

Arbeidsmarktrapportage

2017 Q2

De vraag op de arbeidsmarkt
in het tweede kwartaal van 2017



Matchcare
Edisonbaan 14E
Postbus 732
3430 AS NIEUWEGEIN
Tel: 030-6029400
E-mail: rijk.rijkse@matchcare.nl
Website: www.matchcare.nl/arbeidsmarkt



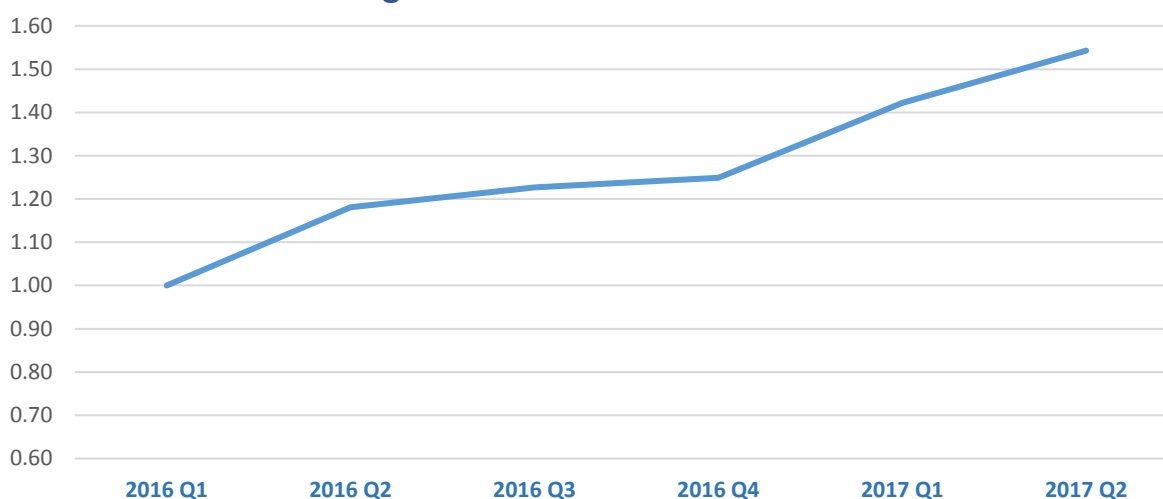
- **Vraag naar personeel blijft toenemen**
- **In alle provincies stijgt het aantal vacatures**
- **Opvallend meer vacatures in vakgebied Productie**
- **Software developer nog steeds het meest gevraagde beroep**

Nationaal



Ook in het tweede kwartaal van dit jaar zet de stijgende lijn in de vraag naar personeel door. Met 9% wat minder explosief dan in het tweede kwartaal van vorig jaar, maar nog steeds substantieel. Regionaal zien we de stijging overal terug, maar de trends binnen de vakgebieden verschillen behoorlijk.

Ontwikkeling aantal vacatures in Nederland



Alle indexcijfers (trends) per kwartaal zijn gerelateerd aan het eerste kwartaal van 2016. Het volume in die periode is op 1.00 gesteld en alle andere perioden worden hiermee vergeleken.

Over dit rapport

Deze rapportage is gebaseerd op de Matchcare vacaturebank. Waar aantallen getoond worden gaat het om de aantallen werkelijk verwerkte en gepubliceerde vacatures. Dit komt voor in overzichten van de verdeling van vacatures over provincie, vakgebied etc.

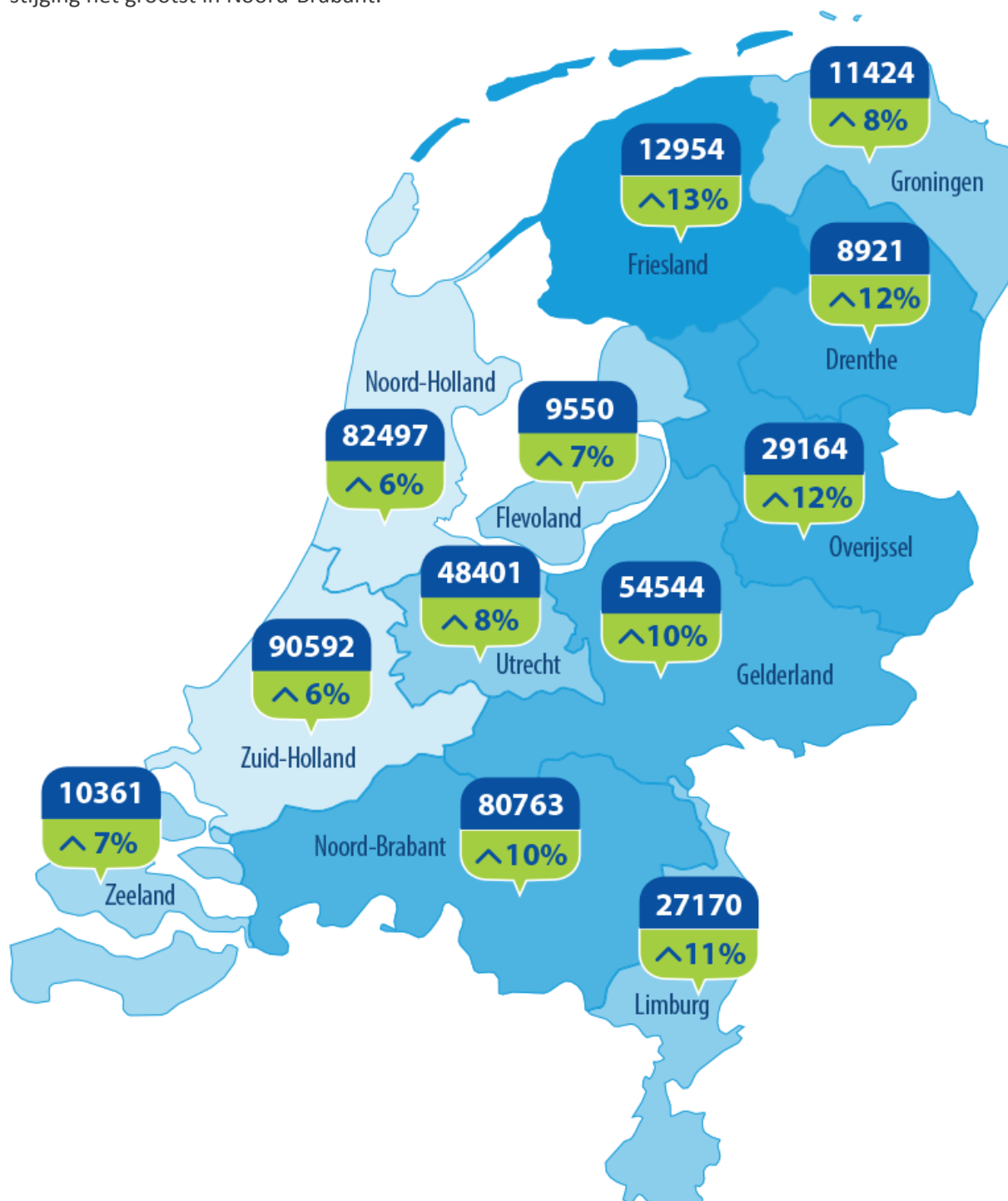
Om een indicatie te geven van ontwikkelingen in de Nederlandse arbeidsmarkt als geheel worden correcties op de cijfers uitgevoerd. Omdat de verwerking deels handmatig gedaan wordt kan een verwerkingsgraad vastgesteld worden over een periode (niet alle vacatures kunnen altijd worden verwerkt). Om trends te kunnen bepalen worden de cijfers gecorrigeerd met deze verwerkingsgraad.

