

Naar een INCLUSIEVE arbeidsmarkt Werkzekerheid: Van Werk Naar Werk

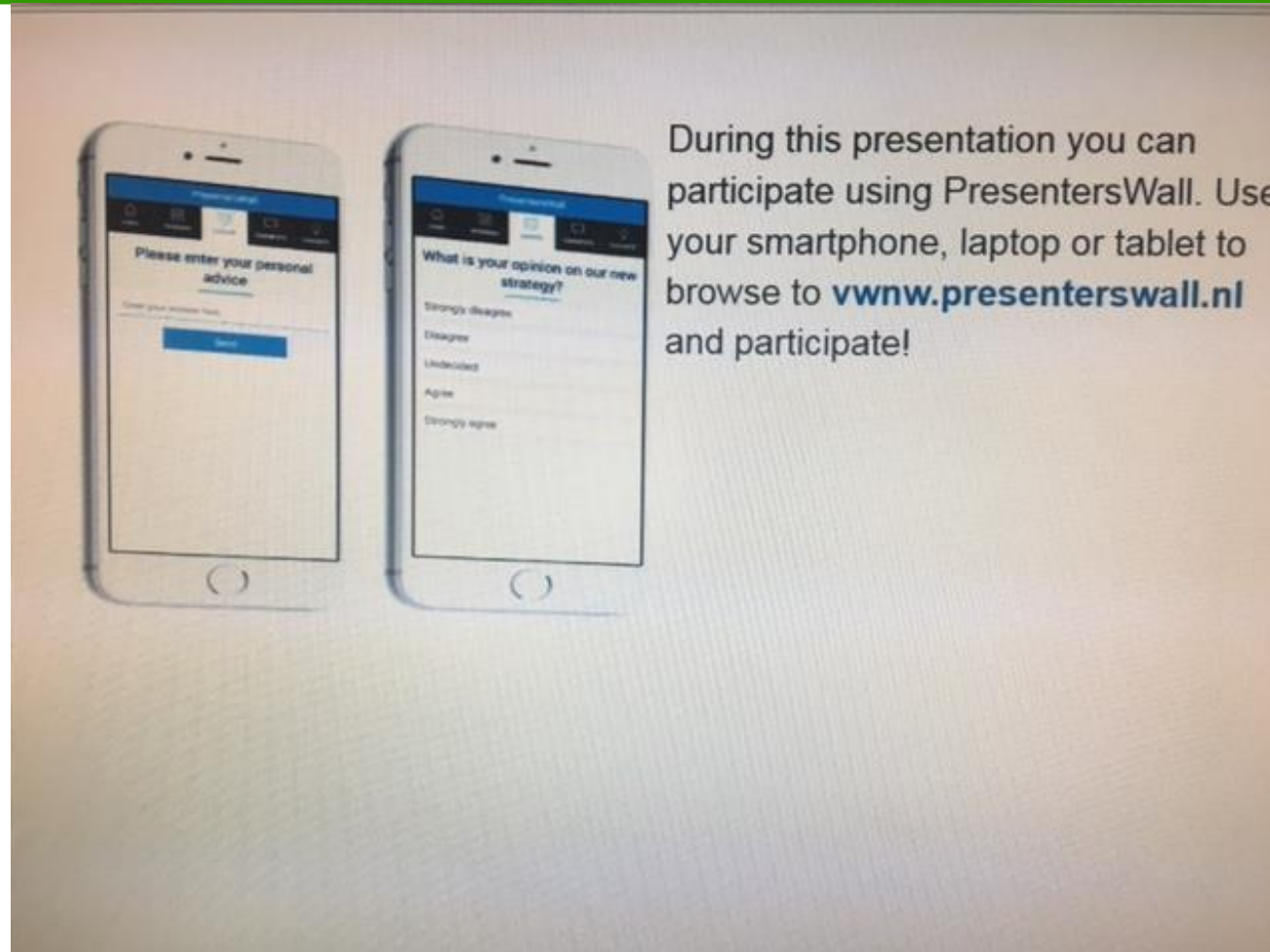
OVAL ledenbijeenkomst 6 juni 2017
Green Village, Nieuwegein

Introductie

- Tilburg University
- ReflecT, Multi-disciplinaire onderzoeksinstituut
- Onderzoeksterrein: re-integratie van moeilijke doelgroepen + sinds 2004 ook werkloosheidspreventie
- 2004-> Best practices WW-preventie
- 2009- 2012 -> Internationaal vergelijkend onderzoek naar werkzekerheidssystemen (VWNW)
- Nu: Nieuw onderzoek met subsidie van Instituut Gak: Effecten van VWNW-trajecten

