

PERSBERICHT

Emma at Work en Jobstap bundelen krachten met 'Talent Inclusief'

Amsterdam, 22-02-2018

Vanaf vandaag bundelen Emma at Work en Jobstap hun krachten met het initiatief 'Talent Inclusief'. Beide organisaties hebben de ambitie om ziekenhuizen en zorginstellingen in heel Nederland te ondersteunen en te ontzorgen bij het invullen van inclusief werkgeverschap. Het doel is dat iedereen mee kan doen op de arbeidsmarkt, ook mensen met een arbeidshandicap.



Jobstap en Emma at Work maken zich sterk voor een inclusieve arbeidsmarkt en doen dat beiden op hun eigen manier. Jobstap is een landelijke (re)integratiebedrijf voor jongeren en (jong)volwassenen met een arbeidsbeperking. Emma at Work ondersteunt jongeren met een chronische ziekte of lichamelijke beperking bij hun eerste stappen op de arbeidsmarkt in de regio's Noord-Holland, Zuid-Holland en Utrecht.

Ondersteuning ziekenhuizen

'Talent Inclusief' richt zich in eerste instantie op de ontwikkeling van inclusie richting Ziekenhuizen. Mensen met weinig perspectief op de arbeidsmarkt krijgen zo een kans op werk binnen het ziekenhuis. Marlies van Hilten, Directeur Emma at Work: 'door toenemende personeelstekorten in de zorg, en hun behoefte aan invulling van inclusief werkgeverschap bij ziekenhuizen en zorginstellingen ligt er een duidelijke opdracht. Een opdracht die we in deze samenwerking stevig kunnen aanpakken!'

Wouter van der Haar, manager van Jobstap, legt uit: "We hebben een programma ontwikkeld dat er voor zorgt dat medewerkers in het ziekenhuis gaan ervaren wat het talent van de jongeren allemaal toevoegt op de werkvloer. Afdelingen worden ondersteund in het ontdekken van bestaande of nieuwe taken die waardecreatie toevoegen voor de afdeling. De jongeren worden gecoacht bij hun loopbaanontwikkeling en in alle facetten wordt gewerkt aan duurzame werkrelaties, vakmanschap en persoonlijke ontwikkeling."

Een baan voor iedereen

Alle jongeren verdienen een eerlijke kans op hun eerste echte baan. Ook jongeren met een arbeidsbeperking of chronische ziekte. Zij hebben recht op een toekomst op de arbeidsmarkt. Niet voor even, maar duurzaam, gelijkwaardig en gericht op persoonlijke groei. Van Hilten: "Deze samenwerking met Jobstap betekent dat we nu echt stappen kunnen maken en onze jongeren nog beter kunnen helpen. We vullen elkaar waar nodig aan en trekken samen op om een inclusieve arbeidsmarkt te realiseren."

Ton van Trienen, directeur van Jobstap, vult aan: "Het arbeidspotentieel van de vele 'uitstromers' uit het speciaal onderwijs en praktijkonderwijs is groot. Deze jongeren hebben

deskundige begeleiding nodig, zodat de werkgever maximaal wordt ontzorgd . Door deze samensmelting van kennis van beide organisaties is dit ook maximaal geborgd.” Beide organisaties zien de samenwerking binnen ‘Talent Inclusief’ als een grote meerwaarde. “We vullen elkaar aan op het vlak van kennis en advisering, en ook in het ondersteunen van de doelgroep wat door deze samenwerking nóg sterker wordt.”

Emma at Work en Jobstap laten Nederlandse ziekenhuizen graag zelf ervaren hoe waardevol het is om inclusief te ondernemen. Het streven is dat de doelgroep grote waarde gaat creëren binnen het ziekenhuis. Talent Inclusief gaat met plezier in gesprek met geïnteresseerden!

Over Emma at Work

Emma at Work, in 2006 opgericht in het Emma Kinderziekenhuis/AMC, begeleidt jongeren vanaf 15 jaar tot 30 jaar met een chronische fysieke aandoening naar een zelfstandige toekomst. Voor deze jongeren is het belangrijk om van jongs af aan werkervaring op te doen om hun kansen op een (financieel) zelfstandige toekomst te vergroten. Emma at Work bemiddelt deze jongeren naar werk in de vorm van bijbanen, vakantiebanen of vaste banen. Daarnaast biedt Emma at Work onder het label Experience Lab begeleiding in de vorm van individuele coaching en workshops met focus op CV en solliciteren. Ook is Emma at Work een netwerkprogramma gestart waar jongeren gekoppeld worden aan een professional uit het bedrijfsleven, om hen op weg te helpen met hun eerste stappen in de arbeidsmarkt.

Over Jobstap

Stichting Jobstap, opgericht in 2000, is een landelijke re-integratie en jobcoaching organisatie. De ervaren adviseurs van Jobstap begeleiden en ondersteunen grotere bedrijven en organisaties rondom inclusief ondernemen. Jobstap is bovendien een verbindende schakel in een groot netwerk van inclusieve werkgevers.

De transitiecoaches van Jobstap ondersteunen jongeren bij de overgang van VSO- onderwijs naar betaald werk. Ook verzorgt Jobstap Re-integratietrajecten Werkfit maken en toeleiding naar werk.

De arbeidscoaches van Jobstap zijn specialisten in arbeidsbemiddeling en ‘coaching on the job’ van jongeren en (jong)volwassenen met een licht verstandelijke beperking, autisme spectrum stoornis, niet aangeboren hersenletsel, lichamelijke of psychische beperkingen en gedragsproblemen.

Voor meer informatie, beeldmateriaal of aanvraag interview kunt u contact opnemen met:

Jill van Kuetsem, PR en Communicatie Emma at Work
jill@emma-at-work.nl | 06 15 924 467
Emma at Work algemeen | 020 566 4773

Dake Rem, PR en Communicatie Jobstap
rem@jobstap.nl +31 651831796

Bijlagen:

- Beeldmateriaal tekenen convenant

-

Handige links:

- www.emma-at-work.nl
- www.jobstap.nl