Regio



Ontwikkelingen per provincie in het eerste kwartaal

Ten opzichte van het vorige kwartaal laten alle provincies een stijging in vacature-aantallen zien. De provincies met de meeste vacatures, Zuid- en Noord-Holland, stijgen het minst. In aantallen is de stijging het grootst in Noord-Brabant.



Verdeling van aantallen vacatures over de provincies, ontwikkeling van het volume tov het vorige kwartaal

Ontwikkelingen per provincie in de laatste zes kwartalen

In onderstaande tabel is te zien hoe het aantal vacatures per provincie is ontwikkeld in de laatste zes kwartalen. De aantallen zijn vergeleken met het volume van het eerste kwartaal van 2016.

<i>jaar / kwartaal</i>	2016				2017	
Provincie	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
Drenthe	1.00	1.28	1.27	1.39	1.54	1.72
Flevoland	1.00	1.20	1.23	1.28	1.43	1.53
Friesland	1.00	1.25	1.21	1.28	1.45	1.64
Gelderland	1.00	1.22	1.25	1.25	1.46	1.61
Groningen	1.00	1.15	1.16	1.31	1.40	1.51
Limburg	1.00	1.18	1.22	1.29	1.44	1.60
Noord-Brabant	1.00	1.21	1.21	1.30	1.46	1.60
Noord-Holland	1.00	1.20	1.32	1.19	1.34	1.42
Overijssel	1.00	1.18	1.24	1.31	1.50	1.68
Utrecht	1.00	1.11	1.21	1.26	1.43	1.54
Zeeland	1.00	1.09	1.11	1.12	1.45	1.56
Zuid-Holland	1.00	1.14	1.16	1.22	1.40	1.49
Totaal	1.00	1.11	1.16	1.18	1.34	1.34

Indexcijfers provincies per kwartaal, gerelateerd aan het niveau van 2016-Q1

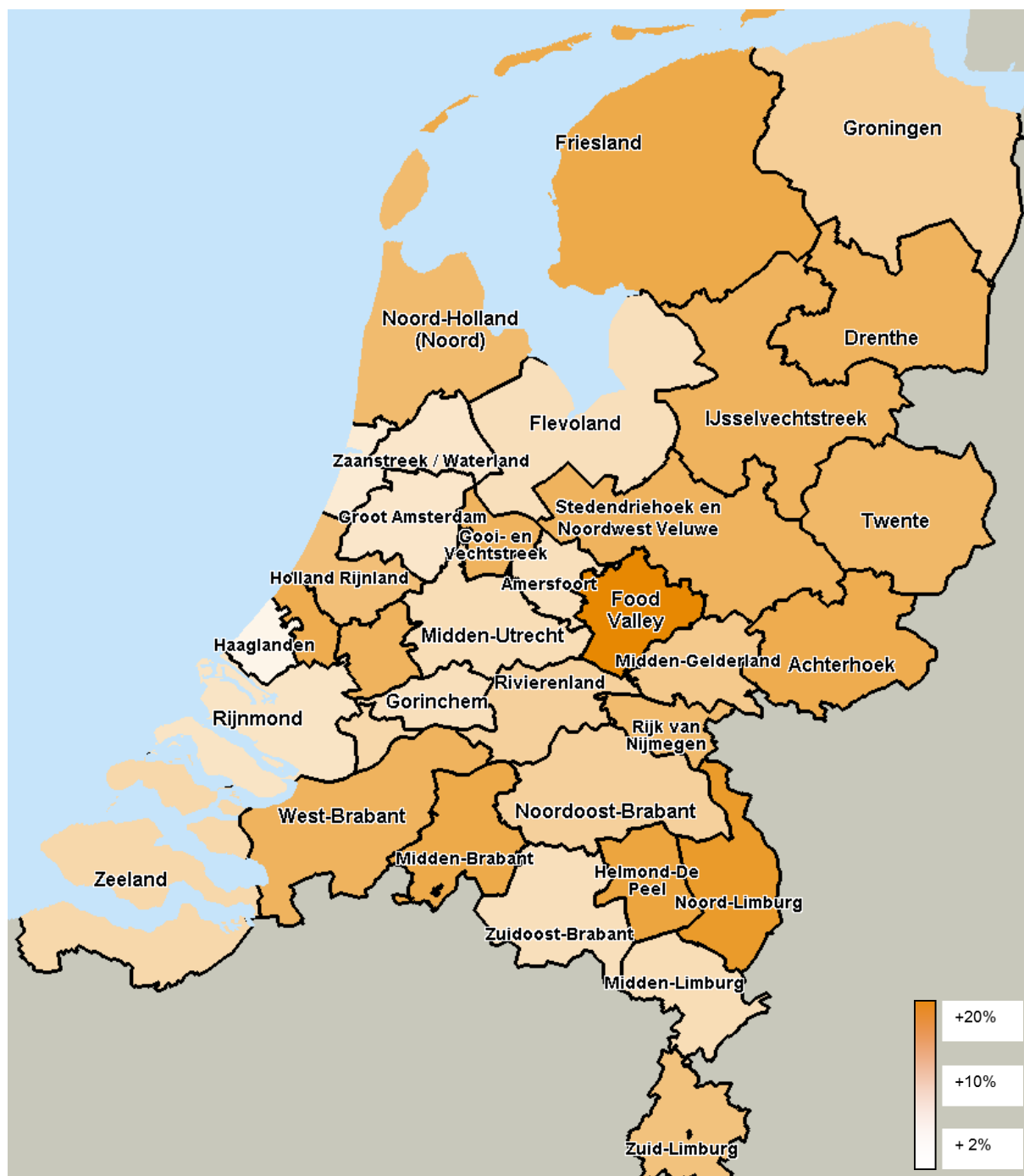
Wanneer we de vergelijking maken met een jaar geleden, dus tussen het afgelopen kwartaal en het tweede kwartaal van vorig jaar, dan zijn Overijssel en Zeeland de grootste stijgers. Noord-Holland stijgt relatief het minst.