Inclusief Arbeidsmarkt/HR

Interactie: stellingen en vragen



Naar een inclusieve arbeidsmarkt

Maatschappelijke context: een uitdaging

- Ruim 1,5 miljoen mensen werken niet in Nederland
- Effecten op betrokken personen: worden ongezonder, verliezen motivatie en vertrouwen in politiek en overheid
- Op maatschappij als geheel: niet-arbeidsparticipatie werkt door op alle domeinen en op kinderen en omgeving
- Enorme uitgaven aan uitkeringen, toenemende druk op gemeenten (afvoerputje)
- Economische (banen) groei beperkt -> technologie gedreven-> matchen slecht met kwalificaties uitkeringsgerechtigden
- Bedrijven rationaliseren en flexibiliseren verder

Werkzekerheid:

De mogelijkheid voor werklozen en inactieve mensen om de transitie van werkloosheid naar werk te maken en de mogelijkheid voor werknemers om aan het werk te zijn en te blijven niet noodzakelijkerwijs in dezelfde baan bij dezelfde werkgever (Borghouts, 2010)

Conceptueel model voor zekere arbeidsmarkttransities voor (toekomstige) werknemers



Naar een inclusieve arbeidsmarkt vanuit organisatieperspectief

Strategisch HRM en uitkomsten: organisatieperspectief

SHRM

Niveaus

- Organisatie
- Medewerker
- Maatschappij

Economische rationaliteit

- Aandeelhouderwaarde
- Financiële prestaties
- Kwaliteit
- Snelheid
- Veiligheid
- Innovatie

Werknemer welzijn

- Engagement, tevredenheid, betrokkenheid
- Gezondheid, vitaliteit, duurzame inzetbaarheid (stress & burnout preventie)
- Geluk (incl. goede werk-privé afstemming)
- Talentontwikkeling en employability

Intern

Sociale legitimiteit

- Duurzaamheid (MVO)
- Integriteit, ethiek
- Werkgelegenheid, inclusiviteit, Social Return
- Rechtvaardigheid
- Maatschappelijk vertrouwen
- Reputatie organisatie

Extern

Stellingen

Van Werk Naar Werk

Van Werk Naar Werk in Nederland

1. Mobiliteit en preventie beleid speerpunt StvdA (2011)
2. Sociale plannen
3. Experimenten
4. Wet Werk en zekerheid -> Transitievergoeding
5. Sectorplannen

Belang Van Werk Naar Werk

CBS: voorzichtig economisch herstel maar:

Banen staan nog steeds op de tocht (V&D, Blokker, Rabobank, Jumbo etc)

VWNW belangrijk -> Niet alleen vanwege toekomstige conjuncturele ontwikkelingen, maar ook als gevolg van globalisering, innovatiebehoeften en toenemende concurrentie.

Reorganisaties/faillissementen orde van de dag

NIEUWE BAAN?



• Vaste kosten te hoog nu markt fotopapier en offsetplaten krimpt

Fuji snijdt: 89 banen weg

Tien procent van het aantal arbeidsplaatsen bij een van Tilburgs grootste werkgevers verdwijnt.

door Ben Ackermans

TILBURG. Het werk op alle afdelingen van Fujifilm kwam gistermiddag even stil te liggen voor een pijnlijke boodschap: 60 medewerkers in Tilburg wacht gedwongen ontslag, nog eens 29 banen ver-

dwijnen anderszins. „Een rottag“, zegt directeur Peter Struik.

Vorige maand nog opende Fuji een Europees innovatiecentrum dat moet helpen bij het vinden van nieuwe, hoogtechnologische markten in onder meer de medische en autobranche. Niet uit

luxie. De afzet van offsetplaten stagneert, de fotopapiermarkt gaat in Europa nog redelijk maar krimpt daarbuiten – met name in Azië – aanzienlijk. De vaste kosten werden ten opzichte van de dalende productievolumes te hoog.

„We zouden die schok graag nu al met die nieuwe markten opvangen“, zegt Struik. „Maar zo perfect is de wereld helaas niet.“

De eersten bij Fujifilm die hun baan kwijtraken, verlaten in oktober de poort. In april 2017 moet de

operatie zijn afgerond. Via natuurlijk verloop en herplaatsingen wil het bedrijf 29 van de 89 te schrappen banen uit de boeken schrijven. Wie de klos zijn, is nu nog niet bekend. „Daar volgen we in overleg met de OR de geëigende procedures voor.“

Het is niet de eerste keer dat Fujifilm met pijnlijke gevolgen reorganiseert. In 2012 verdwenen 43 banen. Eerder sloot de fabriek voor filmrolletjes. Die productiehal is inmiddels gesloopt, de grond verkocht.

