



Prinsjesdag 2018

Highlights vitaliteit, activering en loopbaan

Prinsjesdag 2018

In dit document leest u de belangrijkste punten uit de Prinsjesdagstukken (Miljoenennota en de begrotingen 2018) die relevant zijn voor de branche voor Vitaliteit, Activering en Loopbaan verzameld.

De Miljoenennota, de Rijksbegroting, het Belastingplan en alle bijbehorende stukken zijn beschikbaar op de website van Rijksoverheid op: www.rijksoverheid.nl

Arbeidsmarkt

Loondoorbetaling bij ziekte

Dit najaar zal minister Koolmees van SZW komen met voorstellen om de lasten en risico's van loondoorbetaling bij ziekte, voor met name het MKB, te beperken. In de begroting van het ministerie staat dan ook opgenomen dat het kabinet '(kleine) werkgevers wil ontlasten op het gebied van ziekte, zonder de instroom in de arbeidsongeschiktheidsregelingen te laten oplopen'. Het inkorten van de premiedifferentiatie WGA van 10 naar 5 jaar is 1 jaar uitgesteld.

Wet arbeidsmarkt in balans

In 2018 nog moet dit wetsvoorstel naar de Tweede Kamer gaan. De inhoud bevat een aantal reparatiepunten (zoals het kunnen benutten van een combinatiegrond bij ontslag), de keten van tijdelijke contracten gaat naar drie maar het bevat ook maatregelen die flexibele en tijdelijke contracten duurder maken, o.a. door de inzet van premiedifferentiatie en ontslagvergoeding vanaf dag 1. De inzet van VNO-NCW en MKB-Nederland is erop gericht de noodzakelijke flexibiliteit voor ondernemers te kunnen blijven organiseren op betaalbare wijze.

Wijzigingen transitievergoeding

Allereerst komt er vanaf 1 januari 2020 een verruiming van de aftrekmogelijkheid van inzetbaarheidskosten. *Dat betekent dat gemaakte (scholings)kosten verrekenbaar zijn met de transitievergoeding indien deze gemaakt worden voor een andere functie in het bedrijf.* In de tweede plaats volgt per 1 april 2020 uit het wetsvoorstel *transitievergoeding bij ontslag wegens bedrijfseconomische omstandigheden en langdurige arbeidsongeschiktheid, dat compensatie van de betaalde transitievergoeding zal gaan plaatsvinden met terugwerkende kracht tot 1 juli 2015.* In de derde plaats zal geregeld gaan worden dat *compensatie van de transitievergoeding gaat plaatsvinden bij ontslag vanwege het staken van de bedrijfsvoering of bij arbeidsongeschiktheid.* Dit zal gelden voor bedrijven met minder dan 25 werknemers en vermoedelijk ingaan op 1 januari 2020. Tot slot volgt begin 2019 een verruiming en aanpassing van de criteria voor de overbruggingsregeling transitievergoeding. Bedrijven met minder dan 25 werknemers kunnen op deze regeling een beroep doen als de te betalen vergoeding de

bedrijfseconomische positie verder verslechterd. De huidige regeling loopt overigens tot 1 januari 2020.

Onafhankelijke commissie over arbeidsmarkt van de toekomst

Het kabinet stelt een onafhankelijke commissie in die zal onderzoeken of ons huidige stelsel nog aansluit op de arbeidsmarkt van nu en de toekomst. De arbeidsmarkt en de manier waarop mensen werken, veranderen snel. Het kabinet wil daarom fundamenteeler bezien of op de lange termijn de verschillende stelsels van het arbeidsrecht, sociale zekerheid en fiscaliteit nog aansluiten bij een veranderende economie en arbeidsmarkt.

Regelingen rondom verlof

Met de Wet invoering extra geboorteverlof (wieg) krijgen partners per 1 januari 2019 na de geboorte een hele werkweek volledig doorbetaald verlof. Zij mogen dat meteen opnemen of in de eerste 4 weken na de geboorte. Daarnaast regelt deze wet dat partners vanaf juli 2020 binnen zes maanden na de geboorte nog vijf weken extra verlof kunnen opnemen tegen een uitkering van 70% van het loon. Het UWV vergoedt dit aan de werkgever. Het adoptie- en pleegouderverlof wordt per 1 januari 2019 verlengd van vier naar zes weken. VNO-NCW en MKB-Nederland pleiten in het kader van het WIEG-wetsvoorstel voor het alternatieve voorstel van de SER. Dat legt de rekening niet alleen bij de werkgever neer, vereenvoudigt het stelsel en bevordert arbeidsparticipatie van vrouwen.

