze verwerkingsgraad.

Nationaal



Ontwikkeling aantal vacatures in Nederland



Was er in het eerste kwartaal van vorig jaar nog een daling te zien; 2017 start met een stijging van 14%. Alle regio's en zo goed als alle vakgebieden werken mee aan deze stijging. In de vacaturebank van Matchcare waren in het afgelopen kwartaal bijna 450.000 nieuwe vacatures te vinden, een record in de afgelopen vijf jaar.

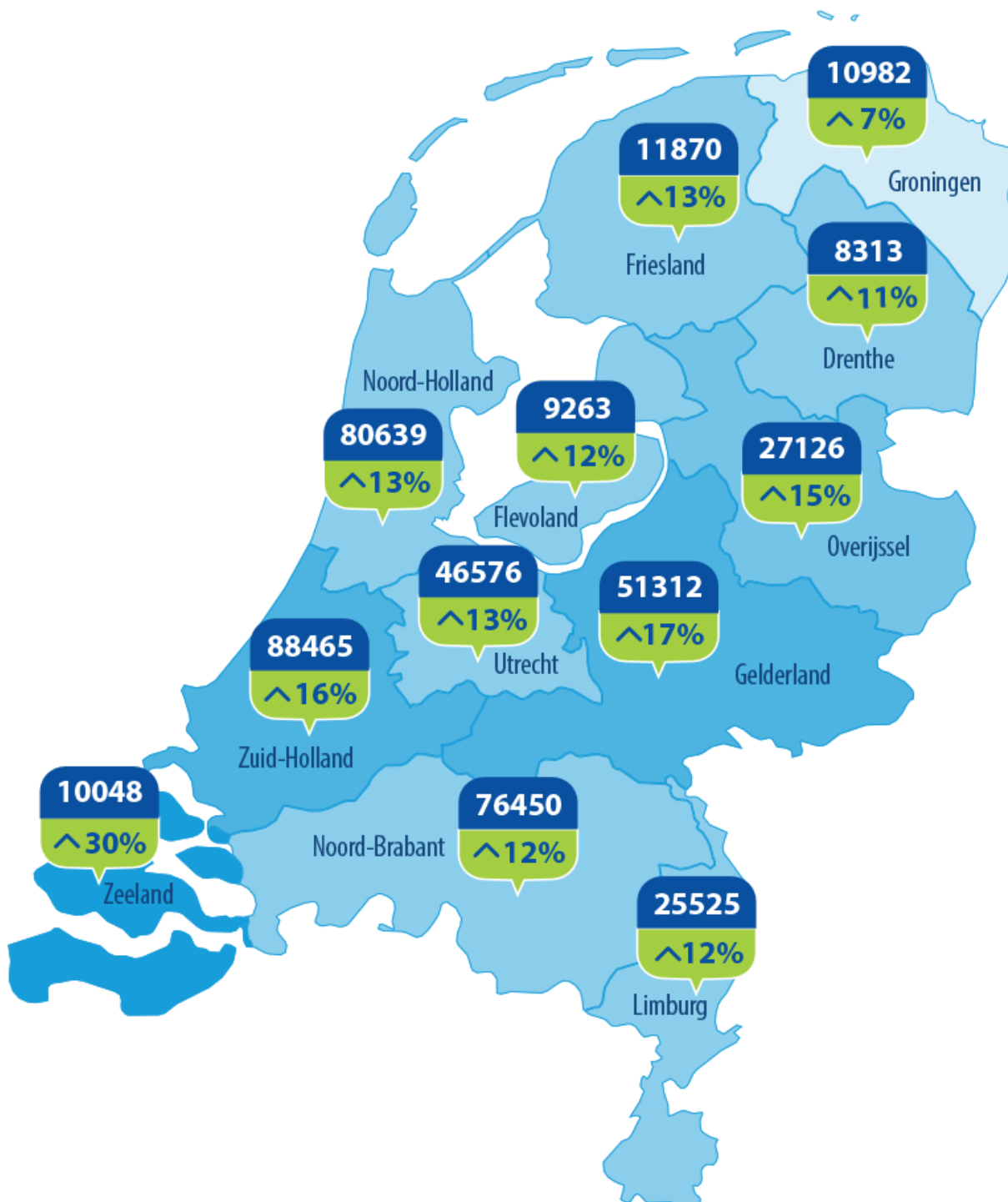
Alle indexcijfers (trends) per kwartaal zijn gerelateerd aan het vierde kwartaal van 2015. Het volume in die periode is op 1.00 gesteld en alle andere perioden worden hiermee vergeleken.

Regio



Ontwikkelingen per provincie in het eerste kwartaal

Ten opzichte van het vorige kwartaal laten alle provincies een stijging in vacature-aantallen zien. Zuid-Holland versterkt de nummer 1-positie door een toename van 16%. In Groningen blijft de groei wat achter, terwijl Zeeland een opvallende piek beleeft.



Verdeling van aantallen vacatures over de provincies, ontwikkeling van het volume tov het vorige kwartaal

Ontwikkelingen per provincie in de laatste zes kwartalen

In onderstaande tabel is te zien hoe het aantal vacatures per provincie is ontwikkeld in de laatste zes kwartalen. De aantallen zijn vergeleken met het volume van het vierde kwartaal van 2015.

