

Verkort WIA-wachtlijsten door slimme samenwerking, niet door stelselwijziging

Tilburg, 12 juni 2025 – De wachtlijst voor WIA-keuringen bij het UWV groeit in rap tempo. Nu al wachten bijna 30.000 mensen op een beoordeling van hun arbeidsongeschiktheid. En het UWV voorspelt dat dit aantal in 2027 oploopt tot 100.000 en in 2030 zelfs tot 200.000. Brancheorganisaties OVAL en het Verbond van Verzekeraars slaan alarm: “Zonder ingrijpen loopt het systeem helemaal vast.”

De toegenomen instroom in de WIA legt een enorme druk op het systeem en kost de samenleving miljoenen. Tegelijkertijd leidt het tekort aan verzekeringsartsen tot groeiende achterstanden bij het UWV. Het voorstel om het huidige stelsel aan te passen om de problemen van het UWV op te lossen, vinden de beide organisaties hoogst onverstandig. “Tijdelijke maatregelen, zoals de herinvoering van de vereenvoudigde WIA-beoordeling voor 60-plussers, bieden op de korte termijn verlichting. Maar vergroten uiteindelijk het probleem,” benadrukken Karin Hoogteijling (OVAL) en Harold Herbert (Verbond van Verzekeraars). “Deze regeling werkt als een sluipende VUT en ondermijnt de prikkels voor re-integratie, terwijl we juist iedereen nodig hebben op de arbeidsmarkt.”

Zet in op publiek-private samenwerking

Volgens Hoogteijling en Herbert ligt een belangrijk deel van de oplossing in publiek-private samenwerking. Zij roepen het kabinet, UWV en andere relevante partijen op de beschikbare capaciteit en kennis in de private sector te benutten. “Wij kunnen dit probleem niet alleen overlaten aan het UWV. Alleen door samen te werken kunnen we voorkomen dat honderdduizenden mensen vastlopen in het systeem. Niet alleen door nu de acute druk te verlichten, maar ook door het stelsel toekomstbestendig te maken. Dit is in het belang van iedereen die afhankelijk is van een tijdige en zorgvuldige beoordeling.”

“Door private expertise in te zetten, zoals bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en re-integratieprofessionals, gaat de voorbereiding van dossiers een stuk sneller en efficiënter,” licht Herbert toe. “En door goed gebruik te maken van de informatie die de bedrijfsarts al verzameld heeft, kunnen we het UWV flink ontlasten. Zo houden we de capaciteit van de UWV-verzekeringsartsen beschikbaar voor de complexe beoordelingen.”

Ook menen Herbert en Hoogteijling dat er veel te winnen is als mensen, die in de eerste twee ziektejaren een uitkering van het UWV krijgen, vóór hun aanmelding bij de WIA-poort al hulp krijgen om weer aan het werk te gaan. Wederom met de inzet van private expertise. Hoogteijling: “Het mooie van deze aanpak is dat er geen politiek besluit voor nodig is. We kunnen er morgen al mee aan de slag.”

Over OVAL

OVAL is de brancheorganisatie van arbodiensten, interventiebedrijven, adviesbureaus op het terrein van outplacement en loopbaanbegeleiding en loopbaancoaching, re-integratiebedrijven en jobcoachorganisaties. Zij staat voor vitaliteit, plezier, ontwikkeling en perspectief in werk. Met het stimuleren van duurzame inzetbaarheid, dragen zij bij aan een gezond werkend Nederland. De OVAL-leden bieden een helpende hand aan werkgevers, werknemers, werkzoekenden en overheid op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Want de mentale en fysieke gezondheid van werkenden vergt aandacht en investeringen, iedere dag weer.

Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Karin Hoogteijling, directeur bij OVAL, via k.hoogteijling@vanspaendonck.nl of 06-83499473.