Regio



Ontwikkeling per arbeidsmarktregio in het afgelopen kwartaal

Nederland is opgedeeld in 35 arbeidsmarktregio's waarbinnen de dienstverlening aan werkgevers en werknemers wordt ondersteund. Zie voor meer informatie samenvoordeklant.nl. Om hierop aan te sluiten nemen we deze indeling over in deze rapportage. In onderstaande kaart is weergegeven wat de ontwikkeling is per arbeidsmarktregio ten opzichte van het vorige kwartaal.



Ontwikkeling van de vraag per arbeidsmarktregio, tov het vorige kwartaal

Meest gevraagd: beroepsgroepen per arbeidsmarktregio

Voor de genoemde arbeidsmarktregio's is de meest gevraagde beroepsgroep per regio weergegeven, met het aantal vacatures wat hiervoor is gepubliceerd in deze periode. De beroepsgroepen zijn weergegeven volgens de standaardindeling van Matchcare.

<i>Arbeidsmarktregio</i>	<i>beroepsgroep</i>	<i>aantal</i>
Achterhoek	Productiemedewerkers	389
Amersfoort	Software developers	507
Drechtsteden	Monteurs industriële machines	437
Drenthe	Productiemedewerkers	228
Flevoland	Administratief medewerkers	419
Food Valley	Medewerkers klantenservice	544
Friesland	Medewerkers klantenservice	637
Gooi- en Vechtstreek	Software developers	404
Gorinchem	Monteurs industriële machines	208
Groningen	Software developers	521
Groot Amsterdam	Software developers	3359
Haaglanden	Software developers	1252
Helmond-De Peel	Productiemedewerkers	372
Holland Rijnland	Monteurs industriële machines	416
IJsselvechtstreek	Afwerkers bouw	486
Midden-Brabant	Productiemedewerkers	616
Midden-Gelderland	Software developers	525
Midden-Holland	Administratief medewerkers	237
Midden-Limburg	Productiemedewerkers	293
Midden-Utrecht	Software developers	2165
Noord-Holland (Noord)	Verkopers	733
Noord-Limburg	Medewerkers laden en lossen	495
Noordoost-Brabant	Software developers	852
Rijk van Nijmegen	Administratief medewerkers	299
Rijnmond	Monteurs industriële machines	1476
Rivierenland	Monteurs industriële machines	322
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	Monteurs industriële machines	804
Twente	Software developers	766
West-Brabant	Productiemedewerkers	915
Zaanstreek / Waterland	Monteurs industriële machines	280
Zeeland	Medewerkers bediening	640
Zuid-Holland Centraal	Medewerkers klantenservice	458
Zuid-Kennemerland	Software developers	277
Zuid-Limburg	Productiemedewerkers	687
Zuidoost-Brabant	Software developers	1269

Meest gevraagde beroepsgroep per arbeidsmarktregio in Q2

Organisaties



Meest gevraagd: door wie

Van alle vacatures die online gepubliceerd zijn, kwam afgelopen kwartaal 31% direct van werkgevers. 69% van alle vacatures werd dus door uitzendbureaus of werving- en selectiebureaus, oftewel intermediairs, aangeboden. Hieronder de werkgevers en intermediairs met de meeste vacatures in het afgelopen kwartaal.