<i>jaar / kwartaal</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>				<i>2017</i>
Provincie	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
Drenthe	1.00	0.95	1.22	1.21	1.32	1.46
Flevoland	1.00	0.97	1.17	1.20	1.25	1.39
Friesland	1.00	1.08	1.35	1.30	1.38	1.56
Gelderland	1.00	0.97	1.18	1.21	1.21	1.41
Groningen	1.00	0.97	1.12	1.12	1.27	1.36
Limburg	1.00	0.96	1.13	1.17	1.24	1.39
Noord-Brabant	1.00	0.94	1.14	1.14	1.23	1.38
Noord-Holland	1.00	0.93	1.12	1.24	1.11	1.25
Overijssel	1.00	0.96	1.13	1.19	1.26	1.44
Utrecht	1.00	0.91	1.01	1.10	1.15	1.29
Zeeland	1.00	1.08	1.18	1.20	1.21	1.57
Zuid-Holland	1.00	0.91	1.04	1.06	1.11	1.28
Totaal	1.00	0.94	1.11	1.16	1.18	1.34

Indexcijfers provincies per kwartaal, gerelateerd aan het niveau van 2015-Q4

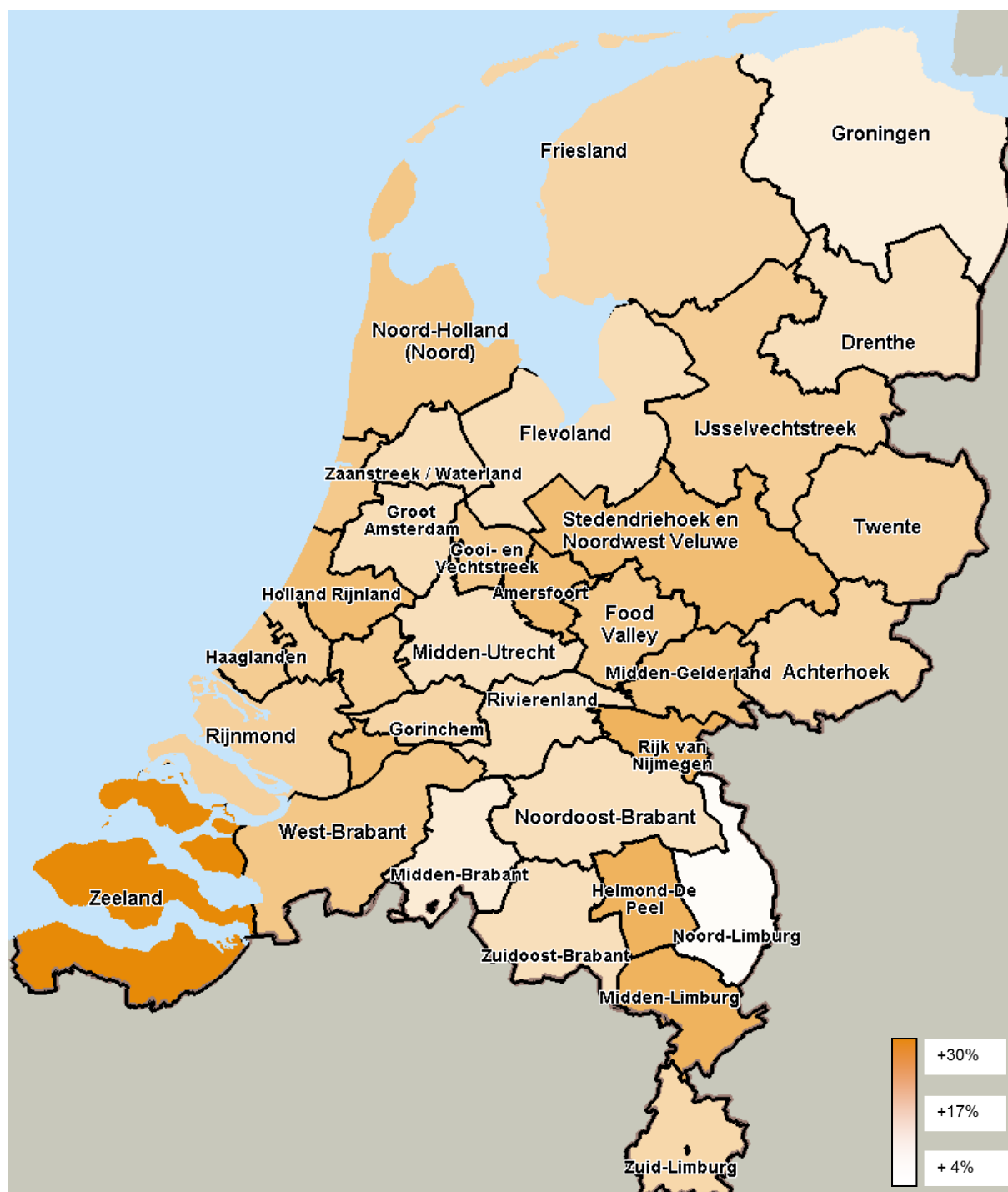
Wanneer we de vergelijking maken met een jaar geleden, dus tussen het afgelopen kwartaal en het eerste kwartaal van vorig jaar, dan is Drenthe de grootste stijger. Noord-Holland stijgt relatief het minst.

Regio



Ontwikkeling per arbeidsmarktregio in het afgelopen kwartaal

Nederland is opgedeeld in 35 arbeidsmarktregio's waarbinnen de dienstverlening aan werkgevers en werknemers wordt ondersteund. Zie voor meer informatie samenvoordeklant.nl. Om hierop aan te sluiten nemen we deze indeling over in deze rapportage. In onderstaande kaart is weergegeven wat de ontwikkeling is per arbeidsmarktregio ten opzichte van het vorige kwartaal.