UDEN

170 banen weg bij Pantein

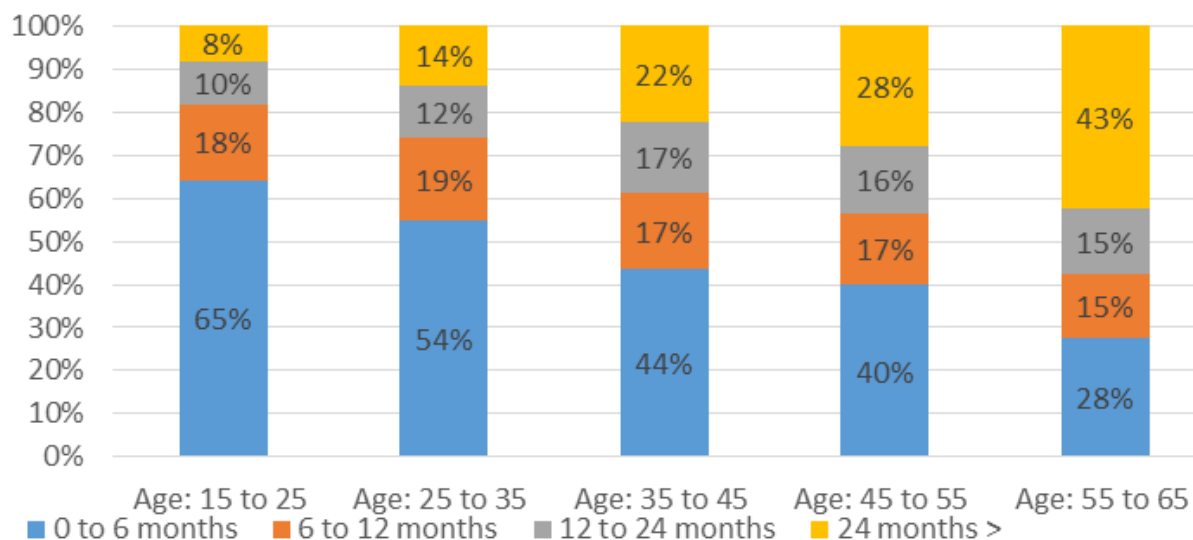
Zorginstelling Pantein verlaagt de komende jaren haar kosten met 10 miljoen euro. Daardoor verdwijnen 170 banen in het management en de ondersteuning, zo meldt de instelling. De bezuinigingen worden op korte termijn doorgevoerd. Pantein is actief in ruim 20 gemeenten in Noord-oost-Brabant en Noord-Limburg en heeft zo'n 3.600 medewerkers.

- Problemen vraagzijde -> gevolgen voor toekomstperspectief van het arbeidsaanbod m.n. ouderen

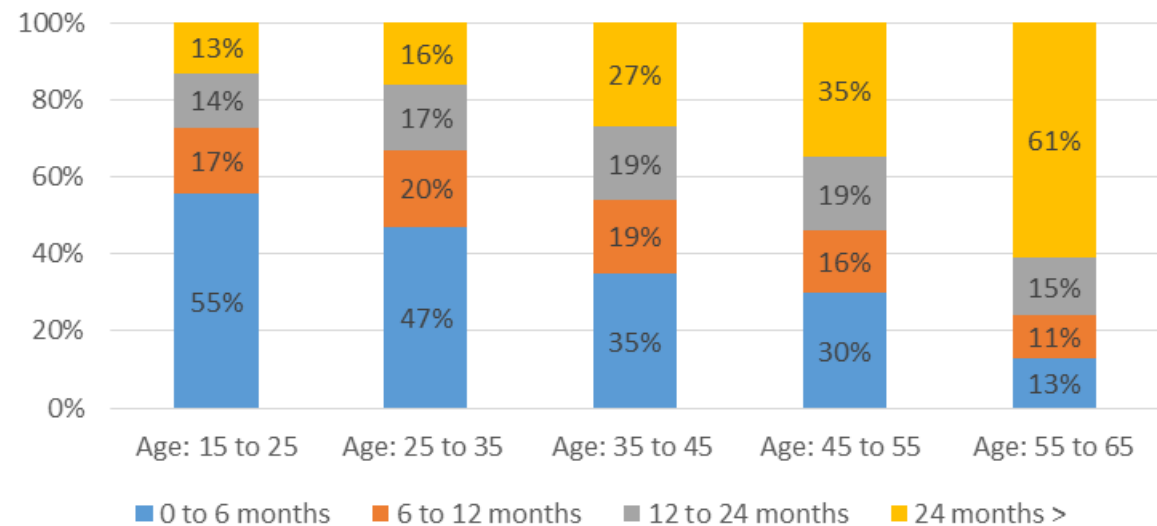


Het vinden van een nieuwe baan: jongeren vs ouderen

Duration finding a new job by age category
(2012)



