

Aankondiging: Strategisch partnerschap tussen OVAL en Noloc

Samen werken aan een sterke en professionele arbeidsmarktbegeleiding

OVAL en Noloc slaan de handen ineen. Dit voorjaar wordt een strategisch partnerschap bekrachtigd waarin beide organisaties hun expertise en netwerk bundelen om de kwaliteit van arbeidsmarktbegeleiding in Nederland verder te versterken. Met een gezamenlijke focus op professionalisering, kennisdeling en beleidsbeïnvloeding, zetten OVAL en Noloc een belangrijke stap in de ontwikkeling van een inclusieve en toekomstbestendige arbeidsmarkt.

Over OVAL

OVAL is de brancheorganisatie van dienstverleners op het gebied van duurzame inzetbaarheid, re-integratie, jobcoaching, loopbaanbegeleiding, outplacement en vitaliteit. De leden van OVAL werken dagelijks aan het versterken van de positie van mensen op de arbeidsmarkt – van werkfit maken tot werk behouden. OVAL vertegenwoordigt ruim 100 organisaties die actief zijn in publieke én private dienstverlening en staat bekend om haar inzet voor kwaliteit, innovatie en impact.

Over Noloc

Noloc is de grootste beroepsvereniging voor loopbaanspecialisten en is de dé autoriteit in het loopbaanvak: een baken van kwaliteit in loopbaanbegeleiding en jobcoaching. Noloc biedt twee keurmerken: Register Jobcoach en Register Loopbaanprofessional, die staan voor kwaliteit en vakmanschap. Ruim 3600 bevlogen professionals zijn aangesloten bij Noloc. Zij geven mensen in elke fase van hun loopbaan richting, perspectief en kansen en maken zo dagelijks het verschil op de arbeidsmarkt.

Doel van het partnerschap

OVAL en Noloc constateren dat de uitdagingen op de arbeidsmarkt – zoals krapte, transities, duurzame inzetbaarheid en complexe wet- en regelgeving – vragen om meer samenwerking tussen professionals en organisaties. Door een strategisch partnerschap aan te gaan willen beide partijen hun maatschappelijke impact vergroten en hun leden beter ondersteunen.

Gezamenlijke thema's waarop OVAL en Noloc intensiever gaan samenwerken:

- Gezamenlijke lobby en beleidsbeïnvloeding
Het versterken van de positie van het vak en het belang van vakbekwame begeleiding bij loopbaanvragen, werkfit maken en duurzame inzetbaarheid in politiek en beleid.

- Een gedeelde visie en methodische aanpak van het vak Jobcoaching en re-integratie.
- Professionalisering en deskundigheidsbevordering
Het gezamenlijk ontwikkelen en aanbieden van kwaliteitsverhogende programma's en activiteiten voor loopbaanprofessionals, re-integratiespecialisten, jobcoaches en andere arbeidsmarktprofessionals.
- Duurzame inzetbaarheid
Het versterken van kennis en interventies gericht op vitaliteit, ontwikkeling en inzetbaarheid van werkenden gedurende hun hele loopbaan.
- Toegang tot werk en loopbaanontwikkeling
Versterken van de begeleiding naar werk voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, én het stimuleren van continue loopbaanontwikkeling voor iedereen.
- Arbeidsmarktinfrastructuur en publieke inkoop
Samen optrekken in de ontwikkeling van transparante, toegankelijke en kwalitatieve samenwerking tussen publieke en private partijen in de arbeidsmarktinfrastructuur.

Wat betekent dit voor de praktijk?

Leden van Noloc en OVAL zullen profiteren van gezamenlijke bijeenkomsten, verdiepende themasessies en kennisuitwisseling. Daarnaast zullen beide organisaties samen optreden richting beleidsmakers, opdrachtgevers en stakeholders om de stem van de professional krachtiger te laten horen.

Deze samenwerking markeert een belangrijke stap in het verbinden van vakmanschap, visie en maatschappelijke relevantie. In de komende periode zal de samenwerking verder worden vormgegeven en volgt meer informatie over de eerste gezamenlijke activiteiten.

OVAL & Noloc – Samen werken voor werk, loopbaan en kwaliteit.

Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

- Connie van der Zwan, voorzitter Noloc te bereiken via voorzitter@noloc.nl of 06-10844441
- Karin Hoogteijling, directeur bij OVAL, k.hoogteijling@vanspaendonck.nl of 06-83499473.