Ontwikkeling van de vraag per arbeidsmarktregio, tov het vorige kwartaal

Meest gevraagd: beroepen per arbeidsmarktregio

Voor de genoemde arbeidsmarktregio's is de meest gevraagde functie per regio weergegeven, met het aantal vacatures wat hiervoor is gepubliceerd in deze periode. De functies zijn weergegeven volgens de standaardindeling van Matchcare.

<i>Arbeidsmarktregio</i>	<i>functie</i>	<i>aantal vacatures</i>
Achterhoek	productiemedewerker	265
Amersfoort	medewerker klantenservice	322
Drechtsteden	servicemonteur	169
Drenthe	productiemedewerker	141
Flevoland	productiemedewerker	220
Food Valley	medewerker klantenservice	331
Friesland	medewerker klantenservice	390
Gooi- en Vechtstreek	assistent-accountant	135
Gorinchem	productiemedewerker	83
Groningen	medewerker klantenservice	301
Groot Amsterdam	accountmanager	1251
Haaglanden	medewerker klantenservice	471
Helmond-De Peel	productiemedewerker	223
Holland Rijnland	servicemonteur	181
IJsselvechtstreek	productiemedewerker	308
Midden-Brabant	medewerker klantenservice	465
Midden-Gelderland	medewerker klantenservice	227
Midden-Holland	productiemedewerker	89
Midden-Limburg	productiemedewerker	171
Midden-Utrecht	accountmanager	701
Noord-Holland (Noord)	productiemedewerker	276
Noord-Limburg	productiemedewerker	264
Noordoost-Brabant	productiemedewerker	509
Rijk van Nijmegen	productiemedewerker	140
Rijnmond	medewerker klantenservice	665
Rivierenland	productiemedewerker	155
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	productiemedewerker	403
Twente	productiemedewerker	411
West-Brabant	productiemedewerker	624
Zaanstreek / Waterland	productiemedewerker	121
Zeeland	medewerker bediening	346
Zuid-Holland Centraal	medewerker klantenservice	299
Zuid-Kennemerland	verzorgende IG	120
Zuid-Limburg	medewerker klantenservice	499
Zuidoost-Brabant	accountmanager	449

Meest gevraagde beroepsgroep per arbeidsmarktregio in Q1

Organisaties

**Meest gevraagd: door wie**

Van alle vacatures die online gepubliceerd zijn, kwam afgelopen kwartaal 32% direct van werkgevers. 68% van alle vacatures werd dus door uitzendbureaus of werving- en selectiebureaus, oftewel intermediairs, aangeboden. Hieronder de werkgevers en intermediairs met de meeste vacatures in het afgelopen kwartaal.

Werkgevers (top 20)	Aantal Q1
PostNL	926
Kruidvat	826
Rabobank	398
ENGIE	381
LIDL Nederland	367
Albert Heijn	337
Coolblue	333
van der Valk	311
Philips	296
FrieslandCampina	254
Specsavers	245
Accenture	232
Dutch Moving Promotions	229
De Mandemakers Groep (DMG)	223
Jumbo Supermarkten	217
Fletcher Hotels	209
ASML	205
Booking	205
Koninklijke BAM Groep	200
Octas	196

Intermediairs (top 20)	Aantal Q1
Randstad	13812
Tempo-Team	9166
Olympia Uitzendbureau	8262
YoungCapital	7694
Start People	6334
Unique Uitzendbureau	6333
Adecco	5757
Rousch	5506
Globen Personeel	5403
Timing uitzendteam	5087
FINTREX	4125
WROEGEL	3498
Continu	2957
Eminent Groep	2949
Manpower	2815
Maandag	2382
Yacht	2361
Actief Werkt!	2157
Luba Uitzendbureau	2109
Regiodienst	2049

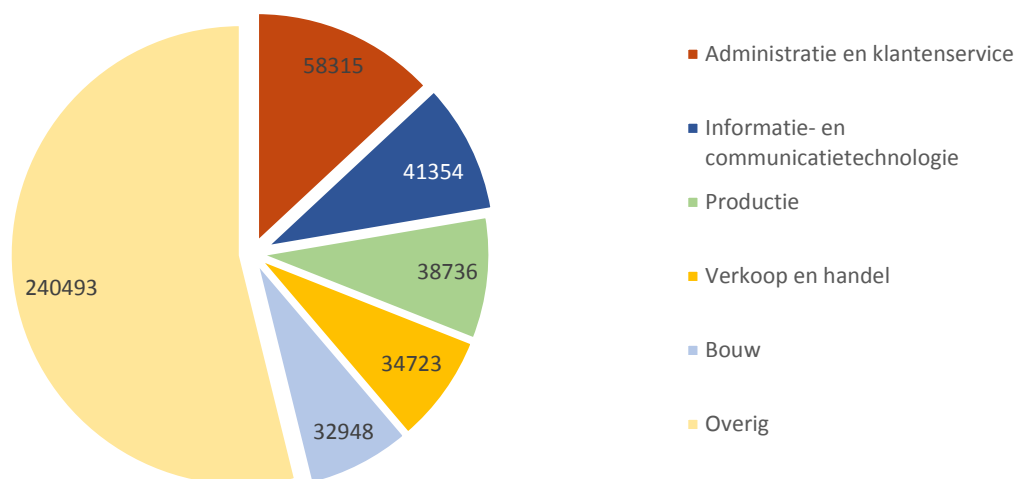
Top 20 aanbieders van vacatures, voor zowel werkgevers als intermediairs

Alle vacatures worden aan het beroepenmodel van Matchcare gekoppeld. Op die manier is veel informatie beschikbaar over algemene kenmerken van de vacatures en ook de richtingen waarbinnen het gevraagde werk te plaatsen is. Meer informatie over het beroepenmodel is te vinden op de laatste pagina van dit rapport.

