

Inkoopkader Re-integratiediensten overzicht facturatie

Praktijkassessment

- Factuur 1 na ontvangst inkooporder **50% (productcode 654)**
- Factuur 2 na akkoord UWV op eindrapportage:
50% bij behaald resultaat (productcode 655)
30% bij niet succesvolle beëindiging na volledig doorlopen dienst (productcode 656)
- Géén factuur bij een voortijdige terugmelding
- Uitgebreide informatie over facturatie is te vinden in H 5.6 van het DFA 'Praktijkassessment'

Werkfit maken

- Factuur 1 na ontvangst inkooporder **50% (productcode 601)**
- Factuur 2 na akkoord UWV op eindrapportage:
50% bij behaald resultaat (productcode 602)
30% bij niet succesvolle beëindiging na volledig doorlopen dienst (productcode 603)
30% bij voortijdige terugmelding na het evaluatiemoment (productcode 603)
- Géén factuur bij een voortijdige terugmelding vóór of op het evaluatiemoment
- Uitgebreide informatie over facturatie is te vinden in H 5.7 van het DFA 'Werkfit maken'

Eenmalige bijstelling

Na ontvangst van een bijgestelde inkooporder kan het daarop vermelde bedrag met productcode 634 gefactureerd worden.

Modulaire diensten

Participatie interventie (PI) Bevorderen maatschappelijke deelname (BMD) en Begeleiding bij Scholing (BBS)

- Factuur 1 na ontvangst inkooporder
50% productcode 648 (PI) 651 (BMD) 657 (BBS)
- Factuur 2 na akkoord UWV op eindrapportage:
50% bij behaald resultaat productcode 649 (PI) 652 (BMD) 658 (BBS)
30% bij niet succesvolle beëindiging na volledig doorlopen dienst productcode 650 (PI) 653 (BMD) 659 (BBS)
- Géén factuur bij een voortijdige terugmelding
- Uitgebreide informatie over facturatie is te vinden in H 5.6 van het DFA 'Modulaire Re-integratiediensten'

Naar werk

- Factuur 1 na ontvangst inkooporder **60% (productcode 601)**
- Factuur 2 na akkoord UWV op eindrapportage:
40% indien resultaat (plaatsing) behaald (productcode 602)
- Géén factuur bij een voortijdige terugmelding of beëindiging zonder plaatsing
- Uitgebreide informatie over facturatie is te vinden in H 5.6 van het DFA 'Naar werk'

Voorwaarden indienen bonusclaim

Vanuit re-integratiedienst Naar werk:

De werkhervatting waarvoor de bonusclaim wordt ingediend, heeft voor de re-integratiedienst Naar werk geresulteerd in een Plaatsing.

Vanuit re-integratiedienst Werkfit maken:

De werkhervatting waarvoor de bonusclaim wordt ingediend, heeft plaatsgevonden tijdens de re-integratiedienst Werkfit maken.

€ 500,- (ex BTW)

6 aaneengesloten maanden gewerkt:

- Wajong: gemiddeld 12 uur per week
- WGA/ZW: gemiddeld de helft van het aantal uren dat de klant kan werken
- WW: gemiddeld de helft van het aantal uren waarop zijn WW-recht is gebaseerd

Productcode: 637

€ 750,- (ex BTW)

12 aangesloten maanden gewerkt:

- Wajong: gemiddeld 12 uur per week
- WGA/ZW: gemiddeld de helft van het aantal uren dat de klant kan werken
- WW: gemiddeld de helft van het aantal uren waarop zijn WW-recht is gebaseerd

Productcode: 638

€ 750,- (ex BTW)

6 aaneengesloten maanden gewerkt:

- Wajong: gemiddeld 24 uur per week
- WGA/ZW: gemiddeld wordt de volledige arbeidscapaciteit benut
- WW: gemiddeld het aantal uren waarop zijn WW-recht is gebaseerd

Productcode: 639

€ 1000,- (ex BTW)

12 aaneengesloten maanden gewerkt voor:

- Wajong: gemiddeld 24 uur per week
- WGA/ZW: gemiddeld wordt de volledige arbeidscapaciteit benut
- WW: gemiddeld het aantal uren waarop zijn WW-recht is gebaseerd

Productcode: 640

Mogelijkheden bewijslast loondienst:

1. Door klant en werkgever getekende verklaring of;
2. Loonstroken over de gehele periode, of loonstro(o)k(en) met de cumulatieve gegevens of;
3. Rapportage waaruit blijkt dat aan de voorwaarden wordt voldaan

Mogelijkheden bewijslast zelfstandig ondernemer:

1. Verklaring opdrachtgever(s) of;
2. Schriftelijke bewijsstukken vergelijkbaar met loonstrook of;
3. Rapportage waaruit blijkt dat aan de voorwaarden wordt voldaan

Uitgebreide informatie over de voorwaarden en bewijslast voor een bonusclaim is te vinden in H 5.6 en H 5.8 van het DFA Werkfit maken en in H 5.6 en H 5.9 van het DFA Naar werk. Indien onduidelijkheid ontstaat over de interpretatie van de informatie in dit document, is de uitleg in het betreffende DFA leidend.

LET OP!: De bonusclaim dient binnen 15 maanden NA de start van de werkhervatting bij UWV ontvangen te zijn.