



OVAL Visie op skills

De wereld van werk verandert

Beroepen verdwijnen én verschijnen. Ons werk en de arbeidsmarkt verandert. Dat komt door economische, technologische, maatschappelijke en demografische ontwikkelingen. Dat is altijd zo geweest. De snelheid van verandering neemt steeds verder toe. Een vaste baan voor het leven is verleden tijd. Wisseling van functie, baan, beroep of sector wordt steeds meer vanzelfsprekend, flexibiliteit en wendbaarheid de realiteit. Initiële diploma's zijn een onvoldoende basis voor een duurzame loopbaan. Nu al zijn er aanzienlijke mismatches tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Het is van toenemend belang dat mensen zich ontwikkelen zodat zij gezond, productief en met plezier aan het werk zijn, komen en blijven.

Skills zijn veelbelovend

Naast het vertrouwde diploma, cv en traditionele indeling in beroepen zijn het denken en werken in skills in opkomst. Skills zijn in onze definitie alle persoonlijke sociale vaardigheden – de zogeheten soft skills – én alles wat je moet kunnen (vaardigheden), weten (kennis) en doen (taken) om een beroep uit te oefenen, ofwel de hard skills. Wij zien het denken en werken in skills als een veelbelovende ontwikkeling voor mensen en bedrijven om mee te bewegen met de veranderingen in het werk en op de arbeidsmarkt. Skills bieden een gemeenschappelijke onderliggende 'taal'. Hiermee kan in potentie door iedereen beter, sneller en doelgerichter met elkaar worden gecommuniceerd. Skills kunnen bijdragen aan meer inzicht en succesvollere matching. Arbeidsmobiliteit wordt gestimuleerd. Mensen gaan gemakkelijker van werk naar werk, ook naar hele andere beroepen en sectoren. Skills kunnen bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt. Drempels worden verlaagd of weggenomen door nieuw perspectieven op passend werk. De veelal gescheiden werelden van onderwijs en arbeidsmarkt worden met elkaar verbonden, werkend leren en doorlopende ontwikkeling gestimuleerd. Mensen kunnen zich sneller, intensiever, meer ervaringsgericht en op maat ontwikkelen, ook zonder formele opleidingen. Dat is belangrijk, zeker voor niet- of praktisch opgeleide mensen.

Samen de schouders eronder

Er is veel werk te verzetten om het denken in en werken met skills daadwerkelijk tot een succes te maken. Een gezamenlijke inspanning van alle partijen actief op de arbeidsmarkt is hiervoor nodig. OVAL en haar leden leveren een actieve bijdrage.

- ❖ **Wij onderschrijven het belang van skills en de noodzaak te komen tot een gemeenschappelijke skills taal.**
- ❖ **Wij nemen de regie in onze branche met betrekking skills en fungeren namens onze leden als aanspreekpunt en spreekbuis voor partijen actief op de arbeidsmarkt.**
- ❖ **Wij delen proactief informatie, kennis over en ervaringen met skills.**
- ❖ **Wij stimuleren de ontwikkeling en toepassing van praktische instrumenten en op skills gerichte dienstverlening.**
- ❖ **Wij zoeken actief aansluiting bij andere stakeholders op de arbeidsmarkt (overheid, werkgeversorganisaties, vakbonden, onderwijs). Validatie, acceptatie en brede toepassing van skills is een gemeenschappelijk belang.**