Werkgevers (top 20)	Aantal Q2
PostNL	1481
Kruidvat	927
ENGIE	625
Rabobank	409
Albert Heijn	393
Fletcher Hotels	383
LIDL Nederland	348
Van der Valk	307
iTernal	286
De Mandemakers Groep (DMG)	267
NetCare	263
Ministerie van Defensie	247
Coolblue	240
Blokker	238
Philips	232
Jumbo Supermarkten	227
Sligro Food Group	223
CC group	222
Vermaat Groep	213
NS Groep	206

Intermediairs (top 20)	Aantal Q2
Randstad	15609
Tempo-Team	10484
Olympia Uitzendbureau	8454
YoungCapital	8290
Rousch	6846
Start People	6556
Timing uitzendteam	6350
Adecco	6209
Unique Uitzendbureau	5367
Globen Personeel	4945
FINTREX	4606
Actief Werkt!	3659
Zorgwerk	3507
Maandag	3247
Manpower	3059
Continu	2855
Eminent Groep	2772
Luba Uitzendbureau	2684
WROEGEL	2583
Regiodienst	2357

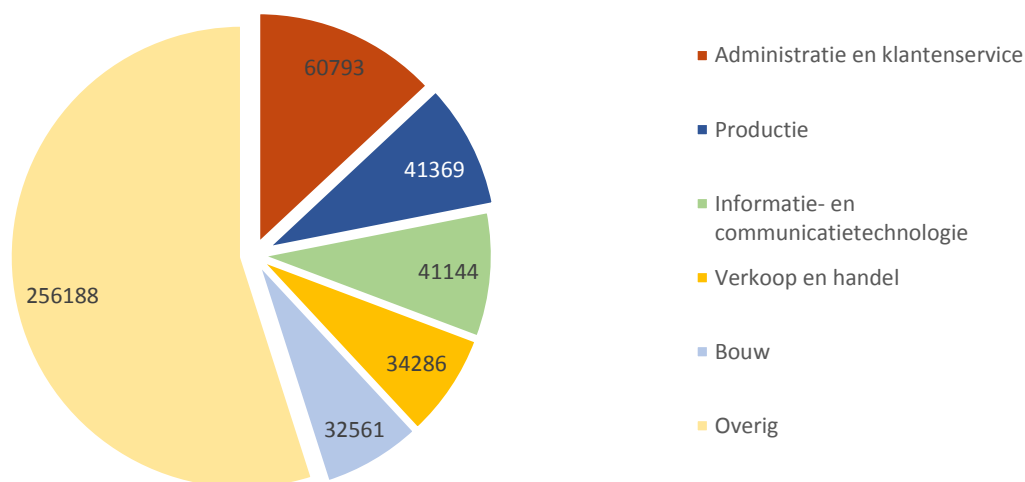
Top 20 aanbieders van vacatures, voor zowel werkgevers als intermediairs

Alle vacatures worden aan het beroepenmodel van Matchcare gekoppeld. Op die manier is veel informatie beschikbaar over algemene kenmerken van de vacatures en ook de richtingen waarbinnen het gevraagde werk te plaatsen is. Meer informatie over het beroepenmodel is te vinden op de laatste pagina van dit rapport.

Vakgebied

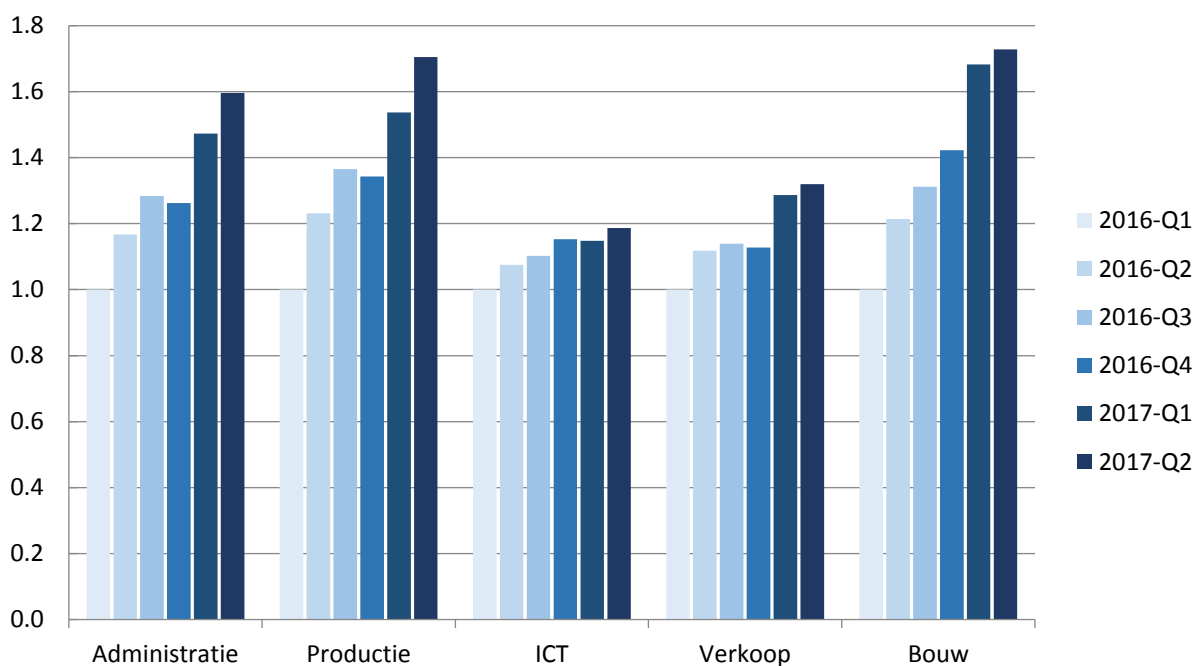


Hieronder is te zien wat de verhouding is van de vijf meest gevraagde vakgebieden ten opzichte van de totale vraag naar personeel. Samen vormen deze vakgebieden 45% van de totale vraag in het afgelopen kwartaal.



Top 5 vakgebieden, in vergelijking met de totale vraag

Afgelopen kwartaal is het vakgebied Productie gegroeid met 11% en is daarmee gestegen naar de tweede plek van vakgebieden met de meeste vacatures. De vraag in de ICT groeit wel, maar met een bescheiden drie procent.



