

Verbeter de duurzame inzetbaarheid dankzij de Nationale Werkbezoekdag 2018

Op 21 november 2018 openen organisaties in heel Nederland hun deuren en kunnen nieuwsgierige werkzoekenden op afspraak een netwerkgesprek inplannen. De Nationale Werkbezoekdag is niet alleen interessant voor in-between-jobbers, maar ook voor werknemers die bezig zijn met hun eigen duurzame inzetbaarheid. Voor deze doelgroep is deze dag een mooie manier om eens op informele wijze te 'gluren bij de burens'. Henk Jan Grobbe van SMART Group: "Een schitterend initiatief waarmee direct kan worden bijgedragen aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers en de ontwikkeling van bedrijven."

Laat potentiële werknemers je organisatie zien

Annemieke Methorst is HR-manager bij Stichting DeBroekriem, de organisatie achter de Nationale Werkbezoekdag: "Vanuit onze organisatie zien we dagelijks dat netwerken werkt en dat werkbezoeken vaak waardevolle inzichten geven én carrièrekansen bieden voor werkzoekenden". Speciaal voor Werf& ging Methorst in gesprek met Henk-Jan Grobbe, directeur van Smart Group Futuring people. Smart Group voert voor verschillende opdrachtgevers mobiliteitsprojecten 'van werk naar werk' uit.

Grobbe: "Waarom deze dag ook voor onze doelgroep interessant is? Voor werkgevers is het een mooie gelegenheid om potentiële medewerkers een kans te bieden om hun bedrijf te leren kennen. Deze dag helpt werknemers een organisatie te leren kennen waar ze nieuwsgierig naar zijn. Dit kan bijdragen aan het werkgeluk en duurzame inzetbaarheid."

Meer werkgeluk en duurzame inzetbaarheid

Ondanks dat Stichting DeBroekriem zich primair inzet voor mensen die momenteel werkloos zijn, benadrukt Annemieke Methorst dat de Nationale Werkbezoekdag voor de gehele Nederlandse beroepsbevolking is. Henk-Jan Grobbe is het hier absoluut mee eens: "Deze werkbezoekdag is interessant voor alle organisaties die zich willen laten zien aan belangstellende werknemers van andere organisaties. Uiteraard is het ook te vertalen binnen een organisatie zelf, kijken op een andere afdeling behoort dan ook tot de mogelijkheden. Want hoe groen is het gras bij een ander? Het kan helpen je eigen werkgeluk verder te bevorderen. Je weet beter wat je hebt en kunt beter beoordelen of je eventueel iets anders wilt gaan doen."

Werkbezoek is onderdeel van outplacement

Henk Jan Grobbe: "Bij Smart Group Futuring people begeleiden we jaarlijks honderden mensen van werk-naar-werk. We gaan de Nationale Werkbezoekdag dan ook actief promoten bij de kandidaten in onze outplacementtrajecten. Maar ook attenderen we organisaties waar we mee samenwerken op de kansen rondom deze dag. Want niet alleen boventalligen, maar alle werknemers zouden deze dag moeten aangrijpen om eens buiten de deur te kijken."

Annemieke Methorst kan dit beamen: "We hebben bij de vorige editie in 2017 gezien dat het enthousiasme bij deelnemende bedrijven groot was. Vaak startte het met één HR-medewerker die zich op persoonlijke titel had aangemeld. Vervolgens sloten steeds meer collega's aan totdat het ook organisatiebreed werd omarmt"