

BENT U DE KANDIDAAT DIE WIJ ZOEKEN?

Conform de statuten dienen bestuursleden van OVAL statutair directeur of lid van de Raad van Bestuur te zijn van de bij OVAL aangesloten organisaties.

Zij (bestuursleden) kunnen in geval van incidentele ontstentenis een plaatsvervanger aanwijzen (artikel 13 lid 4 van de statuten).

In artikel 13 lid 1 van de statuten is vastgelegd dat het bestuur belast is met het besturen van de vereniging. Een nogal algemene en brede omschrijving.

Om potentiële bestuursleden een meer concreter beeld te geven over wat het bestuurslidmaatschap van OVAL met zich meebrengt aan werkzaamheden en welke kwaliteiten vereist zijn, heeft het bestuur onderstaand profiel opgesteld.

OVAL zoekt nu:

- **Een bestuurslid** waarvan de organisatie actief is op het onderwerp 'vitaliteit' en **een bestuurslid** waarvan de organisatie actief is op het onderwerp 'activering&loopbaan'.

OVAL-marktgroepbestuurslid dient:

- te beschikken over bestuurlijke ervaring;
- een bijdrage te kunnen leveren aan verdere visieontwikkeling met betrekking tot de markt voor vitaliteit/activering&loopbaan;
- strategisch te kunnen denken en handelen voor het deel van de markt waarop zij als bedrijf opereren;
- de vereniging extern te kunnen representeren bij gesprekken met stakeholders, op beurzen, symposia en andere bijeenkomsten;
- verantwoordelijk te kunnen en willen zijn voor één of meerdere beleidsterreinen binnen het marktgroepbestuur;
- verantwoordelijk te kunnen en willen zijn voor het uitvoeren van projecten in commissies, platforms en/of werkgroepen.

OVAL-bestuursleden (algemeen bestuur) dienen:

- te beschikken over bestuurlijke ervaring;
- een bijdrage te kunnen leveren aan verdere visieontwikkeling met betrekking tot duurzame inzetbaarheid, kwaliteit, PR/imago en andere verenigingsbrede thema's;
- strategisch te kunnen denken en handelen voor de gehele markt waarop OVAL-leden opereren
- de verbinding te bewaken met de relevante marktgroep(en)
- de vereniging extern te kunnen representeren bij gesprekken met stakeholders, op beurzen, symposia en andere bijeenkomsten;
- verantwoordelijk te kunnen en willen zijn voor één of meerdere beleidsterreinen binnen het algemeen bestuur;
- verantwoordelijk te kunnen en willen zijn voor het uitvoeren van projecten in commissies, platforms en/of werkgroepen.

Tijdsbeslag

Het bestuurslidmaatschap vraagt gemiddeld vijf tot zeven dagdelen per maand van bestuursleden, afhankelijk van de portefeuille.

Toelichting:

- Het algemeen bestuur vergadert 4 keer per jaar, de marktgroepbesturen 4 tot 5 keer. Hiermee is per vergadering gemiddeld een dagdeel gemoeid, inclusief het lezen van de stukken.
- Daarnaast zijn de marktgroepbestuursleden lid van ofwel het algemeen bestuur ofwel van een of meer commissies/werkgroepen. Het tijdsbeslag van commissies/werkgroepen varieert naar gelang het onderwerp. Reken daarvoor op 4 tot 5 dagdelen per jaar.