Trends per kwartaal van de vijf meest gevraagde vakgebieden, gerelateerd aan het niveau van 2016-Q1

Ontwikkeling per vakgebied in de laatste zes kwartalen

Onderstaand overzicht geeft de trends weer van alle vakgebieden. Opvallend is, naast de genoemde stijging in Productie, de stijging van *Vervoer en Transport* met 33%. Ook *Recreatie* komt goed uit de bus met een stijging van 27%. De vakgebieden *Communicatie* en vooral *Recht* doen het wat minder goed en laten (onafgerond) een daling zien. Vergeleken met een jaar geleden is de vraag in elk vakgebied gestegen.

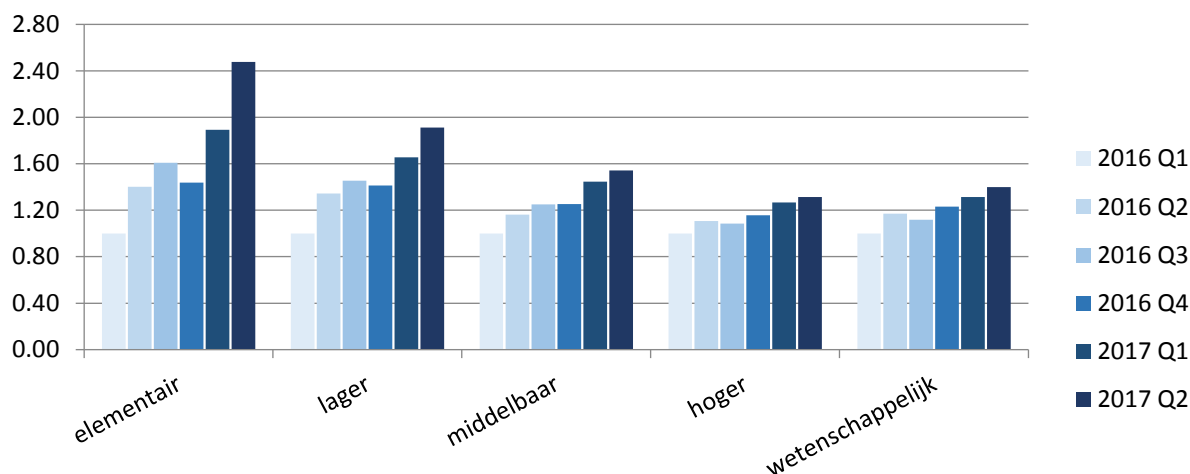
Jaar / Kwartaal	2016				2017	
Vakgebied	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
Administratie en klantenservice	1.0	1.2	1.3	1.3	1.5	1.6
Arbeid en maatschappij	1.0	1.1	1.2	1.3	1.5	1.6
Beleid en bestuur	1.0	1.1	1.1	1.2	1.5	1.5
Beveiliging, politie en defensie	1.0	1.2	1.4	1.2	1.5	1.6
Bouw	1.0	1.2	1.3	1.4	1.7	1.7
Communicatie en marketing	1.0	1.2	1.2	1.2	1.3	1.3
Gezondheidszorg en welzijn	1.0	1.1	1.2	1.3	1.3	1.5
Horeca	1.0	1.2	1.3	1.0	1.7	2.0
Informatie- en communicatietechnologie	1.0	1.1	1.1	1.2	1.1	1.2
Inkoop en magazijnbeheer	1.0	1.3	1.4	1.3	1.5	1.9
Installatie, reparatie en onderhoud	1.0	1.1	1.2	1.2	1.3	1.4
Kunst, cultuur en media	1.0	1.1	1.2	1.1	1.3	1.3
Landbouw, veeteelt en visserij	1.0	1.3	1.1	1.4	2.0	2.2
Natuur- en milieuwetenschappen	1.0	1.3	1.4	1.3	1.5	1.5
Onderwijs, opleiding en training	1.0	1.7	1.1	1.4	1.4	1.8
Persoonlijke dienstverlening	1.0	1.1	1.2	1.1	1.8	1.8
Productie	1.0	1.2	1.4	1.3	1.5	1.7
Recht	1.0	1.1	1.2	1.1	1.2	1.2
Recreatie, sport en toerisme	1.0	1.3	1.5	1.3	1.7	2.2
Schoonmaak en beheer	1.0	1.3	1.6	1.4	1.9	2.4
Technologie	1.0	1.1	1.1	1.1	1.3	1.3
Verkoop en handel	1.0	1.1	1.1	1.1	1.3	1.3
Vervoer en transport	1.0	1.5	1.6	1.5	1.7	2.3
Verzekeringen en financiën	1.0	1.0	1.1	1.2	1.3	1.3

Trends per kwartaal van alle vakgebieden, gerelateerd aan het niveau van 2016-Q1

Niveau

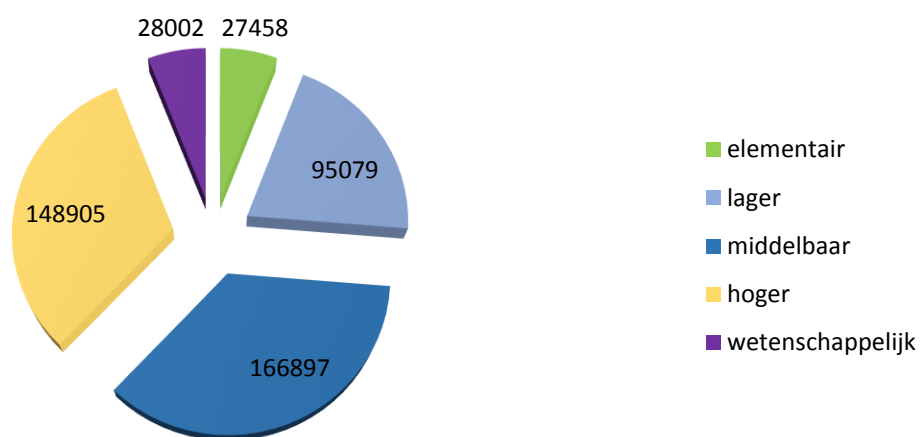


Door de vacatures in te delen op werk- en denkniveau kunnen we zien hoe de vraag naar de verschillende niveaus zich ontwikkelt. De niveau-indeling is gemiddeld, volgens het beroepen- en competentiemodel van Matchcare.