Vakgebied



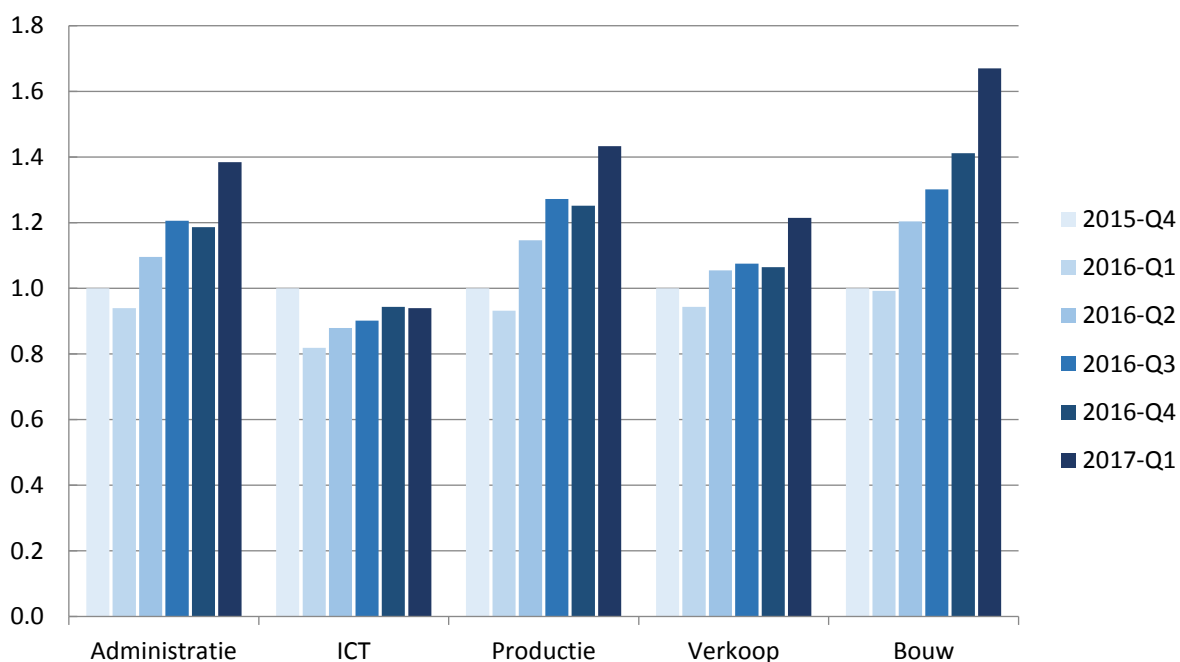
Hieronder is te zien wat de verhouding is van de vijf meest gevraagde vakgebieden ten opzichte van de totale vraag naar personeel. Samen vormen deze vakgebieden bijna 50% van de totale vraag in het afgelopen kwartaal.



Top 5 vakgebieden, in vergelijking met de totale vraag

Afgelopen kwartaal is het vakgebied Bouw in de top 5 van meest gevraagde vakgebieden verschenen. Bouw is met 18% gestegen en heeft daarmee het vakgebied Installatie ingehaald, dat met 10% is gestegen.

Verder is opvallend dat ICT de enige daler is in het afgelopen kwartaal, al is het maar met 0,4 %.



Trends per kwartaal van de vijf meest gevraagde vakgebieden, gerelateerd aan het niveau van 2015-Q4

Ontwikkeling per vakgebied in de laatste zes kwartalen

Onderstaand overzicht geeft de trends weer van alle vakgebieden. Opvallend is, naast de genoemde stijging in de Bouw, de Horeca met een stijging van 64%. Ook de Landbouw komt goed uit de bus met een stijging van 49%. In de ICT zien we nog geen stijging dit jaar, maar dit vakgebied blijft wel op een erg hoog niveau met meer dan 40 duizend vacatures per kwartaal. *Gezondheidszorg en Welzijn* stijgt in het laatste kwartaal zeer bescheiden, terwijl er vergeleken met een jaar geleden toch behoorlijk wat meer vacatures binnen dit vakgebied zijn ontstaan (30%).