Vitaliteit, activering en loopbaan

Leven lang ontwikkelen

Dit najaar zal minister Koolmees van SZW met de uitwerking van de plannen hiervoor komen. Inzet zal zijn om het faciliteren van werknemers en werkgevers voor een leven lang leren beter vorm te geven. Werknemers zullen zelf meer de verantwoordelijkheid moeten (kunnen) nemen voor een goede en blijvende arbeidsmarktpositie.

Subsidieregeling Praktijkleren (bb)

Werkgevers nemen hierbij een groot deel van de opleiding van mbo-studenten over en de regeling biedt daarvoor een tegemoetkoming. Deze regeling wordt versoberd maar een forse bezuiniging is afgewend. De subsidieregeling praktijkleren wordt in 2019 met één jaar verlengd en daarnaast vindt er in 2019 een korting van € 19,5 miljoen plaats op de subsidieregeling praktijkleren. Het maximale subsidiebedrag per gerealiseerde praktijk- of werkleerplaats wordt verlaagd van € 2.700 naar € 2.500 in 2019. Versobering kost studentplaatsen wat studenten die beter leren via de praktijk, mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, statushouder en laatbloeiers raakt. Het rendement van de regeling is in de praktijk groot. Deze manier van opleiden- werkend leren- vraagt juist meer middelen naar de mening van VNO-NCW en MKB-Nederland.

Participatiewet

Het kabinet heeft onlangs besloten niet verder te gaan met de uitwerking van loondispensatie. De huidige loonkostensubsidie wordt vereenvoudigd voor werkgevers. Staatssecretaris van Ark kondigt daarbij een breed offensief aan om meer mensen met een beperking aan het werk te helpen:

- Werken met loonkostensubsidie moet lonen, ook voor mensen in deeltijd. Werkgevers moeten met minder rompslomp iemand met loonkostensubsidie kunnen aannemen.
- De matching tussen werkgevers en werknemers krijgt een extra impuls. Belangrijke randvoorwaarde daarbij is dat UWV en gemeenten in elke arbeidsmarktregio zorgen voor een herkenbaar en gezamenlijk aanspreekpunt voor werkgevers. Ook private partijen kunnen zich daarbij aansluiten. Daarnaast is een belangrijke randvoorwaarde dat gemeenten en UWV werkzoekenden veel meer en beter inzichtelijk maken, ook voor werkgevers en private intermediairs.
- De regels rond de banenafpraak en quotum moeten eenvoudiger worden. Een eenvoudiger systeem waarmee werkgevers meer mogelijkheden krijgen om extra banen te realiseren voor de doelgroep en waarmee ook de administratieve lasten gereduceerd kunnen worden.

Perspectief op werk

Het kabinet versterkt de dienstverlening aan werkzoekenden en werkgevers om meer mensen aan het werk te helpen. Werkgevers willen bediend worden vanuit één regionaal werkgeversloket, met een geharmoniseerd regionaal pakket van instrumenten en voorzieningen en met een inzichtelijk bestand van alle werkzoekenden. Om dit voor elkaar te krijgen, zal het kabinet met bestuurlijke afspraken en financiële ondersteuning richting geven aan de samenwerking tussen UWV, gemeenten en andere partijen in de arbeidsmarktregio's. Het kabinet stelt hiervoor tweemaal € 35 miljoen beschikbaar in 2019 en 2020.

Het voorgaande past ook goed in de uitwerking van Perspectief op Werk. Daarin maken VNO-NCW en MKB-Nederland afspraken met het ministerie van SZW, gemeenten en UWV om meer werklozen kans op werk te bieden. Dat vraagt voor werkgevers een eenvoudiger en verbeterd proces van werving, selectie en bemiddeling. Ook OVAL draagt hier aan bij.