Trends per kwartaal over werk- en denkniveau

In het tweede kwartaal van 2017 valt op dat de vraag vooral op elementair en lager niveau toeneemt. Hoger opgeleid personeel zien de vraag het minst toenemen. Vergelijken met een jaar geleden is de vraag naar elementair opgeleid personeel met 77% toegenomen. De meeste vacatures ontstaan nog steeds op middelbaar niveau.



Verdeling van de vacatures over werk- en denkniveau in het tweede kwartaal van 2017

Verdeling vakgebied – werk- en denkniveau

Door het gevraagde werk- en denkniveau af te zetten tegen de gevraagde vakgebieden, is veel informatie in één overzicht weer te geven. Zo is het percentage dat een vakgebied vertegenwoordigt in alle gepubliceerde vacatures af te lezen, als ook het percentage vacatures op een bepaald werk- en denkniveau.

De combinatie van deze twee levert ook nieuwe informatie op: zo is bijvoorbeeld te zien dat op Mbo-niveau de meeste vacatures zijn ontstaan binnen *Administratie en klantenservice*, en op lager niveau binnen *Productie*.

	Niveau						
Vakgebied	Basis	Lager	MBO	Hoger	WO	Totaal Q2	Vakgebied %
Administratie en klantenservice	125	1414	49137	10099	18	60793	13%
Arbeid en maatschappij	0	0	1998	11588	123	13709	3%
Beleid en bestuur	0	0	303	15112	2760	18175	4%
Beveiliging, politie en defensie	12	1424	774	67	41	2318	0%
Bouw	2740	17141	11076	1604	0	32561	7%
Communicatie en marketing	4	762	342	8331	840	10279	2%
Gezondheidszorg en welzijn	31	2122	12117	10697	6591	31558	7%
Horeca	7340	3076	3852	814	0	15082	3%
ICT	0	0	2784	37773	587	41144	9%
Inkoop en magazijnbeheer	670	5385	13142	3681	0	22878	5%
Installatie, reparatie en onderhoud	1	7234	24429	745	0	32409	7%
Kunst, cultuur en media	64	191	719	3234	37	4245	1%
Landbouw, veeteelt en visserij	11	5937	359	229	279	6815	1%
Natuur- en milieuwetenschappen	0	0	677	579	458	1714	0%
Onderwijs, opleiding en training	0	5	736	11565	2540	14846	3%
Persoonlijke dienstverlening	3	122	789	10	0	924	0%
Productie	1428	25087	13159	1106	589	41369	9%
Recht	0	0	122	558	1515	2195	0%
Recreatie, sport en toerisme	19	573	1412	17	16	2037	0%
Schoonmaak en beheer	9995	1753	316	241	0	12305	3%
Technologie	0	14	7524	13860	4059	25457	5%
Verkoop en handel	366	2127	18436	13357	0	34286	7%
Vervoer en transport	4649	20712	1200	310	28	26899	6%
Verzekeringen & financiën	0	0	1494	3328	7521	12343	3%
Totaal Q2	27458	95079	166897	148905	28002	466341	100%
Niveau %	6%	20%	36%	32%	6%	100%	

Verdeling van alle gepubliceerde vacatures over vakgebied en werk- en denkniveau, tweede kwartaal van 2017

Beroepsgroepen



Meest gevraagd: beroepsgroepen

In de top van de meest gevraagde beroepsgroepen zien we een aantal van de meest gevraagde vakgebieden terug, vooral: Administratie en klantenservice (13%) en ICT (9% van de totale vraag). De vacatures die binnen deze twintig beroepsgroepen vallen vormen samen bijna de helft van de totale vraag naar personeel.

Beroepsgroep (top 20)	Aantal Q2	%
Software developers	19478	4.2%
Administratief medewerkers	17295	3.7%
Monteurs industriële machines	16856	3.6%
Financieel-administratief medewerkers	13554	2.9%
Productiemedewerkers	12968	2.8%
Medewerkers klantenservice	12670	2.7%
Verkopers	12385	2.7%
Administratief magazijnmedewerkers	11047	2.4%
(Project) managers en directeurs	10666	2.3%
Uitvoerders en projectleiders bouw	10514	2.3%
Medewerkers laden en lossen	10418	2.2%
Afwerkers bouw	10031	2.2%
Samenstellers, -bouwers en monteurs	9856	2.1%
Accountmanagers	9433	2.0%
Verpleegkundigen	8735	1.9%
Systeem- en applicatiebeheerders	8362	1.8%
Medewerkers bediening	8068	1.7%
Schoonmakers gebouwen en terreinen	7678	1.6%
Personeel en arbeid deskundigen	7563	1.6%
Chauffeurs goederenvervoer	7043	1.5%
Subtotaal	224620	48.2%
>> overige	241721	51.8%
Totaal	466341	100.0%

Twintig meest gevraagde beroepsgroepen in het tweede kwartaal van 2017

In de categorie 'meest gevraagd' zijn oneindig veel overzichten te maken. We tonen er een aantal om te laten zien dat op veel onderdelen te sturen valt. Het zoeken naar kansen, voor beleidsmakers, werkgevers, en natuurlijk voor de werkzoekende, kan met de juiste informatie vaker een succes worden.