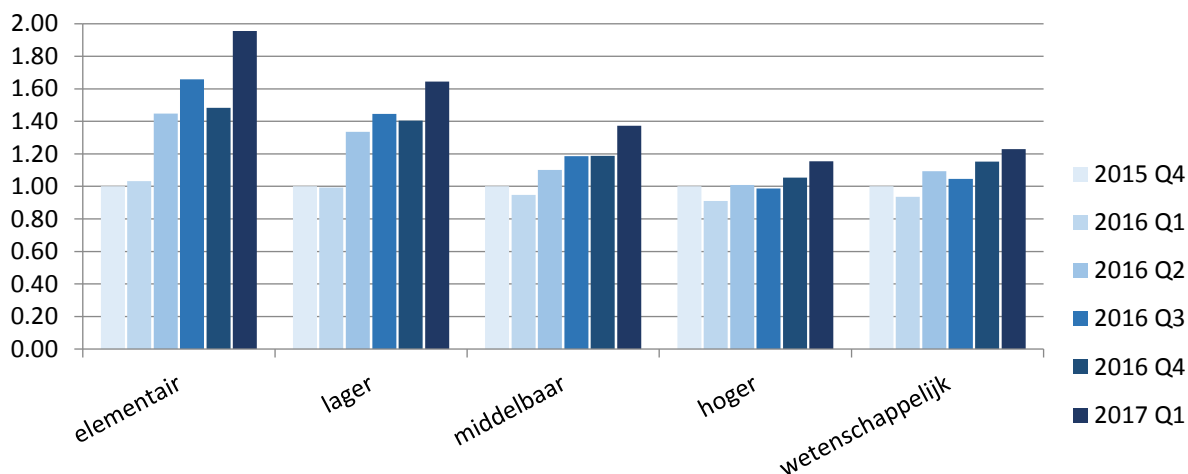
Jaar / Kwartaal	2015	2016				2017
Vakgebied	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
Administratie en klantenservice	1.0	0.9	1.1	1.2	1.2	1.4
Arbeid en maatschappij	1.0	1.0	1.1	1.2	1.2	1.5
Beleid en bestuur	1.0	1.0	1.2	1.1	1.3	1.5
Beveiliging, politie en defensie	1.0	1.0	1.1	1.3	1.1	1.5
Bouw	1.0	1.0	1.2	1.3	1.4	1.7
Communicatie en marketing	1.0	1.0	1.1	1.1	1.1	1.3
Gezondheidszorg en welzijn	1.0	1.1	1.2	1.3	1.4	1.4
Horeca	1.0	1.3	1.5	1.6	1.3	2.2
Informatie- en communicatietechnologie	1.0	0.8	0.9	0.9	0.9	0.9
Inkoop en magazijnbeheer	1.0	0.9	1.2	1.3	1.3	1.4
Installatie, reparatie en onderhoud	1.0	0.9	1.0	1.1	1.1	1.2
Kunst, cultuur en media	1.0	1.0	1.2	1.2	1.2	1.3
Landbouw, veeteelt en visserij	1.0	1.2	1.6	1.3	1.6	2.4
Natuur- en milieuwetenschappen	1.0	0.9	1.2	1.2	1.2	1.3
Onderwijs, opleiding en training	1.0	0.9	1.5	1.0	1.2	1.3
Persoonlijke dienstverlening	1.0	1.0	1.1	1.3	1.2	1.9
Productie	1.0	0.9	1.1	1.3	1.3	1.4
Recht	1.0	0.9	0.9	1.0	1.0	1.1
Recreatie, sport en toerisme	1.0	1.0	1.4	1.5	1.3	1.8
Schoonmaak en beheer	1.0	1.0	1.3	1.6	1.4	1.9
Technologie	1.0	0.9	1.0	0.9	1.0	1.1
Verkoop en handel	1.0	0.9	1.1	1.1	1.1	1.2
Vervoer en transport	1.0	1.0	1.5	1.6	1.5	1.7
Verzekeringen en financiën	1.0	0.9	0.9	1.0	1.0	1.1

Trends per kwartaal van alle vakgebieden, gerelateerd aan het niveau van 2015-Q4

Niveau

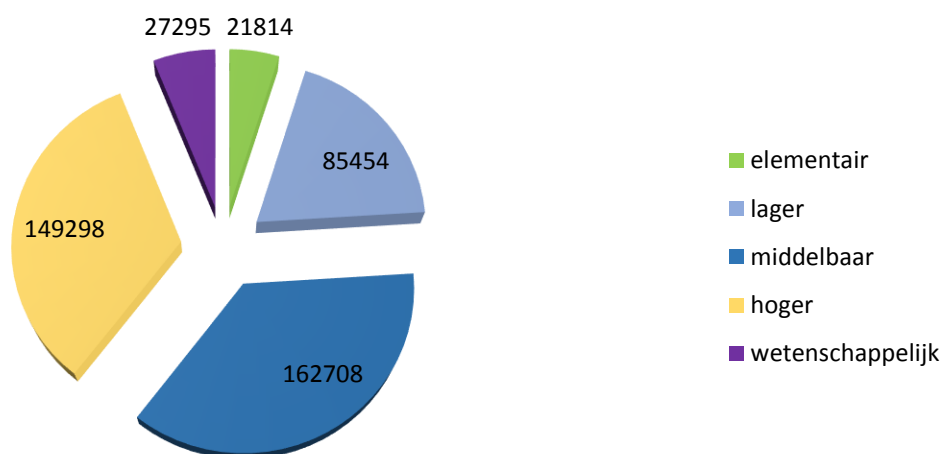


Door de vacatures in te delen op werk- en denkniveau kunnen we zien hoe de vraag naar de verschillende niveaus zich ontwikkelt. De niveau-indeling is gemiddeld, volgens het beroepen- en competentiemodel van Matchcare.



Trends per kwartaal over werk- en denkniveau

In het eerste kwartaal van 2017 valt op dat de vraag toeneemt naarmate het niveau lager is. Wetenschappelijk niveau stijgt met 7%, terwijl elementair / basisniveau met 32% toeneemt. Vergeleken met een jaar geleden is het volume op elk niveau behoorlijk toegenomen, met minimaal 27%. De meeste vacatures ontstaan nog steeds op middelbaar niveau.



