

## Nieuwsbrief Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde 6 juni 2019

In deze nieuwsbrief informeren we u weer over de voortgang van de activiteiten binnen de Kwaliteitstafel. We zijn al weer een jaar verder na de start van de Kwaliteitstafel in juni 2018. Bent u benieuwd wat er in de afgelopen tijd is gebeurd? Lees dan verder.

### Terugblik op de 3<sup>e</sup> bijeenkomst

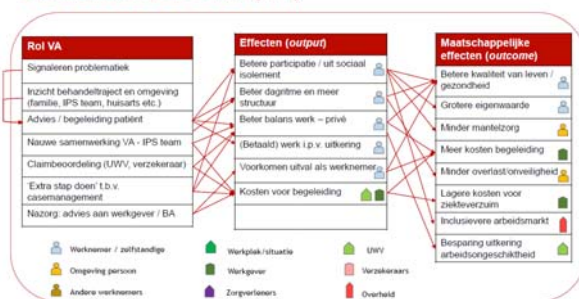
Op 15 maart 2019 vond de 3<sup>e</sup> bijeenkomst van de Kwaliteitstafel plaats. Er is geïnformeerd, gediscussieerd en gewerkt. Zo stond de brief van minister Koolmees (d.d. 20 december 2018) met betrekking tot 'loondoorbetaling bij ziekte' op de agenda. De directeur WerknemersRegelingen (Min. SZW) heeft de brief toegelicht. Op basis van 'klantreizen' worden verdere plannen uitgewerkt, inclusief de budgetverdeling. Daarnaast is er tijdens de 3<sup>e</sup> bijeenkomst gewerkt aan de maatschappelijke meerwaarde van bedrijfs- en verzekeringsartsen.



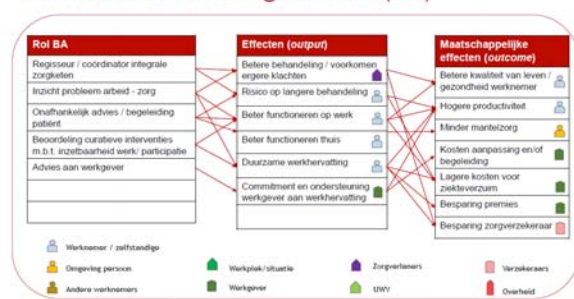
### Maatschappelijke meerwaarde

Aan de hand van 4 casussen, waarvan 2 vanuit het perspectief van de bedrijfsarts en 2 vanuit de verzekeringsarts, zijn in de 3<sup>e</sup> bijeenkomst de rollen en maatschappelijke effecten van de bedrijfs- en verzekeringsarts in kaart gebracht. Dit heeft veel informatie opgeleverd, die met de werkgroep Academisering begin juni nader besproken wordt. De werkgroep bespreekt de resultaten en de eventuele kwantificering van de effecten. De resultaten worden besproken tijdens de 4<sup>e</sup> bijeenkomst op 28 juni, inclusief de vorm van het product. Als product wordt gedacht aan een wervend, goed leesbaar pamflet waarin de meerwaarde van de bedrijfsarts en verzekeringsarts naar voren komt.

#### Casus: schizofrenie (VA)



#### Casus: chronische rugklachten (BA)



### Voortgangsrapportage

Volgens opdracht is er eind december 2018 vanuit de Kwaliteitstafel een voortgangsrapportage aan de Staatssecretaris van SZW opgesteld. Daarin zijn de plannen van de werkgroepen beschreven, maar is ook een aantal kwesties genoemd die voorwaardelijk zijn voor het welslagen van de doelen van de Kwaliteitstafel. Op 3 mei 2019 is een samenvatting van de voortgangsrapportage meegestuurd in een verzamelbrief van de Staatssecretaris aan de Tweede Kamer. Mocht u deze verzamelbrief en de volledige voortgangsrapportage niet hebben gezien, maar wel willen lezen en doorsturen naar de achterban, dan kunt u deze bij ons opvragen ([simone.severs@rivm.nl](mailto:simone.severs@rivm.nl)).

### Onderzoek naar structurele financiering

Eén van de voorwaardelijke condities voor een borging van de realisatie van de doelen binnen de Kwaliteitstafel is structurele financiering. In een eerdere nieuwsbrief informeerden we al kort over het onderzoek naar structurele financieringsmodellen dat Min. SZW financiert. Op een eerste offerteverzoek zijn geen reacties ontvangen. De offerte wordt binnenkort uitgezet bij andere partijen. Tijdens de 4<sup>e</sup> kwaliteitstafel volgt hierover nader bericht.

### Vervolg gesprekken

Na alle verkennende gesprekken, hebben Jenneke van Veen en Karin Proper een aantal vervolg gesprekken gehouden met vertegenwoordigers van enkele organisaties ten behoeve van de uitvoer van plannen. In het bijzonder hebben zij met het UWV, ZonMw, Min. VWS en VNO-NCW gesproken over de rol die deze organisaties kunnen spelen in de kwaliteitsontwikkeling en om te leren van hun ervaring in andere (zorg)domeinen.

### Verkenning academische werkplaatsen

Met medewerking van Mireille Vrouwenraets (Min. SZW) hebben we een start gemaakt met de verkenning van (vernieuwing van) een academische werkplaats arbeid en gezondheid. De verkenning richt zich op de gewenste en gedragen structuur van een academische werkplaats arbeid en gezondheid (AWAG) waarbij de relatie tussen de wetenschap en praktijk geborgd is. Hiertoe gaan we in gesprek met de coördinatoren van de bestaande academische werkplaatsen arbeid en gezondheid, alsmede met coördinatoren van academische werkplaatsen uit andere zorgdomeinen om te leren van hun ervaringen. Eind 2019 willen we een proefopstelling van een academische werkplaats 'Nieuwe Stijl' klaar hebben liggen. In 2020 kan dan, afhankelijk van financiering, evaluatie van start gaan.