Beroepen



De beroepen hebben een centrale rol in het beroepen- en competentiemodel. De meeste informatie, zoals competentiescores, is hieraan gekoppeld. Hieronder de trendcijfers van de tien meest gevraagde beroepen. Afgelopen kwartaal zijn er geen beroepen in of uit de top 10 gegaan, wel is de *Productiemedewerker* vier plekken gestegen.

jaar / kwartaal	2016				2017		
Beroepen (10 meest gevraagde)	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Aantal Q2
Software developer	1.0	1.1	1.1	1.2	1.1	1.2	19138
Onderhoudsmonteur machines	1.0	1.1	1.1	1.2	1.3	1.4	16437
Medewerker klantenservice	1.0	1.3	1.8	1.6	1.8	2.1	12616
Productiemedewerker	1.0	1.5	1.7	1.7	1.8	2.5	11665
Verkoper winkel of warenhuis	1.0	1.3	1.4	1.4	1.5	1.7	11390
Supervisor van bouwbedrijfmedewerkers	1.0	1.2	1.2	1.4	1.8	1.8	10514
Magazijnmedewerker	1.0	1.6	1.9	1.7	1.9	2.7	9994
Commercieel medewerker	1.0	1.1	1.2	1.2	1.3	1.3	9159
Accountmanager	1.0	1.1	1.1	1.1	1.3	1.3	9136
Verpleegkundige	1.0	1.1	1.2	1.2	1.2	1.3	8188

Trends per kwartaal van de tien meest gevraagde beroepen in het tweede kwartaal van 2017

Werksoort



In het beroepenmodel zijn vaardigheden gedefinieerd per beroep. Deze vaardigheden behoren tot een bepaalde werksoort. Op deze manier kan inzichtelijk gemaakt worden hoe vaak de werksoorten gevraagd zijn in het afgelopen kwartaal. *Uitvoeren* komt in elk beroep voor; of andere werksoorten voorkomen hangt vooral af van het niveau en het vakgebied van een beroep.



Verdeling van de vacatures in het tweede kwartaal van 2017 over werksoort

Vaardigheden



Meest gevraagde vaardigheden per werk- en denkniveau

Ook interessant is welke vaardigheden vaak gevraagd worden. De werkelijke invulling van werkzaamheden kan natuurlijk afwijken per vacature. Gemiddeld genomen, en ook zo opgenomen in het Matchcare beroepenmodel, zijn deze vaardigheden het afgelopen kwartaal het meest gevraagd. Hieronder is weergegeven welke vaardigheden per werk- en denkniveau het meest gevraagd zijn.

Werk- en denkniveau	Meest gevraagde vaardigheden
Elementair	Materialen of omgevingen schoonmaken of onderhouden
	Sorteren, inpakken of inladen
	Schoonmaken van materiaal en machines
Lager	Sorteren, inpakken of inladen
	Bedienen van productiemachines of -apparatuur
	Gebruik maken van handgereedschap of power tool
Middelbaar	Informatie geven of aannemen
	Administratie bijhouden
	Betalingen verrichten en verwerken
Hoger	Gegevens verzamelen en verwerken
	Communiceren over technische informatie
	Oplossen van fouten in software of systemen
Wetenschappelijk	Financiële gegevens analyseren en berekeningen maken
	Beleid maken
	Communiceren over technische informatie

Top 3 vaardigheden per werk- en denkniveau, meest gevraagd in het tweede kwartaal van 2017

Top 10 meest gevraagde vaardigheden	% tov vorige kwartaal
Gegevens verzamelen en verwerken	(+) 10%
Sorteren, inpakken of inladen	(+) 15%
Informatie geven of aannemen	(+) 8%
Administratie bijhouden	(+) 10%
Gebruik maken van handgereedschap of power tool	(+) 7%
Technische tekeningen, instructies of handleidingen gebruiken	(+) 3%
Specificaties, instructies of ontwerpen lezen	(+) 6%
Controles, tests en inspecties uitvoeren in een productieproces	(+) 10%
Uitvoeren van technische inspecties	(+) 8%
Administratie controleren	(+) 6%

Ontwikkeling van de 10 meest gevraagde vaardigheden in het afgelopen kwartaal (tov het eerste kwartaal van 2017)