Verdeling van de vacatures over werk- en denkniveau in het eerste kwartaal van 2017

Verdeling vakgebied – werk- en denkniveau

Door het gevraagde werk- en denkniveau af te zetten tegen de gevraagde vakgebieden, is veel informatie in één overzicht weer te geven. Zo is het percentage dat een vakgebied vertegenwoordigt in alle gepubliceerde vacatures af te lezen, als ook het percentage vacatures op een bepaald werk- en denkniveau.

De combinatie van deze twee levert ook nieuwe informatie op: zo is bijvoorbeeld te zien dat op Mbo-niveau de meeste vacatures zijn ontstaan binnen *Administratie en klantenservice*, en op Hbo-niveau binnen de ICT.

	Niveau						
Vakgebied	Basis	Lager	MBO	Hoger	WO	Totaal Q1	Vakgebied %
Administratie en klantenservice	117	1542	47311	9328	17	58315	13%
Arbeid en maatschappij	0	0	1733	11786	124	13643	3%
Beleid en bestuur	0	0	297	15877	2766	18940	4%
Beveiliging, politie en defensie	11	1312	886	85	49	2343	1%
Bouw	2601	17634	11075	1638	0	32948	7%
Communicatie en marketing	8	659	326	8961	910	10864	2%
Gezondheidszorg en welzijn	19	1691	11214	10095	6132	29151	7%
Horeca	5982	2878	3697	827	0	13384	3%
ICT	0	0	2668	38170	516	41354	9%
Inkoop en magazijnbeheer	633	3995	11538	3641	0	19807	4%
Installatie, reparatie en onderhoud	1	7013	24915	811	0	32740	7%
Kunst, cultuur en media	47	198	675	3294	36	4250	1%
Landbouw, veeteelt en visserij	5	5600	347	266	226	6444	1%
Natuur- en milieuwetenschappen	0	0	627	635	525	1787	0%
Onderwijs, opleiding en training	0	2	838	9486	1906	12232	3%
Persoonlijke dienstverlening	6	139	800	11	0	956	0%
Productie	1030	22428	13440	1195	643	38736	9%
Recht	0	0	149	649	1571	2369	1%
Recreatie, sport en toerisme	10	498	1124	27	6	1665	0%
Schoonmaak en beheer	7770	1833	280	265	0	10148	2%
Technologie	0	13	7567	13988	4366	25934	6%
Verkoop en handel	253	1892	18166	14412	0	34723	8%
Vervoer en transport	3321	16127	1316	228	24	21016	5%
Verzekeringen & financiën	0	0	1719	3623	7478	12820	3%
Totaal Q1	21814	85454	162708	149298	27295	446569	100%
Niveau %	5%	19%	36%	33%	6%	100%	

Verdeling van alle gepubliceerde vacatures over vakgebied en werk- en denkniveau, eerste kwartaal van 2017

Beroepsgroepen

**Meest gevraagd: beroepsgroepen**

In de top van de meest gevraagde beroepsgroepen zien we een aantal van de meest gevraagde vakgebieden terug, vooral: Administratie en klantenservice (13%) en ICT (9% van de totale vraag). De vacatures die binnen deze twintig beroepsgroepen vallen vormen samen bijna de helft van de totale vraag naar personeel.

Beroepsgroep (top 20)	Aantal Q1	%
Software developers	19247	4.3%
Administratief medewerkers	17580	3.9%
Monteurs industriële machines	16753	3.8%
Financieel-administratief medewerkers	13242	3.0%
Verkopers	11481	2.6%
Medewerkers klantenservice	11262	2.5%
Algemeen directeurs	11194	2.5%
Afwerkers bouw	10486	2.3%
Uitvoerders en projectleiders bouw	10413	2.3%
Productiemedewerkers	9937	2.2%
Accountmanagers	9873	2.2%
Samenstellers, -bouwers en monteurs	9793	2.2%
Administratief magazijnmedewerkers	9692	2.2%
Verpleegkundigen	8306	1.9%
Systeem- en applicatiebeheerders	8139	1.8%
Personeel en arbeid deskundigen	7740	1.7%
Medewerkers laden en lossen	7643	1.7%
Consultants en specialisten IT	6797	1.5%
Medewerkers bediening	6742	1.5%
Schoonmakers gebouwen en terreinen	6385	1.4%
Subtotaal	212705	47.6%
>> overige	233864	52.4%
Totaal	446569	100.0%

Twintig meest gevraagde beroepsgroepen in het eerste kwartaal van 2017

In de categorie 'meest gevraagd' zijn oneindig veel overzichten te maken. We tonen er een aantal om te laten zien dat op veel onderdelen te sturen valt. Het zoeken naar kansen, voor beleidsmakers, werkgevers, en natuurlijk voor de werkzoekende, kan met de juiste informatie vaker een succes worden.