### Kennisagenda

Een belangrijk fundament voor de kennis en kwaliteit voor de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde is een kennisagenda. Al eerder werd geconstateerd dat er geen kennisagenda specifiek voor de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde is. Dat gaan we veranderen. Heike Jansen is aangesteld als projectleider om een dergelijke kennisagenda te ontwikkelen. Het stappenplan van het Kennisinstituut Medisch Specialisten (KIMS) wordt hierbij als uitgangspunt gehanteerd. Tijdens de 4<sup>e</sup> bijeenkomst van de Kwaliteitstafel wordt hier met alle deelnemers verder aan gewerkt. Het streven is dat er eind 2019 een lijst met een top 10 kennishiaten ligt.

Vanuit het RIVM is afgelopen jaar in samenwerking met vertegenwoordigers vanuit de praktijk, het beleid en de wetenschap een kennisagenda op het brede domein van arbeid en gezondheid ontwikkeld. Deze is onlangs (mei 2019) gepubliceerd in het Tijdschrift voor Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde. Deze zal naast andere relevante kennisagenda's onder andere input leveren voor de te ontwikkelen kennisagenda ten behoeve van de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde. Het artikel is bijgevoegd, maar kunt u tevens bij ons opvragen ([simone.severs@rivm.nl](mailto:simone.severs@rivm.nl)).

onderzoek

## Samen werken aan kennis voor arbeid en gezondheid

Sandra H. van Oostrom, Johan J. Polder, Viola van Guldener, Karin I. Proper

### Samenvatting

Diverse maatschappelijke ontwikkelingen roepen de vraag op of we over de juiste kennis beschikken om de (potentiële) werkende bevolking duurzaam inzetbaar te houden. In samenwerking met vertegenwoordigers uit de praktijk, beleid en wetenschap heeft het RIVM het initiatief genomen een kennisagenda op het brede domein van Arbeid en Gezondheid te ontwikkelen. Hiertoe zijn interviews gehouden en is een werkconferentie gehouden met vertegenwoordigers uit praktijk, beleid en wetenschap. Dit heeft geresulteerd in een kennisagenda met 9 thema's: wisselwerking arbeid en gezondheid, duurzame inzetbaarheid, preventie, arbeid en zorg, technologische ontwikkelingen, flexibilisering, psychische gezondheid, (her)waardering van werk, en inclusieve arbeidsmarkt. Naast behoefte aan kennisontwikkeling is de indruk dat bestaande preventieve interventies niet bekend zijn bij professionals in de praktijk en daardoor onvoldoende benut worden. Verspreiding van bestaande kennis verdient aandacht. Van belang is dat alle stakeholders kennisontwikkeling initiëren om de kennisvraagstukken op te pakken teneinde de gezondheid van werkenden te bevorderen.

de verdergaande technologische ontwikkeling invloed op het aanbod en de aard van het werk de toekomst.<sup>4</sup> De hierboven beschreven veranderingen roepen kennisvragen op. Er wordt weliswaar veel kennis ontwikkeld binnen het domein van Arbeid en Gezondheid, maar het is niet duidelijk of de juiste kennis gezet wordt om in gezamenlijkheid de kennisbehoefte deeltelijke ontwikkelingen? Sluit de kennisontwikkeling voldoende aan bij de vragen die leven in de praktijk en het delen van kennis tussen schap, beleid en praktijk te verbeteren is het belangrijk om in gezamenlijkheid de kennisbehoefte en inventariseren en te prioriteren tot een gezamenlijke kennisagenda Arbeid en Gezondheid. Het artikel is het beschrijven van een kennisagenda vakgebied Arbeid en Gezondheid, die tot stand op initiatief van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid (RIVM) in samenwerking met vertegenwoordigers uit de praktijk, het beleid en de wetenschap

### **Verkenning landelijk werkgeverschap**

Vanuit de werkgroep Opleidingen is een offerteverzoek uitgezet voor een verkenning van een landelijk werkgeverschap. Deze verkenning vindt plaats vanuit de aanname dat een vorm van landelijk werkgeverschap kan leiden tot een aantrekkelijkere opleiding voor bedrijfsarts en verzekeringsarts en meer verbinding met andere sociale geneeskunde opleidingen. In de verkenning wordt in kaart gebracht wat de voor- en nadelen zijn van een landelijk werkgeverschap, welke vormen mogelijk zijn, wat de bijbehorende financieringsmodellen zijn en wat het draagvlak bij betrokkenen is. Het onderzoek zal in de zomer starten en in het najaar 2019 afgerond zijn.

### **4<sup>e</sup> bijeenkomst**

Op 1 dag na, vindt de 4<sup>e</sup> bijeenkomst van de Kwaliteitstafel precies 1 jaar na de 1<sup>e</sup> bijeenkomst plaats: op **28 juni 2019**. Dit is een goed moment voor een reflectie wat we hebben bereikt, maar zetten we vooral ook weer stappen om concrete uitkomsten te realiseren. Om de doelen van de Kwaliteitstafel te realiseren, ligt er immers nog veel werk, voor iedereen! We hopen dat we met z'n allen de schouders er onder kunnen zetten ten behoeve van een structurele kennis- en kwaliteitsontwikkeling binnen de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde en meer bedrijfs- en verzekeringsartsen in de toekomst!