Talenten

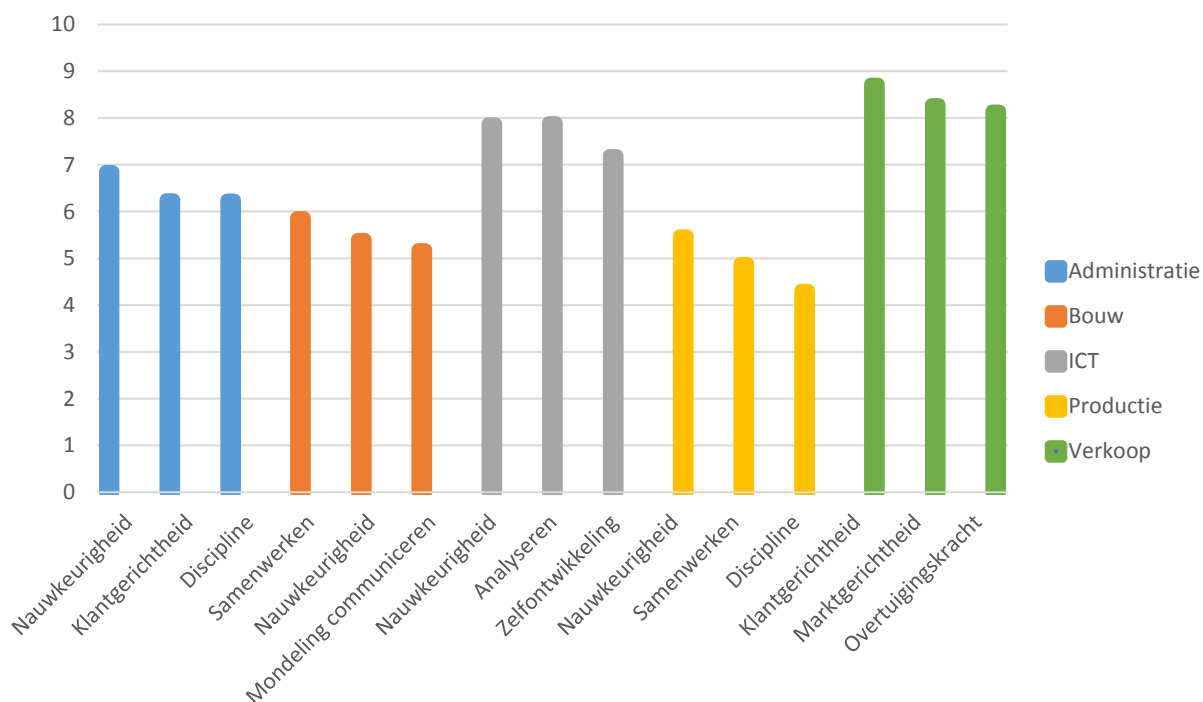


Van elk beroep is vast te stellen welke talenten, gemiddeld gezien, nodig zijn om dat beroep goed uit te kunnen oefenen. De vraag naar talenten (ook wel gedragscompetenties genoemd) is hiervan afgeleid. Hieronder de trendcijfers van de tien meest gevraagde talenten in het afgelopen kwartaal.

jaar / kwartaal	2016				2017	
Talent	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
Nauwkeurigheid	1.00	1.15	1.18	1.22	1.36	1.44
Mondeling communiceren	1.00	1.14	1.15	1.19	1.36	1.44
Actief luisteren	1.00	1.15	1.18	1.22	1.37	1.46
Klantgerichtheid	1.00	1.15	1.20	1.21	1.40	1.51
Eigen werk organiseren	1.00	1.13	1.11	1.17	1.32	1.39
Schriftelijk communiceren	1.00	1.14	1.14	1.20	1.32	1.39
Initiatief	1.00	1.15	1.16	1.19	1.37	1.45
Zelfontwikkeling	1.00	1.12	1.10	1.18	1.30	1.36
Stressbestendigheid	1.00	1.15	1.17	1.22	1.35	1.44
Aanpassingsvermogen	1.00	1.15	1.15	1.21	1.36	1.45

Trends per kwartaal van de tien meest gevraagde talenten in het tweede kwartaal van 2017

Op dezelfde manier is vast te stellen wat per vakgebied de belangrijkste talenten zijn. De belangrijkheid wordt aangegeven door de gemiddelde scores van de talenten, op basis van alle vacatures binnen een vakgebied. Onderstaand zijn de belangrijkste talenten voor de vijf meest gevraagde vakgebieden weergegeven.



Belangrijkste talenten (gemiddeld hoogste score) voor de vijf meest gevraagde vakgebieden in het afgelopen kwartaal

Matchcare Vacaturebank

Deze rapportage is gebaseerd op de Matchcare vacaturebank. Deze vacaturebank geeft een actueel, dagelijks overzicht van een groot deel van alle op het internet gepubliceerde vacatures. Dit biedt inzicht in de actuele arbeidsmarkt, ingedeeld naar regio, vakgebied en niveau. Gemiddeld zijn er dagelijks 130.000 actuele vacatures in te zien. Voor deze rapportage zijn vacatures voor stages, bijbanen en vrijwilligers buiten beschouwing gelaten.

Bron vacatures

De bron voor de vacaturebank is Jobfeed. Dagelijks worden de nieuwst gepubliceerde vacatures in een automatisch proces aangeleverd. Hierdoor ontstaat een breed aanbod van diverse soorten aanbieders van vacatures: grote bedrijven en organisaties, vakorganisaties en kenniscentra, werving- en selectiebureaus, detachering- en uitzendbureaus en algemene vacaturesites zoals Jobbird.nl, Werk.nl, NationaleVacaturebank.nl, etc.

Verrijking vacatures met het Matchcare Beroepenmodel

Naast automatische verrijking heeft Matchcare een vacatureteam dat dagelijks nieuw gepubliceerde vacatures analyseert en categoriseert. Het team verrijkt de vacatures met gestandaardiseerde functiebenamingen en competenties, vaardigheden en werkactiviteiten. Daarnaast checkt het vacatureteam het aanbod aan vacatures op actualiteit, aanwezigheid van vestigingsplaats / postcode en dergelijke.

Matchcare Beroepenmodel

Matchcare heeft een uitgebreid beroepenmodel ontwikkeld dat via talrijke invalshoeken informatie biedt over beroepsmogelijkheden. De hiërarchie van het beroepenmodel is als volgt opgebouwd:

- **13 loopbaanrichtingen:** de loopbaanrichtingen zijn een grove indeling van het beroepenspectrum, waarmee een eerste oriëntatie overzichtelijk wordt gemaakt.
- **24 vakgebieden:** deze vakgebieden vormen een hanteerbare inhoudelijke indeling van alle mogelijke vakken of richtingen binnen de Nederlandse arbeidsmarkt.
- **251 beroepsgroepen:** met deze clusters van beroepen krijgen verschillende werksoorten en specialismen binnen een vakgebied vorm.
- **890 beroepen:** de beroepen zijn de centrale entiteit binnen het model. Beroepen zijn standaardclusters van werk waarvoor een bepaald profiel benodigd is op persoonlijkheid en competenties.
- **6.300 functies:** functies zijn de verschillende verschijningsvormen van de beroepen, gespecificeerd op het niveau van banen en vacatures.
- **29.000 synoniemen:** de synoniemen zijn gekoppeld aan de functies en bevatten onder andere spellingsvarianten en gerelateerde termen. Deze dienen als hulp bij het vinden of koppelen van de gewenste of juiste functienamen.