Beroepen



De beroepen hebben een centrale rol in het beroepen- en competentiemodel. De meeste informatie, zoals competentiescores, is hieraan gekoppeld. Hieronder de trendcijfers van de tien meest gevraagde beroepen. Afgelopen kwartaal zijn er geen beroepen in of uit de top 10 gegaan, wel is de *Supervisor van bouwbedrijfmedewerkers* weer een plek gestegen.

jaar / kwartaal	2015	2016				2017	
Beroepen (10 meest gevraagde)	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q4	Aantal Q1
Software developer	1.0	0.8	0.9	1.0	1.0	0.9	18946
Onderhoudsmonteur machines	1.0	0.9	1.0	1.0	1.1	1.2	16301
Medewerker klantenservice	1.0	1.0	1.3	1.8	1.6	1.7	11218
Verkoper winkel of warenhuis	1.0	0.9	1.2	1.4	1.3	1.4	10688
Supervisor van bouwbedrijfmedewerkers	1.0	1.0	1.2	1.2	1.4	1.7	10413
Commercieel medewerker	1.0	1.0	1.2	1.2	1.2	1.4	9642
Accountmanager	1.0	0.9	1.0	0.9	1.0	1.2	9541
Productiemedewerker	1.0	1.0	1.4	1.7	1.6	1.8	8906
Verpleegkundige	1.0	1.1	1.3	1.4	1.4	1.4	7763
Magazijnmedewerker	1.0	1.0	1.5	1.8	1.7	1.8	7214

Trends per kwartaal van de tien meest gevraagde beroepen in het eerste kwartaal van 2017

Werksoort



In het beroepenmodel zijn vaardigheden gedefinieerd per beroep. Deze vaardigheden behoren tot een bepaalde werksoort. Op deze manier kan inzichtelijk gemaakt worden hoe vaak de werksoorten gevraagd zijn in het afgelopen kwartaal. *Uitvoeren* komt in elk beroep voor; of andere werksoorten voorkomen hangt vooral af van het niveau en het vakgebied van een beroep.



Verdeling van de vacatures in het eerste kwartaal van 2017 over werksoort

Vaardigheden



Meest gevraagde vaardigheden per werk- en denkniveau

Ook interessant is welke vaardigheden vaak gevraagd worden. De werkelijke invulling van werkzaamheden kan natuurlijk afwijken per vacature. Gemiddeld genomen, en ook zo opgenomen in het Matchcare beroepenmodel, zijn deze vaardigheden het afgelopen kwartaal het meest gevraagd. Hieronder is weergegeven welke vaardigheden per werk- en denkniveau het meest gevraagd zijn.

Werk- en denkniveau	Meest gevraagde vaardigheden
Elementair	Materialen of omgevingen schoonmaken of onderhouden
	Sorteren, inpakken of inladen
	Schoonmaken van materiaal en machines
Lager	Sorteren, inpakken of inladen
	Gebruik maken van handgereedschap of powertool
	Bedienen van productiemachines of -apparatuur
Middelbaar	Informatie geven of aannemen
	Administratie bijhouden
	Betalingen verrichten en verwerken
Hoger	Gegevens verzamelen en verwerken
	Communiceren over technische informatie
	Oplossen van fouten in software of systemen
Wetenschappelijk	Financiële gegevens analyseren en berekeningen maken
	Beleid maken
	Analyseren van (bouw-) technische gegevens, ontwerpen of rapporten

Top 3 vaardigheden per werk- en denkniveau, meest gevraagd in het eerste kwartaal van 2017

Top 10 meest gevraagde vaardigheden	% tov vorige kwartaal
Gegevens verzamelen en verwerken	16.0%
Informatie geven of aannemen	17.3%
Sorteren, inpakken of inladen	16.5%
Administratie bijhouden	15.1%
Gebruik maken van handgereedschap of powertool	18.4%
Technische tekeningen, instructies of handleidingen gebruiken	14.8%
Specificaties, instructies of ontwerpen lezen	15.9%
Controles, tests en inspecties uitvoeren in een productieproces	13.4%
Uitvoeren van technische inspecties	13.2%
Plannen of coördineren van onderhoud aan installaties of gebouwen	17.5%

Ontwikkeling van de 10 meest gevraagde vaardigheden in het afgelopen kwartaal (tov het vierde kwartaal van 2016)