Duration finding a new job by age category
(2014)



Werkzekerheid: bij ontslag vanuit de werknemer

**GROOTSTE ANGST
ONTSLAGEN
WORDEN**

**GROOTSTE DROOM
NOOIT MEER
HOEVEN WERKEN**

de
vader
van *Loesje*

Postbus 1045
6801 BA Arnhem

www.loesje.nl

Stellingen/vragen

Fasen en vormen van werkloosheidspreventie



Primaire preventie

Fase 1: Gezond bedrijf (duurzame inzetbaarheid) + flexibiliteit + kostenreducerend, huidig en toekomstig inzet van personeel

Secundaire preventie

Fase 2: dreigende boventalligheid van medewerkers

- Preventieve maatregelen werkgever om ontslagen te voorkomen (vraagzijde)

Fase 3: Aanzegging ontslag

- Curatieve maatregelen gericht op directe VWNW transities (aanbodzijde)



Tertiaire preventie

Fase 4: Beëindiging van arbeidsovereenkomst

- Preventieve maatregelen ter voorkomen van *langdurige* werkloosheid

Van Werk Naar Werk in Nederland



Mobiliteit nieuwe trend
14-3-2017 BD/AD

Conclusies onderzoek tot nu toe voor Nederland

1. Nederland kent geen structureel VWNW systeem
2. Sociale plannen -> bevoorrecht als je bij een grote organisatie werkt en vast contract hebt
3. Effecten van VWNW trajecten?

Het onderzoek

Het onderzoek:

Onderzoeksvragen:

- 1) Bieden werkgevers VWNW ondersteuning en zo ja wat en waarom? (organisatieniveau)
- 2) Welke belemmerende en bevorderende factoren spelen een rol m.b.t. het gebruik en uitkomsten van VWNW activiteiten? (organisatie en individueel niveau)
- 3) Wordt van de VWNW trajecten gebruik gemaakt? En zo ja, wat zijn de uitkomsten/resultaten? (individueel niveau)

Dataverzameling

- Organisatieniveau: interviews
- Individueel niveau:
 - ✓ Via de organisaties/bedrijven -> in contact komen met (voormalig) boventalligen-> 2x digitale vragenlijsten
 - ✓ Via ABU/OVAL deelnemers Van Werk Naar Werk Platform vragenlijst (2x) onder deelnemers VWNW/outplacement trajecten.
 - ✓ Incentive voor deelnemers: weekendje weg in Nederland bij invullen 2 vragenlijsten

Wat vragen we van uw organisatie?

- 1 aanspreekpunt
- Versturen van mail met link naar vragenlijsten aan boventalligen in outplacementtraject (2014-nu)
- Reminder versturen
- Feedback op vragenlijst -> VWNW aanbod

Wat krijgt uw organisatie terug voor deelname?

- Inzicht in effecten van VWNW (nieuwe baan, kwaliteit nieuwe baan, gezondheid)
- Resultaten van uw organisatie t.o.v. 'de rest'
Er wordt op geaggregeerd niveau teruggekoppeld
- Kennisdeling -> conferentie

Doet u mee?

Irmgard Borghouts: i.borghoutsvdpas@uvt.nl

Mark Bosmans: M.W.G.Bosmans@uvt.nl



@borghouts01

Aanvullende literatuur

- Borghouts- van de Pas, I.W.C.M. (2016). Werkloosheidspreventie in Nederland, Tijdschrift voor voor Arbeidsvraagstukken. 32, 3, p. 284-302 18 p
- Drongelen, Harry van, & Borghouts-van de Pas, Irmgard (2016). De transitievergoeding en 'van werk naar werk'-begeleiding. Nederlands Juristenblad, 2016(9), 580-586.
- Borghouts-van de Pas, I.W.C.M. (2015). De kloof overbruggen tussen werkloosheid en pensioen. Netspar NEA, (62), 1.
- Borghouts-van de Pas, I.W.C.M. (2012) Securing job-to-job transitions in the labour market: A comparative study of employment security systems in European countries, Nijmegen, Wolf Legal Publishers.