- Met uniforme inzet en eenduidige uitvoering van instrumenten zoals loonkostensubsidie, loonwaarde meting, no risk polis en werkplek aanpassing en begeleiding.
- Brede doelgroep benadering en niet meer voor iedere doelgroep een aparte regeling en uitvoering.
- Mensen moeten werkfit en gemotiveerd raken en helder moet zijn welk werk iemand kan uitvoeren.
- Het bestand moet ook direct toegankelijk zijn voor werkgevers en intermediairs.
- Uitvoering vanuit een herkenbaar loket en deskundige publieke en private uitvoering (inclusief expertise van de sociale werkvoorziening) en gericht op het ontzorgen van de werkgever.
- Het vergroten van het aanbod vraagt de inzet van de markt boven inbesteden, evenals aansluiting van social return eisen aan de sector.

Ook stelt het kabinet vanaf 2019 € 70 miljoen beschikbaar voor persoonlijke dienstverlening door UWV aan werkzoekenden met een WW-, WIA- of Wajong-uitkering. Dit geeft UWV de mogelijkheid om de dienstverlening op maat verder uit te breiden en de matching op de arbeidsmarkt te versterken.

Inburgering

Werk krijgt een centrale plek in het integratie- en inburgeringsbeleid. Het inburgeringsstelsel gaat drastisch op de schop. Doel is dat nieuwkomers meteen aan het werk gaan en ondertussen de taal leren. Gemeenten gaan voor alle inburgeraars een individueel inburgeringsplan maken. Het leenstelsel waarmee nieuwkomers nu nog hun inburgeringscursus inkopen, wordt afgeschaft.

Arbeidsomstandigheden

In het regeerakkoord zijn extra financiële middelen vrijgemaakt voor de Inspectie SZW en die zullen in 2019 en de jaren daarna worden ingezet. Zo'n 60% van deze middelen gaan naar eerlijk werken zoals het bestrijden van schijnconstructies. VNO-NCW en MKB-Nederland zijn van mening dat ook juist meer middelen moeten worden ingezet voor beleid ten aanzien van gevaarlijke stoffen waaronder kennisdeling, deskundigheidsbevordering en adequate toezicht en handhaving gericht op het voorkomen van problemen.

Dit jaar heeft het ministerie van SZW het vierjarig programma "Beroepsziekten" afgetrapt. De eerste twee jaar richt dit zich op beroepsziekte die ontstaan door het gebruik van gevaarlijke stoffen. Op EU-niveau wordt gewerkt aan toevoeging van meer kankerverwekkende stoffen onder de desbetreffende EU-richtlijn.

Het kabinet wil dat werknemers die ziek zijn sneller en eenvoudiger een schadevergoeding kunnen claimen. VNO-NCW en MKB-Nederland vinden, dat een gedragscode, die thans in ontwikkeling is met betrokkenheid van de letselschadebranche zal helpen bij een vlotte afwikkeling van schadeclaims.

Preventieakkoord

Een belangrijke ambitie van het kabinet is te komen tot een breed Nationaal Preventieakkoord gericht op het stimuleren en bevorderen van een gezonde leefstijl. Prioriteiten daarin zijn het tegengaan van roken, overgewicht en problematisch alcoholgebruik. Het akkoord moet in het najaar van 2018 tot stand komen. VNO-NCW en MKB-Nederland en veel leden en sectoren uit de achterban zijn betrokken bij dit akkoord. Daarnaast participeren hierin wetenschap, decentrale overheden, zorgpartijen en maatschappelijke organisaties. De inzet is gericht op evenwichtige en effectief gebleken maatregelen met ruimte voor innovatie en samenwerking.

Colofon

Dit is een uitgave van OVAL, de brancheorganisatie van arbodiensten, interventiebedrijven, adviesbureaus op het terrein van outplacement en loopbaanbegeleiding en loopbaancoaching, re-integratiebedrijven en jobcoachorganisaties.

Internet: www.oval.nl
E-mail: info@oval.nl
Twitter: @OVAL_branche
Telefoonnummer: 013 - 594 44 56

Postadres:
Postbus 4076
5004 JB TILBURG