Talenten

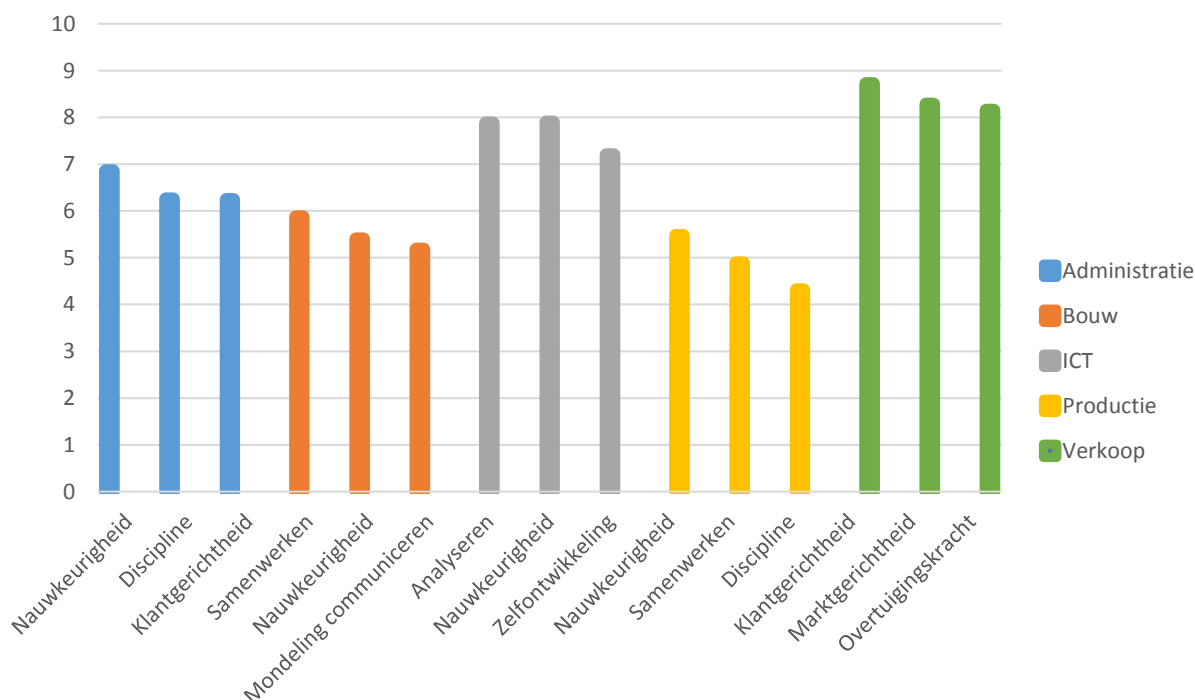


Van elk beroep is vast te stellen welke talenten, gemiddeld gezien, nodig zijn om dat beroep goed uit te kunnen oefenen. De vraag naar talenten (ook wel gedragscompetenties genoemd) is hiervan afgeleid. Hieronder de trendcijfers van de tien meest gevraagde talenten in het afgelopen kwartaal.

jaar / kwartaal	2015	2016				2017
Talent	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
Nauwkeurigheid	1.0	0.93	1.07	1.10	1.13	1.27
Mondeling communiceren	1.0	0.94	1.07	1.08	1.12	1.28
Actief luisteren	1.0	0.93	1.07	1.10	1.14	1.28
Schriftelijk communiceren	1.0	0.92	1.04	1.02	1.08	1.22
Eigen werk organiseren	1.0	0.96	1.10	1.15	1.16	1.34
Klantgerichtheid	1.0	0.93	1.06	1.07	1.12	1.23
Zelfontwikkeling	1.0	0.95	1.10	1.10	1.14	1.31
Initiatief	1.0	0.91	1.02	1.00	1.07	1.18
Stressbestendigheid	1.0	0.95	1.09	1.11	1.15	1.28
Discipline	1.0	0.91	1.01	1.05	1.09	1.22

Trends per kwartaal van de tien meest gevraagde talenten in het eerste kwartaal van 2017

Op dezelfde manier is vast te stellen wat per vakgebied de belangrijkste talenten zijn. De belangrijkheid wordt aangegeven door de gemiddelde scores van de talenten, op basis van alle vacatures binnen een vakgebied. Onderstaand zijn de belangrijkste talenten voor de vijf meest gevraagde vakgebieden weergegeven.



Belangrijkste talenten (gemiddeld hoogste score) voor de vijf meest gevraagde vakgebieden in het afgelopen kwartaal

Matchcare Vacaturebank

Deze rapportage is gebaseerd op de Matchcare vacaturebank. Deze vacaturebank geeft een actueel, dagelijks overzicht van een groot deel van alle op het internet gepubliceerde vacatures. Dit biedt inzicht in de actuele arbeidsmarkt, ingedeeld naar regio, vakgebied en niveau. Gemiddeld zijn er dagelijks 120.000 actuele vacatures in te zien. Voor deze rapportage zijn vacatures voor stages, bijbanen en vrijwilligers buiten beschouwing gelaten.

Bron vacatures

De bron voor de vacaturebank is Jobfeed. Dagelijks worden de nieuwst gepubliceerde vacatures in een automatisch proces aangeleverd. Hierdoor ontstaat een breed aanbod van diverse soorten aanbieders van vacatures: grote bedrijven en organisaties, vakorganisaties en kenniscentra, werving- en selectiebureaus, detachering- en uitzendbureaus en algemene vacaturesites zoals Jobbird.nl, Werk.nl, NationaleVacaturebank.nl, etc.

Verrijking vacatures met het Matchcare Beroepenmodel

Naast automatische verrijking heeft Matchcare een vacatureteam dat dagelijks nieuw gepubliceerde vacatures analyseert en categoriseert. Het team verrijkt de vacatures met gestandaardiseerde functiebenamingen en competenties, vaardigheden en werkactiviteiten. Daarnaast checkt het vacatureteam het aanbod aan vacatures op actualiteit, aanwezigheid van vestigingsplaats / postcode en dergelijke.

Matchcare Beroepenmodel

Matchcare heeft een uitgebreid beroepenmodel ontwikkeld dat via talrijke invalshoeken informatie biedt over beroepsmogelijkheden. De hiërarchie van het beroepenmodel is als volgt opgebouwd:

- **13 loopbaanrichtingen:** de loopbaanrichtingen zijn een grove indeling van het beroepenspectrum, waarmee een eerste oriëntatie overzichtelijk wordt gemaakt.
- **24 vakgebieden:** deze vakgebieden vormen een hanteerbare inhoudelijke indeling van alle mogelijke vakken of richtingen binnen de Nederlandse arbeidsmarkt.
- **251 beroepsgroepen:** met deze clusters van beroepen krijgen verschillende werksoorten en specialismen binnen een vakgebied vorm.
- **890 beroepen:** de beroepen zijn de centrale entiteit binnen het model. Beroepen zijn standaardclusters van werk waarvoor een bepaald profiel benodigd is op persoonlijkheid en competenties.
- **6.300 functies:** functies zijn de verschillende verschijningsvormen van de beroepen, gespecificeerd op het niveau van banen en vacatures.
- **29.000 synoniemen:** de synoniemen zijn gekoppeld aan de functies en bevatten onder andere spellingsvarianten en gerelateerde termen. Deze dienen als hulp bij het vinden of koppelen van de gewenste of juiste functienamen.